



BILDUNG SCHÜTZT ...

Zu Risiken und Nebenwirkungen frag deine IGBCE-Vertrauensleute

**BILDUNG.
MACHT.
POLITISCH.**

THEMEN IM PROJEKT ZUKUNFT

Mitbestimmung
für Transformation
stärken

Innovationen für
Energiewende
ermöglich





Wir entwickeln Transformer für gute Arbeit!

BUNDESBILDUNGSPROGRAMM 2024

BILDUNG SCHÜTZT ...

Foto: Elena Dzyuba - AdobeStock.com



Willst du mit mir Bildung machen?

Deine Bildung macht uns stark!

Wir entwickeln Transformer für gute Arbeit!
Wir schicken nur unsere Besten zum Seminar.

Sei dabei!
So einfach geht's ...

Zum Suchen, Stöbern und Anmelden:
unser Bundesbildungsprogramm
www.bildung-igbce.de

Das **Virtuelle Bildungszentrum** bietet unterschiedliche digitale Bildungsangebote: aufgezeichnete WebSeminare, Selbstlernkurse und E-Learning-Kurse.

Melde dich an unter www.igbce-bildung.de

Immer informiert: Folge den IGBCE-Bildungsexpert*innen
igbce_bildung

... und nicht vergessen
www.mitgliedwerden.igbce.de

IMPRESSUM

Herausgeberin: IGBCE, VB 2, Abt. Bildung
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover
abt.bildung@igbce.de

Verantwortlich: Birgit Biermann

Redaktion: Anita Schultz

Titelfotos: Maxim Chuev - AdobeStock.com

Gestaltung: Matthias Kleyboldt, Bad Münde

Druck: Qubus Media, Hannover

Mitgliedervorteil zum Mitnehmen – IGBCE-Bildung auf einer Karte

Ein Überblick über unsere digitalen Bildungsangebote auf einen Blick – zusammengestellt auf einer Postkarte.

Das gibt es jetzt. Zum Verteilen bei Aktionen im Bezirk oder Betrieb und bei der Mitgliederansprache.

Bestellung: abt.bildung@igbce.de

**BILDUNG.
MACHT.
POLITISCH.**



„Deine Bildung macht uns stark für die Zukunft.“



Foto: Stefan Koch

Liebe Kolleg*innen,

Bildung als Schutzschild – funktioniert das? Klar ist für uns, dass Bildung die Basis für ein selbstbestimmtes Leben ist. Wir erleben dadurch soziale Integration. Lebensbiografien werden durch Bildung geschrieben. **Doch wie kann Bildung schützen?**

Unser gesellschaftlicher Umbruch ist nur dann erfolgreich, wenn wir in der Transformation keine Beschäftigten zurücklassen. Risiken sollten wir minimieren, Mut fördern und unsere Erfolge müssen der Status quo sein. Unser Ziel ist dabei deutlich: **Garant für gute Arbeit sein – fair, sozial, gerecht!** Wir können das gemeinsam erreichen, dafür müssen wir alle Verantwortung übernehmen!

Wir erleben immer mehr Unzufriedenheit mit der Politik. Wenige verstehen noch, was in Berlin für Entscheidungen getroffen werden oder kritisieren, dass eben nichts getan wird. Unsere Demokratie wankt, wird infrage gestellt, die Rufe nach einer starken Führungspersönlichkeit werden lauter. Unser Ziel ist es: **Demokratie stärken!** Unsere gewerkschaftlichen Werte basieren auf demokratischen Prinzipien. Jeden Tag leben wir Gewerkschafter*innen unsere demokratischen Rechte im Betrieb und in Freiheit! Das müssen wir bewahren und offensiv verteidigen.

Bildung ist der Schlüssel um aktiv zu werden und Verantwortung zu übernehmen. Wir sind davon überzeugt, dass wir mit unserer politischen Bildungsarbeit das Bild unserer Gesellschaft prägen. In unseren Bildungszentren schreiben wir jeden Tag **Arbeitnehmergeschichte**, wir legen den Grundstein für individuelle **Bildungsgeschichten** und stärken die **Mauer gegen Ungerechtigkeit und Rechtsextremismus**.

Werde auch DU Teil unseres Schutzschildes und komme in unsere Bildungszentren. Wir freuen uns auf dich.

*Deine
Birgit Biermann
Stellvertretende Vorsitzende*

WIR  sind
DEMOKRATIE

10 GUTE GRÜNDE für Seminare bei der IGBCE

INHALT

WebSeminare & E-Learning-Kurse	16	Soziale Sicherung	91
WIR IM BETRIEB	18	Change	93
Gewerkschaftsarbeit gestalten	20	INTERESSENGRUPPEN	96
Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit	26	Frauen	98
Arbeitsrecht	28	Jugend	106
Tarifarbeit	34	Teamendenausbildung	107
Wirtschaft	37	Akteur*innen in der Bildungsarbeit	116
Kooperation und Kommunikation	40	Zukunftslabor	122
Betriebratsseminare nach § 37.7 BetrVG	47	Ausbildungspersonal und Mitglieder in den Prüfungsausschüssen	124
Let's talk about	48	Ehrenamtliche Richter*innen	126
Öffentlichkeitsarbeit und Medien	50	Versicherten Berater*innen	127
Vertrauensleute Spezial!	54	AT-Beschäftigte, Akademiker*innen	129
WER, WENN NICHT WIR!	56	Werkfeuerwehren	133
Gewerkschaftsarbeit gestalten	58	Bildung in Süddeutschland	134
Gute Arbeit	59	Studierende	136
Gesundheitswoche 2024	60	In unseren Bildungszentren ...	138
Demokratie und Gesellschaft	64	Bildung in der Rosenau	140
Rechtsextremismus	66	HINWEISE ZUR TEILNAHME	146
Geschichte, Kultur, Zeitgeschehen	69	Regelung zur Kostenerstattung	146
Europa/Globalisierung	73	Seminarübersicht	153
WIR GESTALTEN TRANSFORMATION	74	Kalendarium	164
Demokratie und Gesellschaft	76	Ferientermine	166
Europa/Globalisierung	81	Kontaktadressen	168
Wirtschaft	84	Stichwortverzeichnis	173
Energie- und Industriepolitik/ Nachhaltigkeit	87		

1 Interessensvertretung ist unsere Aufgabe

Wir sind die Experten für Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen und Arbeitsbedingungen.

2 Die IGBCE als kompetenter Ansprechpartner

Als drittgrößte Gewerkschaft sind wir stark und unterstützen die Interessensvertretung im Betrieb vor Ort.

3 Die Praxis steht im Mittelpunkt

Patentlösungen liefern wir nicht. Wir unterstützen bei Initiativen und Strategien für die jeweilige Situation.

4 Wir stellen betriebliche Praxis in gesellschaftlichen Kontext

Wir schauen, was die Politik macht. Denn Probleme der Arbeitsgestaltung sind nicht allein durch betriebliche Maßnahmen zu lösen.

5 Wir nehmen uns Zeit

Wir vermitteln Hintergründe, Zusammenhänge und Einsatzgebiete von Gesetzen und Verträgen. Verstehen macht Spaß und gibt Sicherheit.

6 Wir bieten Raum für persönliche Entwicklung

Fachwissen allein reicht nicht aus. Im Team zu arbeiten, sich auszuprobieren, das ist bei uns möglich.

7 Die IGBCE unterstützt vor und nach dem Seminar

Entscheidend für den Erfolg ist der Transfer in den betrieblichen Alltag.

8 Wir entwickeln Bildungswege

Wir beraten bei der Gestaltung individueller Bildungswege.

9 Erstklassige Seminare mit qualifizierten Referent*innen

Gemeinsam entwickeln wir unser Seminarangebot und -konzepte ständig weiter. Die Referierenden punkten mit gesetzlichen und gewerkschaftlichen Fachwissen.

10 Lernen in freundlicher Atmosphäre

In unseren drei Bildungszentren bündeln sich Wissen und Erfahrung der Beschäftigten mit tollen Zimmern, gutem Essen, Sportangeboten, Entspannung, Kulturevents und geselligem Beisammensein.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

ORIENTIERE DICH AN DIESEN SYMBOLEN

5 TAGE Anerkannte Bildungsurlaubstage

BESONDERS GEEIGNET FÜR:

 Akteur*innen der Bildungsarbeit	 Frauen	 Tarifkommissionsmitglieder	 Vertrauensleute, Vertrauenskörpervorstände
 Vertrauensperson Bildung	 Jugend	 Jugend- und Auszubildendenvertretung	 Ortsgruppenmitglieder, Ortsgruppenvorstände und Mitglieder in Regionalforen
 Betriebsratsmitglieder	 Bezirksvorstände	 Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung	

DIGITALE ANGEBOTE:

 E-Learning	 Transferseminar	 WebSeminare
--	---	---

FREISTELLUNGEN:

 Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG	 Bildungsurlaub/-freistellung
--	--



PROJEKT

ZUKUNFT

smarte TRANSFORMATION



**IGBCE-Positionspapier:
12 Anforderungen an
die Industriepolitik
2030+**

Wir brauchen eine Industriestrategie – auf die Zukunft ausgerichtet und europäisch. Wir können es uns nicht mehr leisten, weiter im großen Stil ganze Produktionsbereiche abwandern zu lassen. Unsere Industriestandorte müssen mit zukunftsorientierten Maßnahmen für den internationalen Wettbewerb gestärkt werden. Aus Sicht der IGBCE bedarf es in Deutschland dafür eines staatlich abgesicherten Industriestrompreises, Anreize für Investitionen und zukunftsgerichtete Innovationen!

Unser Ziel: Deutschland muss internationaler Vorreiter für die smarte Transformation werden! Für

- Energieversorgung
- industrielle Produktion mit innovativen und klimaschonenden Technologien
- und für gut ausgebildete Beschäftigte!

INDUSTRIESTROMPREIS
– das unterstützen wir!

- >> **6 Cent pro Kilowattstunde bis max. 2030 für energieintensive Branchen, die im internationalen Wettbewerb stehen**
- >> **Verpflichtung der Unternehmen bis 2045 klimaneutral zu wirtschaften, langfristige Standortgarantien und tariftreues Verhalten**
- >> **Preisdeckel bis 80 % des Verbrauchs, um Energiesparen zu fördern**



Foto: Svetlana Lazarenko - AdobeStock.com

TRANSFORMATION der Industrie

Die deutsche Industrie befindet sich in einem anspruchsvollen Transformationsprozess. Digitalisierung und Klimaschutzziele setzen Betriebe unter Druck. Steigende Kosten fordern zum Umdenken auf. Die Stiftung Arbeit und Umwelt der IGBCE beleuchtet in ihrer Reihe „Branchenausblick 2030+“ Lage und Herausforderungen der Industriebranchen aus dem Organisationsbereich der IGBCE.

[Mehr erfahren:](#)



TRANSFORMATION DER ARBEIT

Unsere Arbeitswelt verändert sich zunehmend schneller. Betriebliche Veränderungsprozesse gehören zum Standard, unsere Zusammenarbeit wird digitaler, unsere Arbeitsorte unabhängiger, unsere Arbeitsmodelle heterogener. Die Herausforderung für die Unternehmen besteht dabei, die erfahrenen Fachkräfte für die anstehenden Transformationsprozesse zu gewinnen, sie zu halten oder auch zu qualifizieren. Die Aufgabe für uns Gewerkschafter*innen ist, diese Prozesse mitzubestimmen und gute Arbeit

zu gestalten! Informationen zum Thema: Besseres Verständnis des Zusammenspiels Menschen und Technik sowie Arbeit und Gesellschaft hat die Stiftung Arbeit und Umwelt zusammengestellt:



Mehr erfahren:



Foto: ivv_group - AdobeStock.com



Foto: tong2530 - AdobeStock.com

WASSERSTOFF TRANSFORMATION

Klimaneutralität in der Industrie lässt sich nur mit einem radikalen Ausbau der Wasserstoffherzeugung erreichen. Ein Mega-Projekt, bei dem wir erst am Anfang stehen. Wasserstoff muss als ein Schlüssel für den klimagerechten Umbau unserer Branchen genutzt werden.

Mehr erfahren:



BILDUNG SCHÜTZT nicht vor Transformation, sondern unterstützt dich, sie zu gestalten.

UNSERE SEMINARE

- Betrieb - Wirtschaft - Gesellschaft (B-W-G)** – Demokratie leben, Wirtschaft verstehen und Zukunft gestalten | Im Team Mitbestimmen, Mitentscheiden und Mitverantworten **Seite 21**
- Das Zukunftslabor** – Der stumme Frühling – Ohne Artenreichtum kein Klimaschutz **Seite 122**
- Das Zukunftslabor** – Sichtbarkeit 2.0 – Was können wir von Letzte Generation, etc. lernen **Seite 122**

- Ethik der Digitalisierung** – (Weiter-) Entwicklung von Verantwortung bei künstlicher und natürlicher Intelligenz **Seite 79**
- Außenpolitik feministisch gestalten** – Zwischen Zielsetzung und Umsetzung einer feministischen Außenpolitik Deutschlands **Seite 77**
- Demokratisch, liberal und libertär** – Zwischen Freiheit und Verantwortung **Seite 77**

- Mehr als ein Blick in die Kristallkugel** – Vom Kaffeesatz zur Zukunftsforschung **Seite 93**
- Blackout** – Was, wenn das Licht ausgeht? **Seite 87**
- Mobilitätskonzepte der Zukunft** – Die (heimlichen) Stellschrauben für mehr Klimaschutz im Verkehr? **Seite 88**
- Industrie im Wandel** – Die ökologische Transformation sozial gestalten **Seite 89**
- Mut zur Nachhaltigkeit** – Nicht länger reden – handeln! **Seite 87**
- Energiepolitische Woche** – Wie Klimaschutz gelingen kann **Seite 89**
- Das soziale Europa im Spannungsfeld von Wirtschaft und Demokratie** – Multiple Finanzkrisen, demokratische und soziale Perspektiven der EU **Seite 82**

- Europa zwischen Freiheit und Festung** – Migrationspolitik in der EU **Seite 73**
- Neue Weltmacht – alte Politik?** – Was Chinas Rolle und Politik für unsere Industrie bedeutet **Seite 83**
- Gute Arbeit gestalten** – Arbeits- und Gesundheitsschutz für Arbeitnehmer*innen **Seite 59**
- Arbeit kann gesund sein** – Wenn man weiß, wie's geht **Seite 61**
- Zurück in die Zukunft** – Arbeit in Raum und Zeit – Menschheit und Produktion vor neuen Herausforderungen? **Seite 38**
- Verteilungsgerechtigkeit** – Die ungleiche Belastung der Gesellschaft durch Umverteilung **Seite 85**
- Die Macht der Milliardäre** – Welchen Einfluss haben Großkonzerne, Fonds und Milliardäre auf unsere Wirtschaft und Gesellschaft **Seite 39**

WIR MACHEN AUCH DIGITAL

Du möchtest dich anmelden, weißt aber noch nicht welches digitale Format für dich passt. Hier sind unsere Bildungsformate kurz erklärt.

www.bildung.igbce.de
Zum Suchen, Stöbern und Anmelden: Unser komplettes Bundesbildungsprogramm im Internet.



TRANSFERSEMINARE Vom Seminar in die Praxis – mit digitaler Transferunterstützung

- Digitale Unterstützung nach dem Seminar durch Expert*innen in den Bildungszentren
- Hilfe bei der Umsetzung von Seminarinhalten im Betrieb vor Ort
- Lernen durch Erfahrungsaustausch mit den anderen Seminarteilnehmenden
- Festigen der Seminarinhalte
- Coaching bei Problemen in betrieblicher Praxis
- Dauer: ca. 1,5 bis 2 Stunden
- Du erkennst die Angebote an diesem Zeichen.



WEBSEMINARE Betriebliche Themen auf den Punkt gebracht – Bildung für unterwegs

- Seminare mit speziell für das Online-Format eingegrenzte Themen
- WebSeminare sind an einem festen Termin mit einer begrenzten Teilnehmendenzahl
- Dauer: ca. 90 Minuten
- Expert*innen-Input und kurze Diskussion
- Die Aufzeichnung wird allen zur Verfügung gestellt.
- Du erkennst die Angebote an diesem Zeichen.



E-LEARNING-KURSE Das digitale Seminar – gemeinsame Lernerfolge erleben

- In den E-Learning-Kursen können umfangreiche Themen an mehreren Terminen innerhalb eines festen Zeitraumes bearbeitet werden
- begleitet durch WebSeminare mit weiteren Inhalten
- Gemeinsames Lernen durch Erfahrungsaustausch in einer festen Gruppe
- Kompetente Begleitung durch Expert*innen
- Materialien werden zur Verfügung gestellt
- Zwischen den Terminen bekommen die Teilnehmenden Aufgaben zur Vertiefung der Inhalte
- Lerninhalte werden digital präsentiert und diskutiert
- Du erkennst die Angebote an diesem Zeichen.



SELBSTLERNKURSE Du bestimmst dein Lernen – Ort, Zeit und Tempo gehören dir

- Lernzeit und Lerntempo zu umfangreicheren Themen bestimmst du selbst
- Inhalte und Materialien stehen dir jederzeit zur Verfügung
- Jederzeit Unterstützung durch unsere Referierenden
- Selbstständige Überprüfung deines Lernerfolges
- Teilnahmezertifikate bei erfolgreicher Teilnahme



SEMINAR VERPASST?

Unser VIRTUELLES BILDUNGSZENTRUM auf einen Blick

Das ist deine Mediathek der **WebSeminare**. Hier findest du viele Aufzeichnungen und Materialien.



Mach Bildung an deinem Lieblingsort. Unsere **Selbstlernkurse** u. a. zu den Themen Gute Arbeit, Demokratie und Solidarität machen es dir möglich.



DEINE

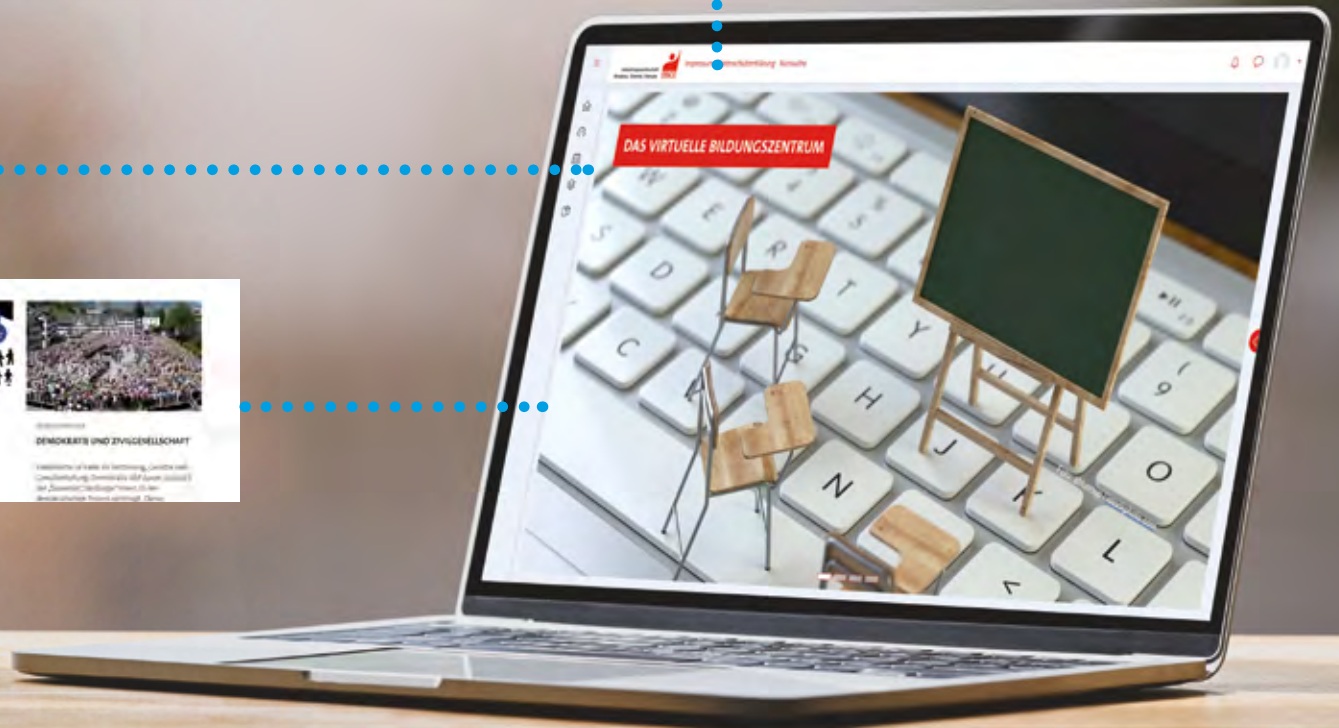


Dein **Zugang** www.igbce-bildung.de (Hierzu benötigst du deine Mitgliedsnummer)

BILDUNGSMEDIATHEK HABEN WIR

Bildung im Netz: solidarisch, gewerkschaftlich und kostenfrei für alle Mitglieder.

E-Learning-Kurse zu den aktuellen Themen wie Homeoffice, Instagram oder Digitalisierung, die durch ein Bildungszentrum begleitet werden.



WEBSEMINARE & E-LEARNING-KURSE



THEMENWOCHEN

GESUNDHEIT – Gesundheit mit guter Arbeit

HV-001-208101-24 11.03.24 – 14.03.24

DIGITALISIERUNG – Datenschutz, Homeoffice und Co.

HV-001-288301-24 15.04.24 – 18.04.24

ARBEITSRECHT – Zu Recht kein Abstand

HV-001-028201-24 22.04.24 – 25.04.24 19:00–20:00 Uhr

TARIF – Stark · Gerech · Solidarisch

HV-001-538501-24 09.09.24 – 12.09.24 19:00–20:00 Uhr

WIRTSCHAFT – Ökonomie und Wirtschaft im Ausnahmestand

HV-001-218301-24 07.10.24 – 10.10.24

E-LEARNING-KURSE



Facebook, Instagram, TikTok und Co. – Wie soziale Medien neue Möglichkeiten zum Einmischen und Mitmachen eröffnen **Seite 52**

Überblick über das Arbeitsrecht – Ein must-have für das Berufsleben **Seite 33**

Mobile Arbeit – jederzeit und überall? – Chancen und Grenzen orts- und zeitflexibler Arbeitsformen **Seite 32**

Rechtsgrundlagen für die mobile Arbeit – Arbeitsrecht, Arbeitsschutz und Versicherungsschutz im HomeOffice **Seite 32**

Elternzeit, Teilzeit & Co. – Was „frischgebackene“ und zukünftige Eltern beachten müssen **Seite 31**

Führerschein Digitalisierung – Grundlagen und Einstieg **Seite 53**

Unsere digitalen Angebote gewinnen zunehmend an Beliebtheit. Hast du auch schon mal teilgenommen? Eine Vielzahl an Themen werden von unseren referierenden Expert*innen extra für dieses Format aufgearbeitet. Die genauen Informationen findest du immer aktuell unter: www.bildung.igbce.de



WEBSEMINARE

Zusammenarbeit in virtuellen Teams – Was hilft und was man lassen sollte

HV-003-571001-24 24.01.2024 18:30–20:30 Uhr

Jedem Tierchen sein Pläsierchen – Warum wir manche Menschen „schwierig“ finden und wie wir damit umgehen können

HV-003-040201-24 06.02.2024 18:30–20:30 Uhr

Das IGBCE/KAAT.net-Speeddating – Wir lernen uns kennen

HV-003-570101-24 21.02.2024 18:30–20:30 Uhr

Schluss mit „Das haben wir doch immer so gemacht“ – Bessere Zusammenarbeit mit kreativer Teamarbeit

HV-003-012801-24 19.03.2024 18:30–20:30 Uhr

Digitale VL-Arbeit – Das geht, wir zeigen wie!

HV-003-01301-24 26.03.2024 18:30–20:30 Uhr

Ich bin zertifizierte*r IGBCE-Referent*in?! – Dein Weg zum Zertifikat

HV-003-520401-24 22.05.2024 18:30–20:30 Uhr

Videokonferenz war gestern – Lass uns interaktive Räume erkunden!

HV-003-010101-24 23.10.2024 18:30–20:30 Uhr

Wie komme ich zur „richtigen“ Entscheidung? – Einstieg in die Psychologie der Entscheidungsfindung

HV-003-043901-24 12.11.2024 17:00–19:00 Uhr

Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit (Siehe Seite 26)

Wie du deine VL-Arbeit visualisieren, verschriftlichen und dokumentieren kannst.

LET'S TALK ABOUT-REIHE:

WebSeminare zu den Themen, die uns bewegen (Siehe Seite 48)



**BILDUNG SCHÜTZT DICH NICHT
VOR BLÖDEN SPRÜCHEN,**

aber

**DIESE SEMINARE HELFEN
DIR BEI DEINEM ENGAGEMENT
FÜR EIN SOLIDARISCHES
MITEINANDER IN DEINEM BETRIEB.**

WIR IM BETRIEB

Gewerkschaftsarbeit gestalten **Seite 20**

Arbeitsrecht **Seite 28**

Tarifarbeit **Seite 34**

Wirtschaft **Seite 37**

Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit **Seite 39**

Kooperation und Kommunikation **Seite 40**

Betriebratsseminare nach §37.7 BetrVG **Seite 47**

Let's talk about **Seite 48**

Öffentlichkeitsarbeit und Medien **Seite 50**

Vertrauensleute Spezial **Seite 54**



GEWERK- SCHAFTSARBEIT GESTALTEN

Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)

Im Team Mitbestimmen, Mitentscheiden und Mitverantworten

Bad Münden

11.02.–16.02.2024 HV-001-010601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

15.09.–20.09.2024 HV-003-010602-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Arbeitstechniken für Interessenvertreter*innen – Moderieren von interaktiven Methoden
- Kommunikation im Team – Gruppenprozesse verstehen und gestalten
- Entstehung und Entwicklung der Gewerkschaften in Deutschland
- Mitbestimmen im Betrieb und Unternehmen: Warum? Woher? Wie?
- Die Rolle von Betriebsräten und Lösungen zu elementaren betriebsverfassungsrechtlichen Fragen
- Gestaltung der Arbeit im Betrieb durch das Arbeitsrecht
- Die Rolle von Vertrauensleuten, Gewerkschaften, Arbeitgeberverbänden und die Grundlagen des Tarifrechts
- Eigene Kernkompetenzen für das erfolgreiche Engagement in der Interessensvertretung erkennen und entwickeln

Teilnehmehinweis: Dieses BWG kann in zwei Modulen („Im Team Mitbestimmen, Mitentscheiden und Mitverantworten „ und „Demokratie leben, Wirtschaft verstehen und Zukunft gestalten“) besucht werden. Diese Module sind voneinander unabhängig und finden in Kagel oder Bad Münden statt. In Haltern können beide Module zusammen besucht werden.

Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)

Demokratie leben, Wirtschaft verstehen und Zukunft gestalten

Bad Münden

01.12.–06.12.2024 HV-001-010501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

04.02.–09.02.2024 HV-003-010502-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Demokratie und Werte – warum beides wichtig ist und wie wir Gesellschaft (mit) gestalten
- Gewaltenteilung und wehrhafte Demokratie
- Aktuelle gesellschaftliche Veränderungen und wie wir sie aufgreifen können!
- Die Wirtschaftswelt – Grundlagen und Zusammenhänge
- Wirtschaftliche Kennzahlen: Verstehen und damit arbeiten und argumentieren!!
- Veränderungsprozesse in der Arbeitswelt: Wahrnehmen und (Mit-)Gestalten
- Aktuelle Entwicklungen in der Tarifpolitik und im Arbeitsrecht
- Konsequenzen der dargestellten Zusammenhänge und Abläufe für das eigene Unternehmen und Handeln

Teilnehmehinweis: Dieses BWG kann in zwei Modulen („Im Team Mitbestimmen, Mitentscheiden und Mitverantworten „ und „Demokratie leben, Wirtschaft verstehen und Zukunft gestalten“) besucht werden. Diese Module sind voneinander unabhängig und finden in Kagel oder Bad Münden statt. In Haltern können beide Module zusammen besucht werden.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)

Einmal hin, alles drin

Haltern am See

21.04.–03.05.2024 HV-002-010401-24
17.11.–29.11.2024 HV-002-010402-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Die Inhalte sind gleich zu den beiden einwöchigen Seminaren, u.a.

- Demokratie und Werte – warum beides wichtig ist und wie wir Gesellschaft (mit-) gestalten
- Aktuelle gesellschaftliche Veränderungen und wie wir sie aufgreifen können!
- Die Wirtschaftswelt – Grundlagen und Zusammenhänge
- Veränderungsprozesse in der Arbeitswelt: Wahrnehmen und (Mit-)Gestalten
- Die Rollen von Vertrauensleuten, Gewerkschaften, Arbeitgeberverbänden und die Grundlagen des Tarifrechts

Teilnahmehinweis: Dieses Seminar setzt sich aus den beiden Einzelmodulen der Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (BWG) Reihe zusammen und läuft über zwei Seminarwochen. Der Samstag ist bis zum Mittag Seminarzeit. Der Samstagnachmittag sowie der Sonntag können für Freizeitaktivitäten in Haltern oder der Region genutzt werden. Die Verpflegung für die seminarfreie Zeit wird gemeinsam im Seminar abgesprochen und mit dem Bildungszentrum koordiniert.

Besuch einer 1. Mai Veranstaltung

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Interessenvertretung und KAAT: Geht das wirklich nicht zusammen?

Wie Kaufleute, Akademiker*innen und AT-Beschäftigte für die Interessenvertretung zu aktivieren sind

Kagel-Möllendorst

25.08.–28.08.2024 HV-003-015201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Arbeitsbedingungen und Themen von Kaufleuten, Akademiker*innen und außertariflich Beschäftigten (KAAT).
- Gestaltungsmöglichkeiten von Betriebsrat und Gewerkschaft im Hinblick auf die Rahmenbedingungen ihrer Arbeit im Betrieb
- Der gemeinsame Weg: Beteiligung und Einbindung als Möglichkeit der Aktivierung für die (betriebliche) Interessenvertretung



Weil wir's können!

Interessen im Betrieb durch aktive Beteiligung erfolgreich vertreten

Kagel-Möllenhorst

25.02.–01.03.2024 HV-003-010201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Beschäftigung in sich verändernden Arbeitswelten
- Vom Solisten zum Teamworker: Konzepte und Modelle betrieblicher Interessenvertretung – ein Beispiel
- Themen zum Thema machen
- Handlungsfelder analysieren, Aufgaben und Arbeitsschwerpunkte ableiten
- Partnerschaft beim Wort genommen: Die Bedeutung der Sozialpartnerschaft
- „Gute Arbeit“ mitgestalten

Mit Mut Machen – Stark im Alltag

Selbstvertrauen kann man lernen

Kagel-Möllenhorst

25.02.–01.03.2024 HV-003-017501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Deine eigenen Bedürfnisse, Interessen und Werte
- Probleme mit gegensätzlichen Bedürfnissen, Interessen und Werten von anderen
- Methoden und Strategien zum Umgang mit Konfrontationen:
- Konfrontationen vermeiden
- Konstruktive Konfrontation herstellen (Hemmschwellen und der Umgang damit)
- Konfrontationen gestalten (Haltung zeigen – Körpersprache aktiv nutzen, gewaltfreie Kommunikation, Selbstverteidigungstechniken)
- Feldversuche: die Praxis

Digitale VL-Arbeit

Das geht, wir zeigen wie!

aus Kagel

26.03.2024 HV-003-01301-24
(Beginn Dienstag 18:30 Uhr, Ende 20:30 Uhr)



- Voraussetzungen für digitale Zusammenarbeit
- Datenschutz
- Möglichkeiten zur digitalen Organisation
- Gefahrenquelle Social Media

Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start. In der Regel ist das am Tag der Veranstaltung.

Schluss mit „Das haben wir doch immer so gemacht“

Bessere Zusammenarbeit mit kreativer Teamarbeit

aus Kagel

19.03.2024 HV-003-012801-24
(Beginn Dienstag 18:30 Uhr, Ende 20:30 Uhr)



- Drei wichtige Grundbedingungen für gute und kreative Gruppenentscheidungen
- Welche Haltung es braucht, um gemeinsam kreativ (also ko-kreativ) zu werden
- Überblick über verschiedene Kreativitätstechniken mit praktischem Test einer ausgewählten Methode

Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start. In der Regel ist das am Tag der Veranstaltung.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

AKTUELLE TOOLS FÜR DIE DIGITALE GEWERKSCHAFTSARBEIT



WebSeminare jeweils dienstags von 18:30 – 20:30 Uhr
Organisiert vom Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst

Visualisieren mit Miro, Flinga und Padlet

04.06.2024 HV-003-016601-24

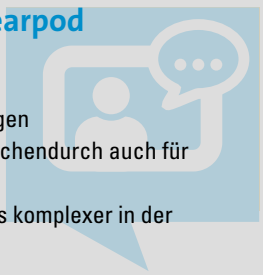
- **Miro:** flexible Online-„Moderationswand“ mit integrierter Präsentationsfunktion
- **Flinga:** einfach bedienbares gemeinsames Schreiben auf dem Whiteboard ohne viel Brimborium
- **Padlet:** virtuelle Moderationswand mit viel Speicher und Multimediainmöglichkeiten
- Einfach mal ausprobieren



Interaktion mit Doodle, Mentimeter und Nearpod

11.06.2024 HV-003-017601-24

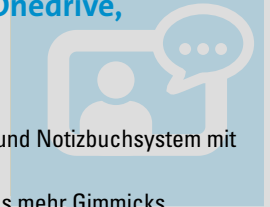
- **Doodle/DFN-Planer:** Themen und Termine gemeinsam festlegen
- **Mentimeter:** die schnelle und unkomplizierte Befragung zwischendurch auch für größere Gruppen
- **Nearpod:** Zuhörerbeteiligung wie sie das Herz begehrt, etwas komplexer in der Bedienung, lässt aber keine Wünsche offen
- Einfach mal ausprobieren



Gemeinsam verschriftlichen mit Onenote/Onedrive, Evernote und Google Docs

18.06.2024 HV-003-018401-24

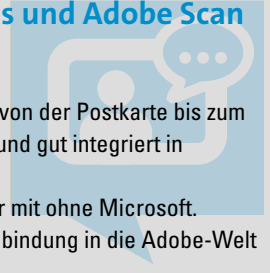
- **OneNote/ OneDrive:** in Microsoft Office enthaltenes Daten- und Notizbuchsystem mit Potential
- **Evernote:** ähnlich wie OneNote mit ohne Microsoft und etwas mehr Gimmicks
- **Google Docs:** komplexeres All-in-one-Tool mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten – ein kollaboratives Online-Office aber mit Datenschutzproblemen
- Einfach mal ausprobieren



Dokumentieren mit Camscanner, Office Lens und Adobe Scan

25.06.2024 HV-003-013801-24

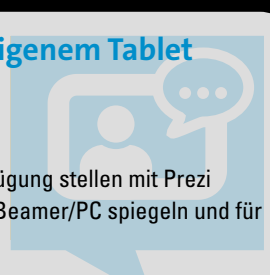
- **Office Lens:** Smartphone-App zum Scannen und Bearbeiten von der Postkarte bis zum Poster – alles wird zum pdf, auf Wunsch mit Texterkennung und gut integriert in OneNote.
- **Camscanner:** ähnlicher Funktionsumfang wie Office Lens nur mit ohne Microsoft.
- **Adobe Scan:** übersichtlicher in den Funktionen mit fester Einbindung in die Adobe-Welt
- Einfach mal ausprobieren



Präsentieren mit mhm, Prezi oder pdf auf eigenem Tablet

02.07.2024 HV-003-013901-24

- Online-Präsentationen persönlicher gestalten mit mhm
- Durchs Thema „fliegen“ – Präsentieren oder online zur Verfügung stellen mit Prezi
- Schnell, flexibel und interaktiv: Smartphone oder Tablet auf Beamer/PC spiegeln und für Präsentationen nutzen
- Einfach mal ausprobieren



Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Alle Teile der Reihe „Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit“ können einzeln besucht werden. Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start. In der Regel ist das am Tag der Veranstaltung.



Foto: Shutterstock - AdobeStock.com

ARBEITSRECHT

Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

Arbeitsrecht für Arbeitnehmer*innen

Bad Münders

14.04.–19.04.2024 HV-001-020401-24
 25.08.–30.08.2024 HV-001-020402-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllendorst

09.06.–14.06.2024 HV-003-020404-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

07.01.–12.01.2024 HV-002-020403-24
 01.12.–06.12.2024 HV-002-020405-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Beteiligungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen und der Beschäftigten nach dem BetrVG
- Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht
- Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag
- Abgrenzung der Regelungsebenen im Betrieb
- Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten und Abmahnung
- Überblick über das Tarifvertragsgesetz
- Überblick über wichtige Arbeitnehmerschutzgesetze

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Arbeitsrecht für Arbeitnehmer*innen

Bad Münders

10.03.–15.03.2024 HV-001-020101-24
 15.09.–20.09.2024 HV-001-020102-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllendorst

01.12.–06.12.2024 HV-003-020103-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

30.06.–05.07.2024 HV-002-020104-24
 20.10.–25.10.2024 HV-002-020105-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Überblick über die Möglichkeiten, ein Arbeitsverhältnis zu beenden: Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvertrag, Kündigung etc.
- Was sind die Gründe für die Beendigung von Arbeitsverhältnissen?
- Erkennen drohender Kündigungen
- Grundlagen des Kündigungsschutzes und Klärung wichtiger Fragen für Arbeitnehmer*innen
- Arbeitsgerichtsbarkeit in Deutschland
- Verhandlungstag beim örtlichen Arbeitsgericht
- Hilfestellung für betriebliche Ansprechpartner*innen

Abmahnungen, Beurteilungen, Mitarbeitergespräche und Zeugnisse

Chancen und Risiken im betrieblichen Alltag

Haltern am See

02.04.–05.04.2024 HV-002-020201-24
 (Beginn Dienstag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Begriff, Inhalt, Form, Frist und Abmahnungsberechtigte
- Wann darf der Arbeitgeber abmahnen?
- Wirkungsdauer und Gegenmaßnahmen der Arbeitnehmer*innen
- Beurteilungen
- Zeugnisse/Zwischenzeugnisse
- Mitarbeitergespräche

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Mobile Arbeit

Rechtliche und organisatorische Grundlagen

Bad Münden
06.10.–11.10.2024 HV-001-021001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was sind die rechtlichen Grundlagen der Arbeit im Homeoffice?
- Wodurch entsteht ein Rechtsanspruch auf einen Homeoffice-Arbeitsplatz?
- Wie verhält es sich mit Arbeitszeit, Pausen, Ruhezeiten, Leistungspflicht und Überstunden bei der Arbeit von Zuhause?
- Welche Bedeutung hat eine Vereinbarung zum Homeoffice und was sollte darin geregelt sein?
- Wie wird die Arbeitssicherheit im Homeoffice sichergestellt?
- Wie greift der Versicherungsschutz der Arbeit von Zuhause aus?

... und natürlich gibt's Antworten auf deine Fragen zur aktuellen Situation!

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Elternzeit, Teilzeit & Co.

Was „frischgebackene“ und zukünftige Eltern beachten müssen

Bad Münden
14.04.–19.04.2024 HV-001-021401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Rechtliche Grundlagen des Mutterschutzes, der Elternzeit, des Elterngeldes und des Kindergeldes
- Rechtsanspruch auf einen Krippenplatz
- Teilzeit und Rückkehr in Vollzeittätigkeit
- Krankengeld bei Betreuung des erkrankten Kindes
- Equal Pay
- Betriebliche Handlungsmöglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Elternzeit, Teilzeit & Co.

Was „frischgebackene“ und zukünftige Eltern beachten müssen

aus Bad Münden
23.09.–10.10.2024 HV-001-021502-24



- Arbeitnehmer*innenrechte während der Schwangerschaft und frühen Elternschaft
- Staatliche (Geld-)Leistungen rund um die Elternschaft
- Familienpolitik und familienpolitische Arbeitspolitik: Grenzen und Chancen
- Betriebliche Handlungsmöglichkeiten für Vertrauensleute

Es finden am ersten und letzten Abend von 18:00 – 20:00 Uhr begleitende WebSeminare statt; ein weiterer Termin wird mit den Teilnehmenden abgestimmt. Dazwischen sind Aufgaben im virtuellen Bildungszentrum zu bearbeiten. Die Arbeit zwischen den Terminen ist zeitlich frei einteilbar. Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start.

Rechtsgrundlagen für die mobile Arbeit

Arbeitsrecht, Arbeitsschutz und Versicherungsschutz im Homeoffice

aus Bad Münden
11.11.–28.11.2024 HV-001-020601-24



- Individualrechtliche Einordnung von mobiler Arbeit und Homeoffice
- Arbeitsschutz: Anforderungen an die Gestaltung eines Arbeitsplatzes jenseits des Betriebes
- Besonderheiten der gesetzlichen Unfallversicherung im Homeoffice
- Wie will die neue Bundesregierung zum Wohle der Arbeitnehmer*innen neue Arbeitsformen rechtlich gestalten?
- Betriebliche Handlungserfordernisse: Mobile Arbeit muss betrieblich im Sinne der Mitarbeiter*innen gestaltet werden

Mobile Arbeit – jederzeit und überall?

Chancen und Grenzen orts- und zeitflexibler Arbeitsformen

aus Bad Münden
13.05.–16.05.2024 HV-001-026001-24



- individualrechtliche Einordnung orts- und zeitflexibler Arbeit, wie mobile Office, Homeoffice, agiles Arbeiten
- Chancen und Grenzen der flexiblen Arbeit: Vereinbarkeit Familie und Beruf, Work-Life-Balance, Selbstausbeutung, Burn-Out
- Arbeitsschutz: Die Gesundheit der Arbeitnehmer*innen ist nicht verhandelbar
- Rechtsentwicklung: Was will die neue Bundesregierung zum Wohle der Arbeitnehmer*innen umgestalten?
- Selbstschutz: Resilienzen aufbauen, Arbeitsdruck minimieren

Bei beiden Seminaren finden am ersten und letzten Abend des E-Learning-Kurses von 18:00 – 20:00 Uhr begleitende WebSeminare mit Referierenden statt; ein weiterer Termin wird mit den Teilnehmenden während des WebSeminars abgestimmt. Dazwischen sind Aufgaben im virtuellen Bildungszentrum zu bearbeiten. Die Arbeit zwischen den Terminen ist zeitlich frei einteilbar. Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start.

Überblick über das Arbeitsrecht

Ein Must-have für das Berufsleben

aus Bad Münden
29.01.–15.02.2024 HV-001-020301-24



- Einführung und Grundlagen des Arbeitsrechts
- Arbeitsvertrag, Werkvertrag und Arbeitnehmerüberlassung
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
- Arbeitsgerichtsbarkeit
- Störung des Arbeitsverhältnisses und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Es finden am ersten und letzten Abend von 18:00 – 20:00 Uhr begleitende WebSeminare statt; ein weiterer Termin wird mit den Teilnehmenden abgestimmt. Dazwischen sind Aufgaben im virtuellen Bildungszentrum zu bearbeiten. Die Arbeit zwischen den Terminen ist zeitlich frei einteilbar. Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start.

Themenwoche: Arbeitsrecht

Zu Recht kein Abstand

aus Bad Münden
22.04.–25.04.2024 HV-001-028201-24
jeweils 19:00–20:00 Uhr



- Aktuelle Rechtsthemen
- Rechtsprechung der Arbeitsgerichtsbarkeit
- Diskussionen mit Fachreferent*innen

Die WebSeminare in dieser Themenwoche geben einen Überblick über wichtige Schutzgesetze oder Rechtsfragen, die wichtig für Jedermann sind. Welche Themen das sind, geben wir nach der Anmeldung rechtzeitig bekannt.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de



TARIFARBEIT

Wir wollen einen Tarifvertrag

Gut vorbereitet sein: Von der Forderung zum Abschluss

Bad Mündler

28.04.–03.05.2024 HV-001-530102-24
 13.10.–18.10.2024 HV-001-530101-24
 15.12.–20.12.2024 HV-001-530103-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Kagel-Möllenhorst

07.04.–12.04.2024 HV-003-530104-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

11.02.–16.02.2024 HV-002-530105-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Grundlagen von Tarifarbeit
- Rechtliche Rahmenbedingungen der Tarifarbeit
- Ablauf von Tarifrunden
- Diskussionen und Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Rahmenbedingungen für die tarifliche Arbeit

Rolle der handelnden Personen

Bad Mündler

11.08.–14.08.2024 HV-001-530301-24
 (Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)



- Überblick über das Tarifvertragsgesetz
- Wer darf was? Arbeitsrecht und Arbeitskampf
- Betriebsverfassungsgesetz mit Blick auf die Tarifaufeinandersetzung
- Zusammenarbeit mit den Gewerkschaften, zum Beispiel unserer IG BCE

Voraussetzungen: Wir wollen einen Tarifvertrag oder Teilnahme an einem IG BCE-Tarifführerschein

Haustarifverhandlungen erfolgreich führen

Alles rund um den Haustarifvertrag

Bad Mündler

14.08.–16.08.2024 HV-001-530501-24
 (Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Rechtliche, inhaltliche und formale Grundlagen tariflicher Regelungen im Haustarif
- Die Vorbereitung, der Ablauf und die Umsetzung von Tarifrunden im Haustarifvertrag
- Die interne Zusammenarbeit der Tarifkommissionsmitglieder und das Zusammenwirken mit verschiedenen Akteur*innen, wie dem Betriebsrat oder der Gewerkschaft
- Aktivierung und Einbeziehung der Beschäftigten und Gewerkschaftsmitglieder für die Haustarifverhandlungen
- Das Tarifergebnis bewerten und umsetzen

Voraussetzungen: Wir wollen einen Tarifvertrag oder Teilnahme an einem IG BCE-Tarifführerschein

Tarifverträge lesen und verstehen

Follow up Tarifführerschein

Bad Münders

06.10.–09.10.2024 HV-001-531601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Vertiefung der Kenntnisse zu Tarifverträgen
- Tarifverträge verstehen und richtig interpretieren
- Beispiel: Tarifverträge der chemischen Industrie
- Umsetzung wesentlicher tariflicher Inhalte in der Praxis

Voraussetzungen: Wir wollen einen Tarifvertrag oder Teilnahme an einem IGBCE-Tarifführerschein

Themenwoche: Tarif

Stark – Gerech – Solidarisch

aus Bad Münders

09.09.–12.09.2024 HV-001-538501-24
(Beginn Montag 19:00 Uhr, Ende Donnerstag 20:00 Uhr)



- Aktuelle Themen zur Tarifpolitik
- Diskussionen mit Fachreferierenden
- Grundlagen der Tarifarbeit

In der WebSeminarwoche „Tarif“ werden grundsätzliche, aktuelle und für euch und mit euch bedeutsame Fragen zum Thema „Tarifvertrag und -inhalte“ besprochen. Welche Themen das sind, geben wir rechtzeitig nach der Anmeldung bekannt.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

WIRTSCHAFT

ABC der Betriebswirtschaftslehre

Grundlagen betriebswirtschaftlichen Handelns

Bad Münders

25.02.–01.03.2024 HV-001-210102-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

21.07.–26.07.2024 HV-002-210101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Erwerb von Fachwissen aus dem Bereich Betriebswirtschaft
- Gegenstand der Betriebswirtschaftslehre
- Ökonomisches Prinzip
- Wichtige Kriterien für die Standortwahl
- Wahl der Unternehmensrechtsform
- Betriebliche Produktionsfaktoren

Wirtschaft verstehen

Ökonomie für Arbeitnehmer*innen

Bad Münders

17.03.–22.03.2024 HV-001-210201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Funktionsweise der Marktwirtschaft
- Erklärung wirtschaftlicher Prozesse
- Wie hat die soziale Marktwirtschaft zum „Wirtschaftswunder“ der Bundesrepublik Deutschland beigetragen?
- Wie hat sich die soziale Marktwirtschaft in Deutschland in den letzten Jahren verändert?
- Eingriffsmöglichkeiten in wirtschaftliche Prozesse
- Handlungsmöglichkeiten der Beschäftigten und ihrer Interessenvertretungen

Zurück in die Zukunft

Arbeit in Raum und Zeit – Menschheit und Produktion vor neuen Herausforderungen?

Bad Mündler

11.02.–16.02.2024 HV-001-211701-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Historischer Wandel der Wertschöpfung: Von der Feldarbeit zum Handwerk zur industriellen Massenproduktion zur Einzelfertigung in Losgröße 1
- Produktionstechnische und soziale Entwicklungen im 20. Jahrhundert: technischer Fortschritt und die Organisation von Arbeit/ Arbeitsorganisation
- Lokale Produktion und Wertschöpfung im digitalen, globalen Netzwerk
- Die Zukunft: Wie könnte das Leben, die Arbeit, die Stadt und die Welt in 30 oder 100 Jahren aussehen?
- Auswirkungen der Digitalisierung auf Beschäftigung, Sozialsysteme und Demokratie
- Gewerkschaft als Netzwerk- und Zukunftsgewerkschaft

Das perfekte Leben: Solidarität macht glücklich!

Wirtschaft und Glück, wie hängt das zusammen?

Bad Mündler

03.03.–08.03.2024 HV-001-211901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Glück: Was steckt dahinter und wovon hängt es ab?
- Zufriedenheit und Glück: Unabdingbar zusammengehörig?
- Mehr Wachstum – mehr Lebensqualität – mehr Lebensglück?
- Was Solidarität und ein glückliches Leben miteinander zu tun haben.
- Wie lässt sich Glück halten und verbreiten?
- Was hat Wirtschaftsdemokratie mit Glück zu tun?
- Eine glückliche Gesellschaft: Utopie oder realisierbar?!

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Die Macht der Milliardäre

Welchen Einfluss haben Großkonzerne, Fonds und Milliardäre auf unsere Wirtschaft und Gesellschaft?

Bad Mündler

09.06.–14.06.2024 HV-001-211601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Reiche Leute aus der Geschichte und ihre Macht
- Wie entstehen gigantische Reichtümer?
- Welche Konzerne bzw. Milliardäre beherrschen die westliche Welt?
- Welche Oligarchen agieren im Osten?
- Wirtschaftliche Macht
- Soziale, kulturelle und ökologische Einflussnahme
- Begrenzung der Macht



KOOPERATION UND KOMMUNIKATION

Besser kommunizieren – Einstieg in ein komplexes Thema

Wie wir im beruflichen und privaten Umfeld bei Gesprächen mehr erreichen

Bad Münders
04.08.–07.08.2024 HV-001-042501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)



- Verlusttreppe
- Eisberg-Modell
- Aktives Zuhören
- Die vier Seiten einer Nachricht
- Das Gleichgewicht in der Gesprächsführung
- Positive Ausdrucksweise

Grundlagen der strategischen Kommunikation

Ziele erreichen und erfolgreich Gespräche führen

Haltern am See
16.06.–21.06.2024 HV-002-040101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kommunikative Kompetenz durch Klarheit der eigenen Botschaft
- Verbale und nonverbale Kommunikation und ihre Wirkung
- Umgang mit Kolleg*innen – gemeinsam Ziele erreichen
- Grundlagen der Kampagnenfähigkeit
- Selbstsicher und souverän kommunizieren
- Erstellung eines Handlungsplans



Ohne Worte – mit sanfter Kraft ans Ziel – non-verbales/-territoriales Kommunikationstraining

Wie erreichen wir Ziele, wenn die Worte versagen?

Bad Münders
11.12.–13.12.2024 HV-001-042701-24
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kommunikationstheorie – Einführung – Gesamtbild und Teilaspekte
- Wo fängt die territoriale Kommunikation an?
- Grenzen setzen durch richtige Nutzung von Kommunikationsräumen
- Klarheit des Raumes schafft Atmosphäre
- Guter Umgang mit Verletzungen des eigenen Raumes
- Status-Stress-Tipps zum Halten der inneren Kommunikationsbalance

Psychologie für die betriebliche Praxis

Psychologische Theorien und Experimente

Kagel-Möllenhorst
17.11.–22.11.2024 HV-003-040801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Von sozialer und genetischer Vererbung (Entwicklungspsychologie)
- Wege in den Kopf und in den „Bauch“ (Lernpsychologie)
- Wissen – Sollen – Wollen – Tun? (Kognitions- und Motivationspsychologie)
- Das Ganze ist etwas anderes als die Summe seiner Teile! (Sozialpsychologie)



Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Sich durchsetzen

Persönlichkeit stärken, Ziele erreichen, selbstsicher handeln

Bad Münders

08.12.–13.12.2024 HV-001-040501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Entwicklungsvermögen aufzeigen und das Ziel im Blick behalten
- Die eigene Persönlichkeit kennen und Stärken einsetzen
- Einbinden, Einfühlen, Interessieren, Überzeugen
- Argumentieren und Verhandeln – spontan und ohne Vorbereitung
- Sprachdenken und Assoziation

Kagel-Möllenhorst

21.01.–26.01.2024 HV-003-040502-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Sich durchsetzen reloaded

Persönlichkeit stärken, Ziele erreichen, selbstsicher handeln

Bad Münders

08.09.–13.09.2024 HV-001-042601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kommunikation und Wahrnehmungsfelder
- Themenzentrierte Interaktion
- Persönlichkeit in der Praxis
- Persönlichkeit im Hier und Jetzt
- Persönlichkeit in der Zukunft
- Argumentative Werkzeuge vertiefen
- Kollegiale Fallberatung

Voraussetzungen: Sich durchsetzen – Persönlichkeit stärken, Ziele erreichen, selbstsicher handeln



Kollegiale Gesprächsführung

Zwischenmenschliche Interaktion und Kommunikation

Kagel-Möllenhorst

17.11.–22.11.2024 HV-003-042801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Erfolgreiche Kommunikation durch positives Formulieren
- Spiegeln, Spiegeln – Selbstbild vs. Fremdwahrnehmung
- Feedback geben und nehmen
- Kommunikationsmodelle kennenlernen und nutzen

Haltern am See

02.06.–07.06.2024 HV-002-042802-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Von Giraffen und Wölfen

Gewaltfreie Kommunikation in der betrieblichen Mitbestimmung

Bad Münders

24.11.–29.11.2024 HV-001-041202-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Gewaltfreie Kommunikation (GfK) – eine Sprache des Lebens
- Die vier Schwerpunkte nach Marshall Rosenberg (Beobachtung, Gefühle, Bedürfnisse, Bitte)
- Empathie und Selbsteinführung
- Konflikte im Betrieb friedlich lösen
- Verantwortungsvolle Interessenvertretung von VL und BR mit GfK



Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Awareness

Bewusst machen von Person und Umgebung im professionellen Betrieb

Haltern am See

10.11.–15.11.2024 HV-002-043201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Zorn nährt Zorn
- Der Schlag von Herzen
- Umgang mit Konflikten
- Abgrenzung und Kontakt
- Resilienz und deren Faktoren
- Schaffung von Räumen und Klärung von Möglichkeiten: Was kann wie gehen?
- Position beziehen: Stärkung von Kompetenz und Persönlichkeitsstruktur

In schwierigen Verhandlungen gelassen bleiben

Von der Idee zum Ergebnis!

Bad Münders

06.10.–11.10.2024 HV-001-043001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Grundlagen der Verhandlungsführung
- Umgang mit schwierigen Gesprächspartner*innen
- Stressbewältigung und Resilienz
- Was hat Kommunikation und Konfliktmanagement mit Stress zu tun?
- Die eigene Situation und die im Betrieb beleuchten
- Belastungen im Betrieb erkennen

Cool bleiben – auch wenn es heiß wird

Auch in schwierigen Situationen einen kühlen Kopf behalten

Bad Münders

13.10.–18.10.2024 HV-001-040901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

01.12.–06.12.2024 HV-002-040902-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Konfliktarten und konstruktive Lösungen
- Schwierige Gesprächssituationen
- Gesprächstechniken bewusst einsetzen
- Emotionale Balance
- Emotionen und Sprache

Sitzungen, Versammlungen und Veranstaltungen

Gekonnt organisieren, leiten und moderieren

Haltern am See

14.04.–19.04.2024 HV-002-040401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Sitzungen und Veranstaltungen planen und vorbereiten
- Moderationstechniken, (Körper-)Sprache nutzen und gezielt einsetzen
- Voraussetzungen für eine erfolgreiche Sitzungsleitung – Wirksam und Fair
- Leitungsaufgaben
- Regeln für Versammlungen

Reden halten – Visualisieren – Präsentieren

Mit professionellen Reden und Präsentationen Ziele erreichen

Kagel-Möllenhorst

20.10.–25.10.2024 HV-003-041102-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

11.02.–16.02.2024 HV-002-041101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Vorbereitung: Gliederungsfragen. Publikumsanalyse und Konzepttechnik
- Präsentieren mit Papiermedien (Flipchart, Pinnwand)
- Präsentieren mit Beamer, PowerPoint, kostenlose Präsentationsprogrammen, Möglichkeiten der visuell vernetzten Darstellung (prezi)
- Kriterien zur Auswahl der Medien
- Regeln für gelungene Visualisierungen
- Körpersprache – Souveränes Auftreten mit Papier- und Beamerpräsentationen
- Das Publikum aktivieren

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Jedem Tierchen sein Pläsierchen

Warum wir manche Menschen „schwierig“ finden und wie wir damit umgehen können

aus Kagel

06.02.2024 HV-003-040201-24
(Beginn Dienstag 18:30 Uhr, Ende 20:30 Uhr)



- Was macht einen schwierigen Menschen so schwierig?
- Einmal schwierig – immer schwierig! Oder etwa doch nicht?
- Techniken, um schwierigen Menschen leichter zu begegnen.

Teilnehmehinweis: Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start. In der Regel ist das am Tag der Veranstaltung.

Wie komme ich zur „richtigen“ Entscheidung?

Einstieg in die Psychologie der Entscheidungsfindung

aus Kagel

12.11.2024 HV-003-043901-24
(Beginn Dienstag 17:00 Uhr, Ende 19:00 Uhr)



- Wie funktionieren Entscheidungen?
- Wann sollte ich meinem Bauchgefühl trauen und wann besser nicht?
- Wie werde ich in meinen Entscheidungen manipuliert?
- Was sind meine persönlichen Entscheidungsfallen?



Durchsetzungsstark als BR mit Herz und Haltung

Gewerkschaftspolitische Bildung vermittelt nicht nur Wissen, sondern auch Herz und Haltung. Gemeinsam lernen, solidarisch agieren: Das lernst du in unseren Veranstaltungen.

Neben den fachlichen Kompetenzen, um als BR handlungs- sowie dialogfähig zu bleiben, ist es wichtig die gewerkschafts- und betriebspolitische Aufgaben im Sinne der Beschäftigten zu lösen. Dabei hilft eine wertebasierte Haltung, etwa zu Fragen wie: Wie kann ich Rassismus im Betrieb angehen? Was bedeutet Demokratie? Wie kann ich sie mitgestalten?

Was ist Freistellung nach § 37.7 BetrVG?

- Seminareinhalte, die im Bezug zur Arbeit als BR/JAV stehen und als geeignet anerkannt sind.
- Freistellung durch den Arbeitgeber für insgesamt 3 Wochen (in der ersten Amtsperiode: 4 Wochen)
- Die Seminarkosten übernimmt die IGBCE für dich

**Verschenk deine Bildungszeit nicht!
Hier findest du unser Seminarangebot nach § 37.7 BetrVG**





Let's talk about

Intro und Auftakt, Idee der Reihe

06.02.2024 HV-001-041401-24

- Webtalk über aktuelle Themen
- Interviews mit tollen Referent*innen
- Möglichkeit zur Einbringung eigener Themen

WebSeminare jeweils mittwochs von 18.30 – 20 Uhr
 Organisiert vom Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum, Bad Münde

Die Zugangsdaten für die WebSeminare erhalten die Teilnehmenden an dem Tag der Veranstaltung, rechtzeitig vor Beginn.

Anmeldeschluss für ein WebSeminar ist der jeweilige Veranstaltungstag um 12 Uhr.



Bildung – der Treibstoff für Veränderung

Talk mit einem Bildungscoach

05.03.2024 HV-001-041501-24

- Wie wichtig ist Bildung in der heutigen Zeit?
- Was macht ein Bildungscoach?
- Warum braucht man einen Bildungscoach?

Resilienz

Ein Modebegriff? Was steckt wirklich dahinter und wie wichtig ist Resilienz im Alltag?

02.05.2024 HV-001-041701-24

- Resilienz – ein Modebegriff?
- Was steckt genau hinter Resilienz?
- Warum brauche ich Resilienz?

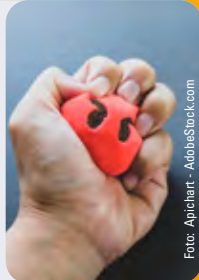


Wut und Mut

Wenn Wut zu Mut wird und Wut ok ist?

02.04.2024 HV-001-041601-24

- Wut als wichtige Emotion
- Warum wird Wut als so negativ bewertet?
- Wut als Antrieb für Mut



Gesundheit

Unbezahlbar?! Und doch so kostbar!

04.06.2024 HV-001-041801-24

- Gesundheit – kann ich mir das leisten?
- Gesundheit muss nicht teuer sein, wir zeigen wie
- Einfache Tools für die Gesundheit



Let's talk about Schönes

Die schönen Seiten im Leben betrachten

01.07.2024 HV-001-041901-24

- Positives Denken und die Auswirkungen
- Gute Laune ist erlernbar?!



Nur gemeinsam sind wir stark!?! Gemeinschaft vs. Individualismus – gemeinsam oder einsam?

Gemeinschaft vs. Individualismus – gemeinsam oder einsam?

05.11.2024 HV-001-042301-24

- Zusammenhalt erfahren und erfahrbar machen
- Individuum vs. Gemeinschaft
- Solidarität und Gemeinschaft leben



Alle Jahre wieder

Ja ist denn schon wieder Weihnachten?

03.12.2024 HV-001-042401-24

- Vorweihnachtsstress
- Gelassenheit lernen und umsetzen
- Planen mit Spaß

Change – Veränderung

Kann nicht alles so bleiben, wie es ist?

06.08.2024 HV-001-042001-24

- Den Vorgang zu Veränderungen kennenlernen
- Wie gehe ich mit Veränderungen um?
- Wie kann ich meinen Mitmenschen helfen bei einer Veränderung?



Kraft und Energie

Wenn der Energietank leer ist und die Kraft schwindet

03.09.2024 HV-001-042101-24

- Prävention bei Überlastung
- Energie auftanken
- Energiediebe aufdecken



Rhythmus des Lebens

Mit „Vollgas“ durchs Leben – ob Arbeit oder Privat

01.10.2024 HV-001-042201-24

- Wie funktioniert Entschleunigung?
- Was passiert, wenn man langsam macht?
- Wer bestimmt das Tempo im Leben?



Anmeldung.
 Am besten online!

ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND MEDIEN



Foto: Kalib - AudiasStock.com

Storytelling

Mit Sprache Emotionalität erzeugen

Bad Münders

15.12.–18.12.2024 HV-001-030801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)



- Grundlagen des Storytelling: Wie baut man eine gute Geschichte auf?
- Mit Sprache und Sprachbildern Emotionalität erzeugen und die Sinne ansprechen.
- Mit starken Bildern arbeiten: Die Rolle von Bildern und Fotos beim Storytelling.
- Schreibworkshop: Plots entwickeln und Spannung erzeugen.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Mehr Aufmerksamkeit mit digitalen Medien!

Wie man Social Media für gewerkschaftliche und politische Kampagnen einsetzen kann

Haltern am See

14.07.–19.07.2024 HV-002-030601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Die Bedeutung von sozialen Medien für demokratische Partizipation
- Nutzung von Social Media bei gewerkschaftlichen und politischen Kampagnen
- Erarbeiten eigener beispielhafter Projekte in Projektgruppen
- Überblick über rechtliche Fragestellungen zu Social Media von A wie Abmahnung bis Z wie Zensur

Voraussetzungen: Grundkenntnisse im Umgang mit Social Media. Gerne kann Material zu einigen Themen oder Kampagnen mitgebracht werden (Fotos, Texte ...). Wenn vorhanden bitte auch Laptop, Pad o. ä. mitbringen

Top statt Flop – So schaffen es deine Inhalte in die Medien

Aus der Meldung eine Nachricht machen für Zeitung, Twitter, Youtube und Co.

Bad Münders

10.03.–15.03.2024 HV-001-030201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was macht einen Text zur Nachricht?
- Wie bekommst du Aufmerksamkeit, Sympathie und Vertrauen?
- Wie arbeiten eigentlich Journalist*innen? Und was machen sie anders?
- Die Presse nutzen und Pressemitteilungen gestalten
- Recherche: Woher bekommst du Informationen?
- Artikel am PC professionell gestalten durch gute Texte und Fotos

Youtube

Wie es funktioniert und wie man es für gesellschaftspolitische Themen nutzen kann

Bad Münders

04.02.–09.02.2024 HV-001-032001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Teilnehmershinweis: Wenn möglich, bitte Smartphone, Kamera, Tablet oder Camcorder mitbringen. Es sind auch Geräte im Seminar vorhanden, die benutzt werden können. Wir arbeiten im Praxisteil mit dem Programm „Premiere Elements“.

- Überblick über Youtube: Kanäle, Inhalte, Youtuberszene und finanzielle Interessen
- Gesellschaftliche und politische Themen auf Youtube
- Ein kritischer Blick hinter die Kulissen: Datenschutz, Filter und Urheberrecht bei Youtube
- Urheberrecht und Persönlichkeitsrecht bei Filmaufnahmen
- Wie Youtube auch unsere Kommunikation und Wahrnehmung verändert
- Selbst Youtube-Clips produzieren zu eigenem Themamit Dramaturgie und Videoschnitt
- Agile Verbreitung von Youtube-Clips

Facebook, Instagram, TikTok und Co.

Wie soziale Medien neue Möglichkeiten zum Einmischen und Mitmachen eröffnen

aus Bad Münders

04.08.–09.08.2024 HV-001-030501-24
(Beginn Sonntag Uhr, Ende Freitag Uhr)



- Überblick über die Welt und die Möglichkeiten von sozialen Medien wie Facebook, Twitter, Youtube, TikTok, WhatsApp und anderen
- Glaubwürdigkeit von Social-Media-Quellen
- Sich sicher bewegen in den sozialen Medien
- Umgang mit Hass-Kommentaren und Shitstorms
- Social Media einsetzen für gewerkschaftliche und politische Öffentlichkeitsarbeit
- Die Wirkung des Schneeballeffektes: Teilen und Weiterverbreiten von Beiträgen

Es finden am ersten und letzten Abend von 18:00 – 20:00 Uhr begleitende WebSeminare statt; ein weiterer Termin wird mit den Teilnehmenden abgestimmt. Dazwischen sind Aufgaben im virtuellen Bildungszentrum zu bearbeiten. Die Arbeit zwischen den Terminen ist zeitlich frei einteilbar. Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start.

„Führerschein Digitalisierung“

Grundlagen und Einstieg in das Thema „Digitalisierung“

vom QFC

19.03.–20.03.2024 HV-044-031801-24
14.05.–15.05.2024 HV-044-031802-24
10.09.–11.09.2024 HV-044-031803-24
05.11.–06.11.2024 HV-044-031804-24
17.12.–18.12.2024 HV-044-031805-24



Modul 1: Digitale Geschäftsmodelle

- Einleitung in die Thematik
- Geschäftsfelder eines Unternehmens
- Erweiterungen und Wandel mit Beispielen aus IGBCE-Branchen
- Definitionen von Digitalisierung

Modul 2: Digitalisierung/Steuerung (Automatisierung) von Prozessen

- Steuerung von Prozessen
- Neueste Entwicklungen: Daten, Clouds, KI

Modul 3: Auswirkungen auf Beschäftigte/Fachkräfte

- Auswirkungen auf die Organisation der Arbeit, Beteiligung versus Mitbestimmung
- Test mit Zertifikat

Folgende Zeiten sind für alle drei Module vorgesehen:

1. Tag 9 bis 17 Uhr

2. Tag 9 bis 15 Uhr

Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start.

in Kooperation mit dem:



Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Arbeitsrechtskompetenz

Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis – Arbeitsrecht für Arbeitnehmer*innen **Seite 28**

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses – Arbeitsrecht für Arbeitnehmer*innen **Seite 29**

Abmahnungen, Beurteilungen, Mitarbeitergespräche und Zeugnisse – Chancen und Risiken im betrieblichen Alltag **Seite 29**

Erinnerungskultur

Was können wir aus Auschwitz für heute lernen? – Erinnerung wachhalten und Haltung zeigen **Seite 69**

Gewerkschafter*innen im Konzentrationslager – Lehren aus der 1933 gescheiterten Demokratie **Seite 70**

Antisemitismus – gestern, heute und leider auch morgen – Wie wir ihn erkennen und handeln **Seite 69**

Gute Arbeit

Gute Arbeit gestalten – Arbeits- und Gesundheitsschutz für Arbeitnehmer*innen **Seite 59**

Die gesunde Belegschaft – Arbeitsunfähigkeit verhindern und überwinden **Seite 59**

Vorsitzende

Sitzungen, Versammlungen und Veranstaltungen – Gekonnt organisieren, leiten und moderieren **Seite 45**

Von Giraffen und Wölfen – Gewaltfreie Kommunikation in der betrieblichen Mitbestimmung **Seite 43**

In schwierigen Verhandlungen gelassen bleiben – Von der Idee zum Ergebnis! **Seite 44**

Grundlagen der strategischen Kommunikation – Ziele erreichen und erfolgreich Gespräche führen **Seite 40**

Wirtschaftskompetenz

ABC der Betriebswirtschaftslehre – Grundlagen betriebswirtschaftlichen Handelns **Seite 37**

Die Macht der Milliardäre – Welchen Einfluss haben Großkonzerne, Fonds und Milliardäre auf unsere Wirtschaft und Gesellschaft **Seite 39**

Das perfekte Leben: Solidarität macht glücklich! – Wirtschaft und Glück, wie hängt das zusammen? **Seite 38**

Gestaltungskompetenz

Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G) – Demokratie leben, Wirtschaft verstehen und Zukunft gestalten und Im Team Mitbestimmen, Mitentscheiden und Mitverantworten **Seite 20–22**

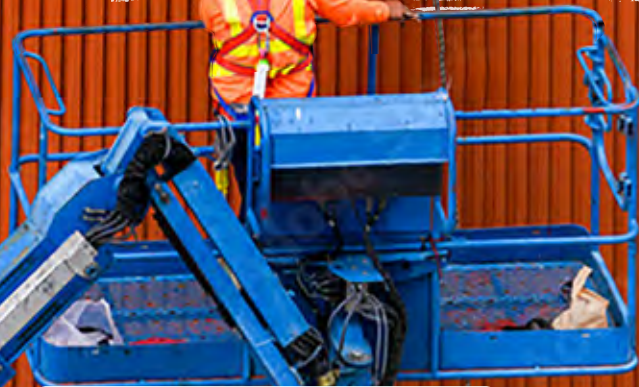
Weil wir's können! – Interessen im Betrieb durch aktive Beteiligung erfolgreich vertreten **Seite 24**

Interessenvertretung und KAAT: Geht das wirklich nicht zusammen? – Wie Kaufleute, Akademiker*innen und AT-Beschäftigte für die Interessenvertretung zu aktivieren sind **Seite 23**

Mitbestimmung: Er kämpft und nicht geschenkt – Geschichte der Betriebsverfassung **Seite 71**

VERTRAUENSLEUTE SACHHE

Unsere Bildungsangebote für Vertrauensleute. Das passende Werkzeug für dein gewerkschaftliches Engagement.



VERTRAUENSLEUTE
INFORMIERT – KOMPETENT – ZUVERLÄSSIG



Tarifkompetenz

Wir wollen einen Tarifvertrag – Gut vorbereitet sein: Von der Forderung zum Abschluss **Seite 34**

Rahmenbedingungen für die tarifliche Arbeit – Rolle der handelnden Personen **Seite 35**

Tarifverträge lesen und verstehen – Follow up Tarifführerschein **Seite 36**

Kommunikationskompetenz

Awareness – Bewusst machen von Person und Umgebung im professionellen Betrieb **Seite 44**

Reden halten – Visualisieren – Präsentieren – Mit professionellen Reden und Präsentationen Ziele erreichen **Seite 45**

Medienkompetenz

Storytelling – Mit Sprache Emotionalität erzeugen **Seite 50**

Social Media nicht den Rechten überlassen – Wie Social Media für gewerkschaftliche und politische Projekte genutzt werden kann **Seite 67**



**BILDUNG SCHÜTZT DICH NICHT
VOR FAKE NEWS,**

aber

**DIESE SEMINARE VERMITTELN
DIR, WARUM UNSERE
GEMEINSAMEN WERTE MEHR
SIND ALS EINE VERBINDUNG!**

WER, WENN NICHT WIR

Gewerkschaftsarbeit gestalten *Seite 58*

Gute Arbeit *Seite 59*

Gesundheitswoche 2024 *Seite 60*

Demokratie und Gesellschaft *Seite 64*

Rechtsextremismus *Seite 66*

Geschichte, Kultur, Zeitgeschehen *Seite 69*

Europa/Globalisierung *Seite 73*



GEWERK- SCHAFTSARBEIT GESTALTEN

Ortsgruppenarbeit gestalten

Wie motiviere ich zur Mitarbeit?

Kagel-Möllenhorst

28.04.–03.05.2024 HV-003-011101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Motivation, Einbindung, Engagement – wie funktioniert das?
- Das selbe Thema unterschiedlich aufbereitet – das Individuum in der Gruppe
- Gutes erhalten und Neues ausprobieren – vom Grillabend zur Videokonferenz
- Botschaften gestalten: Manchmal braucht es die Buschtrommel – manchmal das Smartphone
- Die eigene Region, Politik und Gesellschaft mitgestalten



Foto: IG BCE

Gute Arbeit gestalten

Arbeits- und Gesundheitsschutz für Arbeitnehmer*innen

Kagel-Möllenhorst

08.09.–13.09.2024 HV-003-200203-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

14.01.–19.01.2024 HV-002-200202-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Arbeits- und Gesundheitsschutz im Wandel
- Belastungen, Beanspruchungen
- Verantwortung, Rechte und Pflichten für den Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Unterweisen der Beschäftigten
- Gefährdungsbeurteilung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die gesunde Belegschaft

Arbeitsunfähigkeit verhindern und überwinden

Bad Münders

09.06.–14.06.2024 HV-001-201101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Struktur und Ablauf eines BEM-Verfahrens
- Praxisbeispiele für BEM-Verfahren
- Wichtige Punkte für die betriebliche Regelung kennenlernen
- Wie setzt sich ein BEM-Team zusammen

GUTE ARBEIT

GESUNDHEITS- WOCHE 2024

Eine Woche, ein Thema, viel drumrum

Vom 23. bis 28. Juni dreht sich im Bildungs- und Tagungszentrum Bad Münde alles um Gesundheit. Neben einem spannenden Seminar zum Thema hast du die Möglichkeit, in ganz unterschiedlichen Kursen neue Sportarten zu testen, kreativ zu werden und Tipps zu Ernährung und Stressbewältigung zu bekommen. Das aufwendige Rahmenprogramm beinhaltet u. a. eine Wanderung, eine Mountainbike-Tour, Wassergymnastik, Yoga, Zauber der Tennisbälle, Theater und vieles mehr. Gemeinschaft, Aktivität, Entspannung und gute Ernährung sind euch garantiert!



GESUNDHEITSWOCHE

vom 23. – 28. Juni 2024
im Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und
Tagungszentrum Bad Münde



Bleib doch mal entspannt

So geht's einfach besser

Bad Münde
23.06.–28.06.2024 HV-001-200901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Arbeitsverdichtung und Burn-out – ist unsere Gesellschaft zu gestresst?
- Stress-, Zeit-, und Selbstmanagement – was kannst du für dich tun?
- Gute Arbeit – was kann die IG BCE für dich tun?
- Wertschätzende Kommunikation + Umgang miteinander – wie bleibst du cool?
- Entspannungsübungen für Betrieb + Alltag

Arbeit kann gesund sein

Wenn man weiß, wie's geht

Kagel-Möllenhorst
17.11.–22.11.2024 HV-003-201601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was macht dich krank? Was erhält dich gesund?
- Was brauchen Menschen für ihre psychische Gesundheit?
- Was passiert bei Stress in unserem Körper?
- Definition und Phasen: System Mobbing: Täter*in-Opfer-Mitläufer*in-Zuschauer*in-Wegschauer*in
- Achtsamkeits- und Entspannungsübungen

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Gesund und belastbar durchs Arbeitsleben

Persönliche Resilienz aufbauen

Kagel-Möllenhorst

06.01.–12.01.2024 HV-003-200501-24
(Beginn Samstag 13:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Psychische Belastung und Beanspruchung in der Arbeitswelt
- Auswirkungen auf Körper und Geist sowie Denk- und Arbeitsleistung
- Veränderung als Normalzustand: Wege und Handlungsmöglichkeiten in der beruflichen Entwicklung
- Von Resilienz, Achtsamkeit und Ikigai: Lösungskonzepte und -ansätze
- Wege zu guter Arbeit trotz Stress
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

*Kern-Bestandteil des Seminars ist eine Heilfasten-Woche nach Buchinger. Bitte nicht anmelden, wenn dir das medizinisch nicht möglich ist oder du nicht zu einer Woche Verzicht auf feste Nahrung bereit bist. Das Seminar umfasst aus diesem Grund 7 Tage. Hinweis für Schichtarbeiter*innen: Unter die Bildungsurlaubsanerkennung fallen nur die Tage von Montag bis Freitag. Sollte bei dir das Wochenende Arbeitszeit sein, brauchst du dafür eine andere Freistellung. Dieses Seminar richtet sich insbesondere an Arbeitnehmer*innen die noch keinen Kontakt zur IGBCE haben. Partner*innen sind gern willkommen. Die Kosten können im Bildungszentrum erfragt werden.*

Stress, Motivation und Selbstsicherheit – SMS!

Im Ehrenamt erfolgreich für die Menschen einsetzen

Bad Münde

01.09.–06.09.2024 HV-001-201801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Stress, theoretische Hintergründe kennenlernen und in der Praxis umsetzen.
- Burn-Out, was ist das, wie kann er vermieden werden?
- Motivation/Demotivation: unterschiedliche Thesen der Entstehung und der praktische Umgang damit.
- Selbstsicherheit, wie entsteht sie?
- Werkzeuge und Strategien für mehr Selbstsicherheit
- Umsetzungsmöglichkeiten im beruflichen und ehrenamtlichen Umfeld

Sexismus am Arbeitsplatz

Wie der Betrieb zum Save Space werden kann

Haltern am See

03.03.–08.03.2024 HV-002-202001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Einführung in Sexismus am Arbeitsplatz: Definition, Formen und Auswirkungen
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Sensibilisierung für Stereotype und Rollenbilder
- Umgang und Prävention von Sexismus
- Machtstrukturen und Geschlechterungleichheit: Die Frauenarbeit der IGBCE
- Intersektionalität und Mehrfachdiskriminierung: Verknüpfung von Sexismus mit anderen Formen der Diskriminierung

Themenwoche: Gesundheit

Gesundheit mit guter Arbeit

aus Bad Münde

11.03.–14.03.2024 HV-001-208101-24



- Aktuelle Themen aus dem Arbeitsschutz
- Moderne Gesundheitsvorsorge
- Diskussionen mit Fachreferent*innen

In der Themenwoche Gesundheit beschäftigen wir uns mit vier ausgewählten und aktuellen Themen rund um Arbeits- und Gesundheitsschutz. Welche einzelnen Themen das sind, geben wir nach der Anmeldung rechtzeitig bekannt.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

DEMOKRATIE UND GESELLSCHAFT

Solidarität, Respekt, Würde

Jung und Alt in der Arbeitswelt

Haltern am See

14.04.–19.04.2024 HV-002-282301-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Der Generationenvertrag und seine Entstehung
- solidarischer, respektvoller und würdevoller Umgang und Alltag für unsere Betriebe
- Sozialpolitik und Sozialversicherungsträger unter veränderten Rahmenbedingungen (demografische Entwicklung, wirtschaftliche Situation)
- Arbeitsorganisation, Arbeitszeiten, Gesundheit und Prävention sowie Wissenstransfer in alternden Belegschaften



nutthaseth - stock.adobe.com

Stell dir vor, es gibt Demokratie, und keiner geht hin

Mitwirken und Mitgestalten

Haltern am See

10.11.–15.11.2024 HV-002-282701-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Grundwerte der Demokratie
- Probleme unserer Demokratie
- Demokratien im Vergleich
- Mitwirkungsmöglichkeiten in Betrieb und Gesellschaft
- Politikverdrossenheit
- Medien und Lobbyismus als vierte und fünfte Gewalt
- Probleme und Lösungsansätze

Demokratie Macht Lust

Freiheit, Gerechtigkeit und Solidarität verteidigen!

Bad Mündler

18.08.–23.08.2024 HV-001-282401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Historische Entwicklungen der Demokratie: Werte, Institutionen, Umsetzung
- Formen der Herrschaft und Macht
- Demokratie heute – junge und jüngste Entwicklung genau betrachtet
- Interessen, Macht und Machtinstrumente in der Demokratie: Entwicklung, Effekte und Einfluss
- Rolle und Einfluss am Beispiel der Gewerkschaften in der Demokratie
- Zukünftige Szenarien: Werte, Ziele, Strukturen und Organisation der Demokratie
- Bedingungen und Barrieren, um gewünschte Szenarien der Demokratie zu verwirklichen

Demokratie – viel zu anstrengend?!

Ärmel hochkrepeln, kritisch und engagiert dabei sein

Haltern am See

20.10.–25.10.2024 HV-002-280101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Hintergründe unseres demokratischen Rechtsstaats
- Mitdenken, Handeln und Bereitschaft zur Beteiligung in Politik und Gesellschaft
- Individualismus, Egoismus, Entsolidarisierung
- Maßnahmen gegen die Demokratieskepsis und -anfeindung



RECHTS- EXTREMISMUS

Internationale Wochen gegen Rassismus

Wir tragen Verantwortung

Haltern am See

17.03.–22.03.2024 HV-002-242701-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Freiheit des Menschen – gibt es sie noch?
- Gewerkschafter*innen als demokratische Vorbilder
- Sexismus, Homophobie und Selbstermächtigung im Fußball
- Unterwanderung von „Rechts“ – Neue Herausforderungen der Gewerkschaften
- Von der Macht und der Gefahr des Machtmissbrauchs
- „Rechte Brandstifter*innen“ in Betrieben

Social Media nicht den Rechten überlassen

Wie Social Media für politische Projekte genutzt werden kann

Haltern am See

10.11.–15.11.2024 HV-002-242101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Rechtsextremismus im Netz erkennen
- Engagement im Netz – wie geht das?
- Best Practise gegen rechts im Netz

Rassismus, Rechtspopulismus, Rechtsextremismus bekämpfen

Strategien und Engagement in Gewerkschaft, Betrieb und Gesellschaft

Bad Mündler

21.07.–26.07.2024 HV-001-242501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Kagel-Möllendorfer

10.03.–15.03.2024 HV-003-242502-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

24.11.–29.11.2024 HV-002-242503-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Geschichtliche, politische und theoretische Grundlagen und Entwicklungen
- Ursachen des Rechtspopulismus und Rechtsextremismus in Deutschland
- Rechtsextremismus und Gewerkschaften; rechtliche Grundlagen in Betrieb und Gesellschaft
- Gedenkstättenfahrt
- Betriebliche und gewerkschaftliche Handlungsstrategien

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Stopp – so nicht!

Argumentationstraining gegen Rechtsextremismus

Kagel-Möllenhorst

10.03.–15.03.2024 HV-003-242601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



§37.7
BetrVG BU

Mit Unterstützung von „demos – Brandenburgisches Institut für Gemeinwesenberatung“ wollen wir folgende Themen bearbeiten:

- Beteiligung und Engagement für eine demokratische und humane Alltagskultur
- Stärkung von Zivilcourage und aktivem politischen Handeln
- Argumentationstraining gegen Diskriminierung
- Was macht rechtsextremes Gedankengut attraktiv?
- Symbole und Codes der Rechtsextremen
- Ziele von Intervention bei rechtsextremen Äußerungen
- Argumentationsmuster und Kampfrhetorik kennen und knacken
- Die eigene Position auf den Punkt bringen



Wenn bei Veranstaltungen rechts-extreme oder rechtspopulistische Konfrontationen drohen ...

Kurz und knapp werden in dieser kleinen Broschüre Handlungsweisen und rechtliche Hintergründe dargestellt, die helfen, dass eure politischen Veranstaltungen nicht zur Bühne von Rechtspopulisten werden.

Bei Interesse: abt.bildung@igbce.de
Oder Download: www.bildung.igbce.de

GESCHICHTE, KULTUR, ZEITGESCHEHEN

Antisemitismus – gestern, heute und leider auch morgen

Wie wir ihn erkennen und handeln

Haltern am See

14.04.–19.04.2024 HV-002-223001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Antisemitismus – was ist das eigentlich genau? Eine Annäherung
- Historische Genese – Analyse, Erschließung und die Prägungen der Gegenwart durch die Vergangenheit
- „Molotow Cocktail“ – kulturelle Annäherungen an heutigen Antisemitismus
- Besuch jüdischer Gemeinden und ausgewählter Erinnerungsorte und Gedenkstätten in Westfalen
- Wo ist meine rote Linie – und was kann ich tun? Ein Workshop

Was können wir aus Auschwitz für heute lernen?

Erinnerung wachhalten und Haltung zeigen

Kagel-Möllenhorst

08.09.–14.09.2024 HV-003-220401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Samstag 12:30 Uhr)



BU

Achtung: Gesonderte Seminarlänge und zwei Seminarorte, Kagel und Auschwitz

- Historische Entwicklungen des Nationalsozialismus
- Einzigartigkeit des Zivilisationsbruchs Auschwitz
- Vernichtung der europäischen Juden• Täter*in, Opfer, Zuschauer*in
- Antisemitismus und Rechtsextremismus in heutiger Zeit und deren Folgen
- Bedeutung der Sprache und Begriffe für die Ideologie des Nationalsozialismus und heutigen Rechtsextremismus
- Debatten zur Erinnerungskultur in Deutschland und Polen kennen und im heutigen Kontext und Diskurs einordnen
- Die Haltung eines Menschen zeigt sich in der Bewährung gegen Widerstände

Erinnerung wachhalten und Haltung zeigen

Was können wir von Anne Frank und Bergen-Belsen für heute lernen?

Bad Münden
09.06.–14.06.2024 HV-001-221501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5 TAGE BR BezVor VL \$37,7 BetrVG BU

- Historische Entwicklungen des Nationalsozialismus
- Einzigartigkeit des Zivilisationsbruchs mit der Vernichtungsmaschinerie von Menschen
- Täter*in, Opfer, Zuschauer*in – Perspektiven und historische Vergleiche
- Antisemitismus und Rechtsextremismus in heutiger Zeit und deren Folgen
- Bedeutung der Sprache und Begriffe des Nationalsozialismus und des heutigen Rechtspopulismus
- Die Haltung eines Menschen zeigt sich in der Bewährung gegen Widerstände

Gewerkschafter*innen im Konzentrationslager

Lehren aus der 1933 gescheiterten Demokratie

Halter am See
10.11.–15.11.2024 HV-002-222501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5 TAGE OG VL \$37,7 BetrVG BU

- Hintergründe des Scheiterns der Weimarer Demokratie und der Errichtung des NS-Regimes 1933
- NS-Diktatur und Folgen für die freien Gewerkschafter*innen im Widerstand und in KZ-Haft
- Freie Gewerkschaften, Demokratie und Vielfalt – eine untrennbare Einheit
- Rechtsextremistische und menschenfeindliche Bedrohungen unserer demokratischen und vielfältigen Gesellschaft
- Aktiv gegen Rechts: Positionen und Handlungsmöglichkeiten

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Geschichte der Arbeiterbewegung

Eine historische Schatzsuche

Bad Münden
08.09.–13.09.2024 HV-001-220101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5 TAGE VL OG \$37,7 BetrVG BU

Kagel-Möllenhorst
28.04.–03.05.2024 HV-003-220103-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Halter am See
28.04.–03.05.2024 HV-002-220102-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Die Industrialisierung und die Entstehung der Industriearbeiterschaft
- Massenstreiks und Gewerkschaftsgründungen im 19. Jahrhundert
- Zusammenbruch der Weimarer Republik und die Auswirkungen der nationalsozialistischen Macht-ergreifung auf die Gewerkschaften
- Wiedergründung der deutschen Gewerkschaften nach dem Zweiten Weltkrieg und das Einheitsgewerkschaftsprinzip
- Gewerkschaften in der BRD bis heute und die Entwicklung der Mitbestimmung
- Geocaching – Auf der Suche nach der Geschichte in unserer Region

Hinweis: In Haltern und Kagel wird an einer 1. Mai-Demonstration teilgenommen

Mitbestimmung: Erkämpft und nicht geschenkt

Geschichte der Betriebsverfassung

Bad Münden
17.11.–22.11.2024 HV-001-220201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5 TAGE OG BR VL \$37,7 BetrVG BU

- Geschichte der Betriebsverfassung vor 1933
- Betriebsverfassung nach 1945 – Neuordnungsmodelle der Gewerkschaften
- Ein Sonderweg für die Montanindustrie
- Die gescheiterte Neuordnung: Das BetrVG von 1952
- „Aktion Mitbestimmung“, die Novellierung des BetrVG 1972 und das Mitbestimmungsgesetz von 1976
- Europäische Perspektiven: Der Euro-Betriebsrat
- Offensive Mitbestimmung

Portraitfotografie – Ansichten und Einsichten

Ausdruck von Gesellschaft und Politik

Bad Münders

01.12.–06.12.2024 HV-001-222001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Die Macht der Bilder – die Wirkung von Bildern in der Meinungsbildung
- Geschichte der sozialdokumentarischen Fotografie
- Arbeiterfotografie – heute noch aktuell?
- Die Soziologie der Fotografie
- Neue Ausdrucksformen in der digitalen Fotografie
- Digitale Fotografie und Bildbearbeitung

Voraussetzungen: Praktische Erfahrungen in der digitalen Fotografie und Grundzüge der Bildbearbeitung sind wünschenswert. Die eigene Kamera sollte mitgebracht werden.

Workshop Gewerkschaftliche Kulturarbeit

Was hat Kunst und Kultur mit mir zu tun?

Haltern am See

24.05.–28.05.2024 HV-002-221101-24
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Dienstag 12:15 Uhr)



Unter dem Motto KUNST FÜR KOHLE – KOHLE FÜR KUNST bedankten sich die Künstler*innen mit einem Gastspiel. Aus dieser solidarischen Tauschaktion entstanden die Ruhrfestspiele. Der Workshop, der die gewerkschaftliche Kulturarbeit stärken und ihr neue Impulse geben will, bietet folgende Inhalte:

- Besuch des Ruhrfestspielhauses und einer Theateraufführung
- Diskussionen mit Kunstschaffenden sowie Akteur*innen

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

EUROPA/ GLOBALISIERUNG

Wie funktioniert Europa?

Ein Einblick in die politische Arbeit in Brüssel

Haltern am See

12.05.–17.05.2024 HV-002-260301-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Entstehungsgeschichte europäische Idee
- Europäische Organe
- Was sind die europäischen Werte?
- Wie funktioniert europäische Politik?
- Europa – Vor- und Nachteile

Europa zwischen Freiheit und Festung

Migrationspolitik in der EU

Haltern am See

12.05.–17.05.2024 HV-002-260501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Geschichte und politisches System der EU
- Verordnungen und Richtlinien der EU
- Geschichte und Entwicklung der Migration nach Europa und die Freizügigkeit innerhalb der EU
- Rechte der Unionsbürger
- Einwanderung in die EU zu Erwerbszwecken
- Mobilität sozial gestalten



**BILDUNG SCHÜTZT DICH NICHT VOR
VERÄNDERUNGEN IN DER ARBEITSWELT,**

doch

**TRANSFORMATION IST KEIN
HINDERNIS FÜR GUTE ARBEIT.
DIESE SEMINARE ZEIGEN DIR DEINE
GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN.**

WIR GESTALTEN TRANSFORMATION

Demokratie und Gesellschaft *Seite 76*

Europa/Globalisierung *Seite 81*

Wirtschaft *Seite 84*

Energie- und Industriepolitik/Nachhaltigkeit *Seite 87*

Soziale Sicherung *Seite 91*

Change *Seite 93*



DEMOKRATIE UND GESELLSCHAFT

Protestkulturen gestern und heute

Proteste neu denken

Haltern am See

28.04.–03.05.2024 HV-002-289001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Proteste als demokratisches Mittel
- Die Straße als Ort des Protestes
- Protesterfahrungen bündeln
- Neue Protestformen und Social Media
- Proteste und Gewerkschaften

Besuch einer 1. Mai Veranstaltung

Entfremdete Bürger*innen

Haben „die“ echt keinen Bock mehr auf Demokratie?!

Bad Mündler

04.02.–09.02.2024 HV-001-281001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Demokratien und autoritäre Systeme im Vergleich
- Populismus, eine Gefahr für die gesellschaftliche Struktur?
- Handlungsfähigkeit politischer Systeme

Demokratisch, liberal und libertär

Zwischen Freiheit und Verantwortung

Haltern am See

21.05.–24.05.2024 HV-002-287601-24
(Beginn Dienstag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Freiheit – was ist das?
- Idee des Liberalismus
- Formen der Demokratie
- Teilhabe an und in der Demokratie
- Demokratie, Arbeit und Wirtschaft
- Demokratie, Krisen und Konflikte
- Gewerkschaftspolitische Vorstellungen in der „Zeitenwende“

Außenpolitik feministisch gestalten

Zwischen Zielsetzung und Umsetzung einer feministischen Außenpolitik Deutschlands

Haltern am See

03.03.–08.03.2024 HV-002-281601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Frieden, Sicherheit und Feminismus
- Historische Hintergründe
- Außenpolitische Themenfelder
- Energieaußenpolitik
- Diplomatischer Dienst

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

„Lügenpresse“, alternative Fakten und Fake News

Wohin steuern die Medien?

Bad Münden

17.11.–22.11.2024 HV-001-282201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kurze Geschichte der Medien
- Entwicklung Pressemarkt und soziale Medien
- Macht der klassischen Medien: die Vierte Gewalt, aktuelle Beispiele
- Macht der sozialen Medien: Lügenpresse, alternative Fakten, Fake News ...
- Medienmacht = politische Macht, Politiklenkung und Propaganda?
- Rolle, Möglichkeiten und Grenzen von Medien in einer demokratischen Gesellschaft
- Wie mit Medien umgehen und Fakten von Fakes trennen?

Der gläserne Mensch

Wer weiß was und wie viel?

Bad Münden

02.06.–07.06.2024 HV-001-280401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Datenschutz und Selbstbestimmung
- Fallstricke erkennen
- Die eigene digitale Spur reflektieren
- Diskurs über digitalen Konsum und Geschäftsmodelle

Wem gehören meine Daten?

Aktiv gegen Überwachungsapparate, Spähfanatiker und Kontrollsucht

Kagel-Möllenhorst

07.07.–12.07.2024 HV-003-283301-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Das Geschäft mit den Daten: Datenmonopole und Datenhändler*innen
- Was kann man gegen Datensammler*innen tun?
- Sicherheit ist ein Supergrundrecht: Wie der Staat seine Bürger*innen schützen will
- Geheimdienste und Whistleblower*innen
- Psychologie der Überwachung
- Praktische Übungen

Schöne neue Welt?

Digitalisierung in der Fabrik und Zuhause

Bad Münden

25.02.–01.03.2024 HV-001-280501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

30.06.–05.07.2024 HV-002-280502-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Überblick über die technische und gesellschaftliche Entwicklung von Digitalisierung
- Auswirkungen der Digitalisierung auf Gesellschaft und Arbeitswelt
- Chancen und Risiken der digitalen Fabrik
- Exkursion: Technik von morgen anfassbar erleben
- Folgen der Digitalisierung auf Beschäftigungssicherung, Qualifikation und Arbeitsbedingungen
- Handlungsansätze für Beschäftigte und betriebliche Funktionär*innen

Ethik der Digitalisierung

(Weiter-)Entwicklung von Verantwortung bei künstlicher und natürlicher Intelligenz

Kagel-Möllenhorst

21.01.–26.01.2024 HV-003-281101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was heißt hier eigentlich Digitalisierung, bei dir zu Hause und in der Wirtschaft?
- Was hat das mit Ethik zu tun?
- Was heißt eigentlich „Verschiebung von Verantwortung“?
- Welche Einflussmöglichkeiten haben wir?

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Wer hat die Macht in „Digitalien“

Demokratisch im Netz

Bad Mündler

04.02.–09.02.2024 HV-001-283001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Diskussionen mit Expert*innen von folgenden Bürgerrechtsorganisationen:

- Digitalcourage
- Die Gesellschaft für Freiheitsrechte
- FragDenStaat
- Sowie einem Mit-Autor der EU-Datenschutz-Grundverordnung

Themenwoche: Digitalisierung

Datenschutz, Homeoffice und Co

aus Bad Mündler

15.04.–18.04.2024 HV-001-288301-24
(Beginn Montag, Ende Donnerstag)



- Aktuelle Themen rund um Digitalisierung
- Demokratie im Netz
- Diskussionen mit Fachreferent*innen

Welche einzelnen Themen wir anbieten, geben wir nach der Anmeldung rechtzeitig bekannt. Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start. In der Regel ist das am Tag der Veranstaltung.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

EUROPA/ GLOBALISIERUNG

Krise in Europa

Irgendwas ist immer

Kagel-Möllenhorst

29.09.–02.10.2024 HV-003-262401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Die großen Krisen in der EU seit Einführung des Euro: Ursachen und angewandte Bewältigungsmechanismen
- Die Entscheidungsstrukturen in der EU: Hilfe oder Hindernis bei der Krisenbewältigung?
- Die aktuelle Krise: Alles anders?
- Was wir erwarten können: Wege aus der Dauerkrise



Das soziale Europa im Spannungsfeld von Wirtschaft und Demokratie

Multiple Finanzkrisen, demokratische und soziale Perspektiven der EU

Bad Mündler
14.01.–19.01.2024 HV-001-261601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Ursachen und Folgen von Finanzmarkt und Wirtschaftskrisen
- Auswirkungen von Krisen auf die Realwirtschaft und die Beschäftigten
- Auswirkungen auf demokratische Systeme und das europäische Sozialmodell
- Die aktuellen Vorschläge der Europäischen Kommission
- Die Europäischen Gewerkschaften: Aktivitäten und Initiativen für ein soziales Europa
- Wie geht es weiter, welche Szenarien sind vorstellbar?

Wirkmuster der Globalisierung

Ursprung, Entwicklung, globale und lokale Auswirkungen

Bad Mündler
03.11.–08.11.2024 HV-001-261901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Dimensionen der Globalisierung: geschichtliche Entwicklung und Wirkung. Was bedeutet Freihandel?
- Wie sehen die tatsächlichen Verhältnisse in einer digital vernetzten Weltwirtschaft aus?
- Wer profitiert von diesen Entwicklungen? Wer steht im Schatten?
- Welche Auswirkungen haben „America first“, der Brexit und andere Tendenzen der Re-Nationalisierung?
- Globalisierung und Geopolitik: sind De-Globalisierung, De-Industrialisierung und Re-Nationalisierung die Lösung?
- Sind Lieferketten ohne „Ketten“ für die abhängig Beschäftigten möglich?
- Potentiale kooperativer internationaler und lokaler Gewerkschaftsarbeit und kommunaler Wirtschaftspolitik

Wirtschaft, Gier und Ethik

Grundlagen einer globalen und gerechten Ökonomie

Bad Mündler
26.05.–31.05.2024 HV-001-210502-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Kagel-Möllenhorst
15.09.–20.09.2024 HV-003-210501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Individuum und Gesellschaft: Was bewirken die aktuellen wirtschaftlichen Entwicklungen?
- Wirtschaft und Ethik: Ein Gegensatz? Wir machen eine Bestandsaufnahme.
- Auf welcher Grundlage werden Managemententscheidungen getroffen und welche Chancen bzw. Risiken sind für die Beschäftigten damit verbunden?
- Welchen Stellenwert haben soziale Nachhaltigkeit und Demokratie im Unternehmen?

Neue Weltmacht – alte Politik?

Was Chinas Rolle und Politik für unsere Industrie bedeutet

Kagel-Möllenhorst
09.06.–14.06.2024 HV-003-262201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Historische Grundlagen von internationaler Politik und Globalisierung
- Die Entwicklung politischer Macht durch wirtschaftliche Stärke
- Wirtschaftliche Entwicklung und internationale Politik: die Verschiebung des Schwerpunkts nach Asien
- Konsequenzen für Europa und Deutschland: Anforderungen an Politik und Unternehmen
- Absehbare Veränderungen für die Arbeitnehmer*innen: Globalisierung und Digitalisierung auf lokaler Ebene

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

WIRTSCHAFT

Wirtschaft, Gier und Ethik

Grundlagen einer globalen und gerechten Ökonomie

Bad Münders

26.05.–31.05.2024 HV-001-210502-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Kagel-Möllenhorst

15.09.–20.09.2024 HV-003-210501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Individuum und Gesellschaft: Was bewirken die aktuellen wirtschaftlichen Entwicklungen?
- Wirtschaft und Ethik: Ein Gegensatz? Wir machen eine Bestandsaufnahme.
- Auf welcher Grundlage werden Managemententscheidungen getroffen und welche Chancen bzw. Risiken sind für die Beschäftigten damit verbunden?
- Welchen Stellenwert haben soziale Nachhaltigkeit und Demokratie im Unternehmen?

Geld regiert die Welt! Wer regiert das Geld?

Vom ersten Zahlungsmittel bis zu digitalen Währungen und den Problemen einer stabilen Geldwirtschaft

Bad Münders

16.06.–21.06.2024 HV-001-210701-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Kagel-Möllenhorst

04.02.–09.02.2024 HV-003-210702-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Was ist Geld und wie ist es entstanden?
- Welche Funktionen hat Geld und warum?
- Welchen Stellenwert besitzt Geld für Wirtschaft, Handel und Gesellschaft?
- Was ist das Geld tatsächlich wert und wie wird dieser Wert ermittelt?
- Wie stehen Schulden, Zins- und Geldpolitik zueinander?
- Gibt es Alternativen zum derzeitigen Geldsystem?

Wie gerecht sind unsere Steuern?

Grundlagen der Steuerpolitik

Kagel-Möllenhorst

10.03.–15.03.2024 HV-003-212901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Grundlagen der Steuerpolitik: Wer erhebt welche Steuern und auf welcher Grundlage?
- Welche verteilungspolitischen Effekte haben diese Steuern?
- Aktuelle Herausforderungen einer gerechten Steuerpolitik:
- Handlungsoptionen für mehr Verteilungsgerechtigkeit durch Steuerpolitik
- Aktuelle politische Auseinandersetzung um mehr Steuergerechtigkeit

Verteilungsgerechtigkeit

Die ungleiche Belastung der Gesellschaft durch Umverteilung

Bad Münders

07.04.–12.04.2024 HV-001-211401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Unterschiedliche Formen der Gerechtigkeit
- Chancengleichheit als Basis einer gerechten Gesellschaft
- Ökonomische Wertschöpfung und Verteilung in armen wie reichen Gesellschaften
- Verteilungsgerechtigkeit: Basis der funktionierenden Zivilgesellschaft (Steuer-/Transferpolitik)
- Gerechte Lastenverteilung in der Gesellschaft, insbesondere in (aktuellen) Krisensituationen
- Politische Konzepte für eine gerechte und demokratiefeste Gesellschaft

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Gemeinwohl-Ökonomie

Wirtschaft neu denken

Haltern am See

30.06.–05.07.2024 HV-002-210401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Kennzeichen des Wandels einer Industriegesellschaft
- Von der lokalen Produktion zum globalen Netzwerk
- Was ist Industrie 4.0?
- System der sozialen Sicherung unter veränderten Anforderungen
- Grundzüge einer Wissensgesellschaft

Themenwoche: Wirtschaft

Ökonomie und Wirtschaft im Ausnahmezustand

organisiert von Bad Mündler

07.10.–10.10.2024 HV-001-218301-24



- Finanzskandale wohin man schaut Cum-Ex, Geldwäsche in deutschen Banken, Wirecard und Bilanzskandal
- Finanzinvestoren dominieren die Pflegebranche
- Wirtschaftliche Angelegenheiten als zentrales Element für betriebliche und personelle Entscheidungen im Betrieb
- Korruption in Deutschland – Alles Verwandtschaft oder wie?

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

ENERGIE- UND INDUSTRIEPOLITIK/ NACHHALTIGKEIT

Blackout

Was, wenn das Licht ausgeht?

Kagel-Möllenhorst

18.08.–23.08.2024 HV-003-270502-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See

07.01.–12.01.2024 HV-002-270501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Energiepolitische Herausforderungen erkennen
- Welche Infrastruktur ist vorhanden?
- Erneuerbare Energien
- Europäische Energieversorgung

Mut zur Nachhaltigkeit

Nicht länger reden – handeln!

Bad Mündler

20.10.–25.10.2024 HV-001-270901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Sustainable Development (nachhaltige Entwicklung) – Von einer bewegenden Umweltidee zum Gesellschaftsbild der Zukunft
- Der IG BCE-Politikansatz „Nachhaltigkeit“ – Umsetzung der Initiative Chemie
- Umsetzung im Betrieb: CSR – Corporate Social Responsibility, Stakeholder-Ansatz, Nachhaltigkeitsberichte, nachhaltige Managementsysteme
- Ideen und Methoden: Wie kannst du in deinem Betrieb und in deiner Umgebung Nachhaltigkeit verwirklichen?
- Reale Vorbilder für die Umsetzung im Betrieb: Exkursion zu einem Betrieb, der hohe soziale, ökologische und ökonomische Standards und Ziele verwirklicht



Energiepolitische Woche

Wie Klimaschutz gelingen kann

Kagel-Möllenhorst
27.10.–01.11.2024 HV-003-270601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Haltern am See
07.01.–12.01.2024 HV-002-270602-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Die energiepolitischen Grundsätze der IG BCE
- Die Funktion der heimischen Energieträger
- Nachhaltigkeit und Klimaschutzpolitik
- Deutscher Energie-Kompass
- Aktuelle Entwicklungen in der Energiewirtschaft

Industrie im Wandel

Die ökologische Transformation sozial gestalten

Haltern am See
01.09.–06.09.2024 HV-002-271101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Welche technologischen Entwicklungen (Pionierinnovationen) treiben die industrielle Entwicklung?
- Ist die ökologische Transformation der industriellen Entwicklung sozial verantwortlich gestaltbar?
- Welche Elemente machen eine moderne und zukunftssichere Industriepolitik aus?
- Welche industrielle Basis muss eine moderne Wirtschaft aus Sicht der Arbeitnehmer*innen haben?

Mobilitätskonzepte der Zukunft

Die (heimlichen) Stellschrauben für mehr Klimaschutz im Verkehr?

Bad Münders
04.08.–09.08.2024 HV-001-270201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Verkehrsstrukturen heute – eine kritische Bestandsaufnahme
- Unternehmerische Logistikketten als blinder Fleck
- Die bösen SUVs und Flugtourist*innen – moralische Sitten und deren vermeintlicher Verfall
- Neue Antriebskonzepte und deren Folgen für Industrie und Gesellschaft
- Aus dem Takt geraten – die nervöse Stadtwelt und ihre Zukunft

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de



DIVERSITY

Foto: Petair - AdobeStock.com

Anders sind wir alle

Über interkulturelles Zusammenleben in Deutschland

Kagel-Möllenhorst

28.04.–03.05.2024 HV-003-230301-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Haltern am See

24.11.–29.11.2024 HV-002-230302-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Die eigene Kultur verstehen: typisch deutsch
- Selbstverständlich oder merkwürdig: Vorurteile und Schubladen durchschauen
- Wurzeln kultureller Unterschiede
- Menschliche Gemeinsamkeiten
- Die Wirkung von Werten und Ritualen
- Kulturelle Unterschiede im Alltag?
- Lösungen für Situationen finden

Diversity in der Gesellschaft

Warum das ein Thema für uns alle ist

Haltern am See

24.11.–29.11.2024 HV-002-232201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was ist Diversity? – Begriffsklärung und theoretischer Hintergrund
- Diversität in der Gesellschaft und im Alltag (Zusammenleben, Interaktion, Kommunikation, Bildung, Medien)
- Dimensionen von Diversität (Geschlecht, Herkunft, Alter, soziale Schicht, physische und psychische Verfassung und viele weitere)
- Diversität in der Arbeitswelt und der gewerkschaftlichen Praxis
- Prävention vor sowie Schutz und Intervention bei Diskriminierung (Rechtliches, Maßnahmen, Strategien)

SOZIALE SICHERUNG

Rente noch weit weg? Schieb es nicht auf die lange Bank!

Finanzielle Altersvorsorge und Renteneintritt rechtzeitig planen

Haltern am See

14.07.–19.07.2024 HV-002-250802-24
08.12.–13.12.2024 HV-002-250801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Rentensystem in Deutschland
- Altersrentenarten, Altersgrenzen und Abschläge
- Renteninformation und Rentenauskunft richtig verstehen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Rentenpolitik der Zukunft aus gewerkschaftlicher Sicht

*Dieses Seminar richtet sich speziell an Kolleg*innen bis Mitte 50.*



Foto: Alexander Rathis - AdobeStock.com

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Endlich Rente!?

Was du über Rente und Pflege für deine neue Lebensphase wissen musst

Haltern am See

02.04.–04.04.2024 HV-002-251101-24
(Beginn Dienstag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)
29.09.–02.10.2024 HV-002-251102-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Pflegebegutachtung und Pflegeberatung
- Pflege von Angehörigen
- Sozialrechtsschutz als Gewerkschaftsmitglied
- Renteneintritt vorbereiten
- Rentenabschläge – Hinzuverdienst während der Rente
- Hinterbliebenenrente

Zielgruppe sind Kolleg*innen der rentennahen Jahrgänge ab 58 Jahre

Das deutsche Gesundheitssystem

Im Dschungel von Kassenleistung, IGeL & Co. den Durchblick bewahren

Bad Mündler

03.03.–08.03.2024 HV-001-250901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Gesundheitssystem in Deutschland: Beiträge, Leistungen, gesetzliche und private Krankenversicherung
- Perspektive Patient: Prävention, Vorsorge, Zuzahlungen, Heil- und Hilfsmittel usw.
- Rolle der Pharmaindustrie
- Integrierte Versorgung
- E-Akte und elektronische Gesundheitskarte
- Solidaritätsprinzip und Wettbewerb der Krankenkassen
- Gemeinsame und soziale Selbstverwaltung

Als Teil des fünftägigen Seminars findet am 28.02.2024 abends ein 90-minütiges Web-Seminar statt! Ziel ist es, die Mythen im Gesundheitssystem zu definieren und diese zu hinterfragen und in das Seminar einzuführen.

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

CHANGE

Früher war alles schlechter

Was zu tun ist, damit die Angst vor Veränderungen unbegründet ist

Kagel-Möllenhorst

22.09.–27.09.2024 HV-003-281201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Gefühle und Fakten: warum das eine nicht zwangsläufig mit dem anderen zu tun hat.
- Die großen Umwälzungen: Ängste und Entwicklungen im Verlauf der Industrialisierung
- Die kommenden Umwälzungen: wohin gehen die Vermutungen was kommt und welche Ängste sind damit verbunden
- Der eigene Umgang mit Veränderungen
- Was bedeutet das für die politischen Akteure?
- Was bedeutet das für uns als Interessenvertreter*innen?
- Veränderungsprozesse konstruktiv gestalten, Umgang mit Widerständen

Mehr als ein Blick in die Kristallkugel:

Vom Kaffeesatz zur Zukunftsforschung

Kagel-Möllenhorst

08.09.–13.09.2024 HV-003-281301-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Ziel, Funktion, Aufbau und Anwendungsbeispiele verschiedener Vorhersagemethoden
- Das Prinzip der „self fulfilling prophecy“
- Von der „sinnvollen Vorannahme“ zur Entwicklungsprognose
- Reichweite von Prognosen
- Beispiel aktueller Zukunftsprognosen und ihre Wirkung auf die Gestaltung der Zukunft
- Staatliche, private und betriebliche Akteure in der Zukunftsforschung
- Zukünftige Megatrends und Auswirkung auf die Gesellschaft
- Zukunftsprognosen im eigenen Umfeld

Kann nicht alles bleiben, wie es ist?

Das ganze Leben ist Veränderung und wie gehen wir damit um?

Bad Münders

18.02.–23.02.2024 HV-001-015401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE



Haltern am See

14.04.–19.04.2024 HV-002-015403-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Mosbach

11.08.–16.08.2024 HV-001-015402-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Wie reagiert unser Gehirn auf Veränderung?
- Warum können wir mit manchen Veränderungen so leicht umgehen und mit anderen nicht?
- „Früher war alles besser!“ Ist das wirklich so?
- Veränderung als Chance

PROJEKT ZUKUNFT

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

MITBESTIMMUNG. EIN THEMA DER ZUKUNFT



**Betriebs- und Dienstvereinbarungen zeigen:
Betriebliche Praxis gestaltet heute gute Arbeit von morgen.**

Die Digitalisierung verändert unsere Arbeit. Technische und organisatorische Aspekte greifen ineinander und wirken sich auf die Beschäftigten aus.

Die Mitbestimmungsakteure spielen eine entscheidende Rolle: Tagtäglich gestalten sie vor Ort die digitale Transformation von Arbeit.

Praxiswissen Betriebsvereinbarungen, ein Arbeitsschwerpunkt des Instituts für Mitbestimmung und Unternehmensführung (I.M.U.) der Hans-Böckler-Stiftung, unterstützt Euch dabei durch konkrete Beispiele aus der Praxis.

MITBESTIMMUNG DURCH PRAXISWISSEN GESTALTEN

Digitale betriebliche Transformationsprozesse lassen sich mitbestimmt gestalten. Dafür gibt es kein Patentrezept, aber Beispiele, die dazu anregen, eigene Vereinbarungen zu entwerfen – sei es zum Umgang mit digitalen Systemen oder zur Regelung zeit- und ortsflexiblen Arbeitens.

- Welche Themen spielen bei dieser Ausgestaltung eine Rolle?
- Wie gehen Mitbestimmungsakteure die Digitalisierung konkret an?
- Was wird geregelt?

Unser Ziel ist es, betriebliche Regelungspraxis abzubilden, Gestaltungshinweise zu geben und Handlungs- und Orientierungswissen bereitzustellen.

IHR SEID DIE EXPERTEN! SCHICKT UNS EURE VEREINBARUNGEN UND PROFITIERT VONEINANDER!

MACHT MIT UND NEHMT KONTAKT AUF!

betriebsvereinbarung@boeckler.de

Angela Siebertz +49 211 7778-288
Sandra Mierich +49 211 7778-587
Nils Werner +49 211 7778-167

Habt ihr eine gute Vereinbarung zum Thema **Digitalisierung** abgeschlossen?

Wir interessieren uns für die Geschichte und Fakten dahinter und freuen uns über eure Zusendung, elektronisch oder per Post.

Wir werten sie aus und stellen euer wertvolles Wissen allgemein zur Verfügung – vertraulich, anonym und als Beitrag für eine mitbestimmte Arbeitswelt der Zukunft.



**BILDUNG SCHÜTZT DICH NICHT
VOR EINER INFORMATIONSFLUT,**

doch

**DU WEISS, WAS ZU DIR PASST.
DIESE SEMINARE SIND
AUF DEINE BEDÜRFNISSE
ZUGESCHNITTEN.**

INTERESSENGRUPPEN

Frauen **Seite 98**

Jugend **Seite 106**

Teamendenausbildung **Seite 107**

Akteur*innen in der Bildungsarbeit **Seite 116**

Ausbildungspersonal und
Mitglieder in den Prüfungsausschüssen **Seite 124**

Ehrenamtliche Richter*innen **Seite 126**

Versicherten Berater*innen **Seite 127**

AT-Beschäftigte, Akademiker*innen **Seite 129**

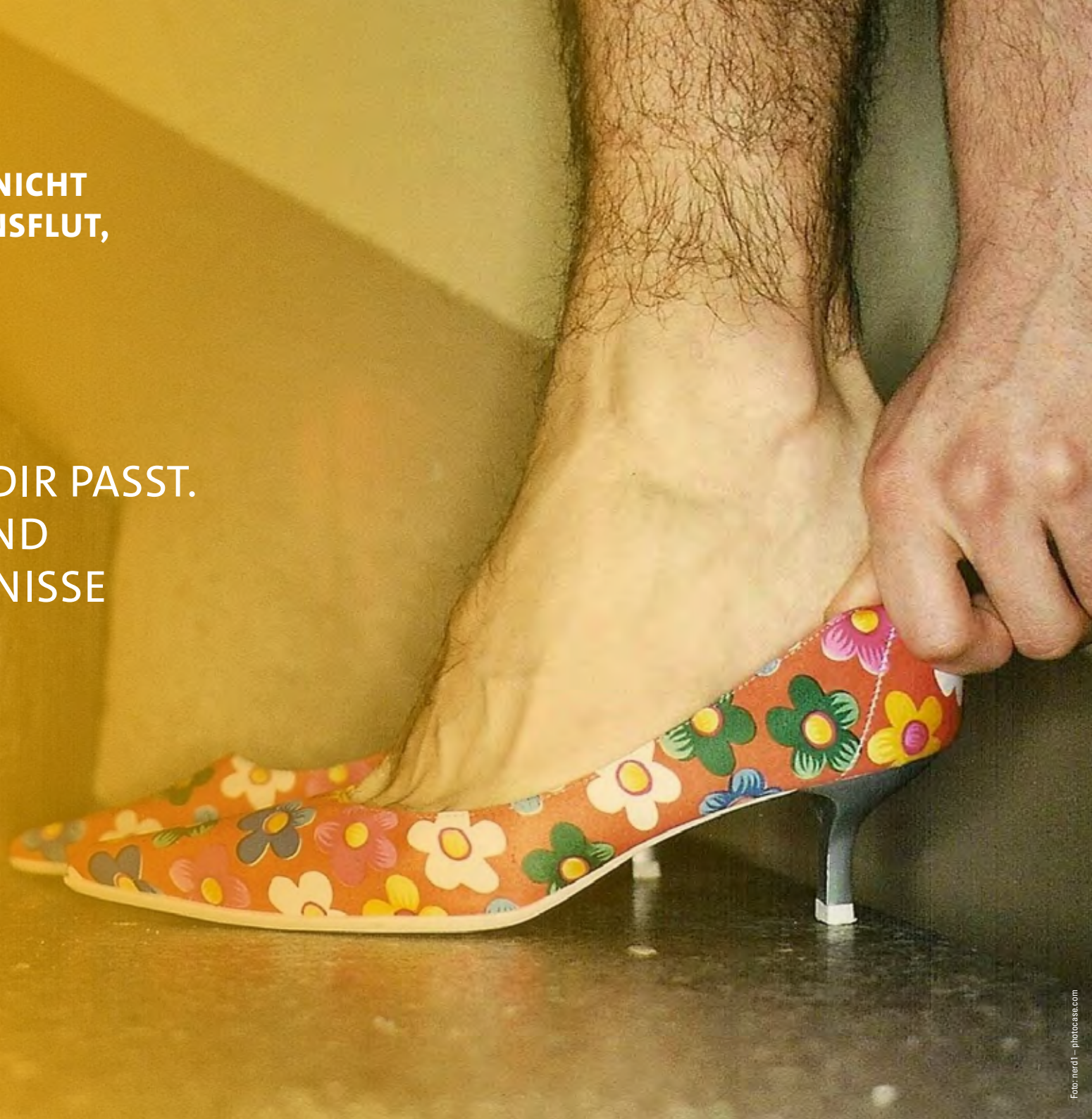
Werkfeuerwehren **Seite 133**

Bildung in Süddeutschland **Seite 134**

Studierende **Seite 136**

Die Bildungszentren der IGBCE **Seite 138**

Bildung in der Rosenau **Seite 140**



... neu ausrichten und durchstarten!

Foto: oatawa – stock.adobe.com

DAS FRAUEN KOLLEG

Modul 1– 5
HV-001-500101-24

In einer fünfteiligen Seminarreihe wollen wir Kolleginnen die Möglichkeit geben, sich für eine wirksame Interessenvertretung innerhalb der IGBCE und auch innerhalb ihres Unternehmens zu qualifizieren.

Natürlich geht es darum, Präsentations-, Moderations- und Gesprächstechniken kennenzulernen und auszuprobieren. Es geht aber auch um den wirkungsvollen Auftritt und die Handlungsfelder der Organisation. Die Kolleginnen sollen ihr Projekt entwickeln und umsetzen. Kamingespräche mit spannenden Gesprächspartnerinnen ergänzen das Programm.

Wegen des Zusammenhangs von Themen und Übungen ist es erforderlich, die fünf Module als Einheit zu sehen. Nähere Auskünfte erteilen die Bezirke, das Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum und die Abteilung Bildung. Die kostenlose Teilnahme kann nur in Abstimmung mit dem jeweils zuständigen Bezirk stattfinden.

Individuelle Standortbestimmung und Entwicklungsperspektiven

Modul 1

Bad Mündler

20.09.–22.09.2024

(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Zielsetzung und Hintergründe der Seminarreihe
- Vorstellung der einzelnen Module
- Standortbestimmung
- Erweiterte Selbstwahrnehmung
- Einstieg in Stärken- und Schwächenanalyse
- Ausbau der persönlichen Kompetenzen im Bewusstsein des eigenen Stärken- und Schwächenprofils

Die IGBCE – Aufbau und Gestaltungsmöglichkeiten

Modul 2

Bad Mündler

15.11.–17.11.2024

(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Was verleiht einer Organisation Dauer und Halt?
- Formelle und informelle Strukturen
- Frauen in der IGBCE
- Netzwerke bilden und nutzen
- Grundlagen von Teamarbeit

Psychologie des Auftritts

Modul 3

Bad Mündler

21.01.–24.01.2024

(Beginn Sonntag 16:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Was wir von Schauspieler*innen lernen können
- Die Stimme – das besondere Werkzeug
- Wie nehme ich mich selbst wahr? Wie wirke ich auf andere?
- Positive und negative Glaubensmuster wahrnehmen und verändern
- Mit verschiedenen Stilmitteln experimentieren
- Atem- und Körperübungen

Projektarbeit als Instrument der Interessenvertretung

Modul 4

Bad Münders
12.04.–14.04.2024
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Grundlagen der Projektarbeit (Kriterien, Zyklus, Rollen im Projekt, Projektauftrag, Arbeitspakete, Projektplan, Risikoanalyse)
- Frauen machen guten Arbeit – konkrete Beispiele der IG BCE (Talk Time)
- Arbeitsorganisation (Energie-Haushalt, Zeitmanagement-Methoden, Priorisierung, Umgang mit dem inneren Schweinehund)
- Eigene Projekte planen

Werkzeuge für Kommunikation und Verhandlungsführung

Modul 5

Bad Münders
14.06.–16.06.2024
(Beginn Freitag 16:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Grundlagen der Kommunikation
- Aktives Zuhören
- Von der Kunst, die richtigen Fragen zu stellen
- Argumentieren und Überzeugen
- Schwierige Gespräche und Verhandlungen vorbereiten und führen
- Das eigene Handlungs- und Verhaltensspektrum reflektieren und erweitern

Die Teilnahme am Frauenkolleg wird durch ein Zertifikat bestätigt.



[Frau] RAUM

EINE WOCHE · EIN THEMA · VIEL DRUMHERUM

Vom 22. bis zum 27. September ist das Bildungs- und Tagungszentrum Bad Münders ausschließlich für Kolleginnen reserviert. Neben einem spannenden Seminar kannst du kurze Workshops und das kulturelle Rahmenprogramm genießen.



Bad Münders
22.09.–27.09.2024
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

Ich trete auf!

Was wir vom Schauspiel lernen können

HV-001-501001-24

- Bewusst machen der eigenen Rollen
- Blockaden aufspüren und das verborgene Potenzial entdecken
- Wie kreierte ich eine Rolle und bleibe dennoch ich selbst
- Körpersprache, Stimme, Atmung
- Lernen, den Auftritt zu genießen
- Was tun bei Lampenfieber und Nervosität

Mit Strategie und Leichtigkeit ans Ziel

Erfolgreiche Kommunikation, die Spaß macht

HV-001-509901-24

- Wissen und sagen können was du willst
- Klare versus unklare Formulierungen
- Die Kunst nichts persönlich zu nehmen und sich nicht ablenken zu lassen
- Die Beobachtung schulen, als Grundlage für eine wertschätzende Kommunikation: „mit den Augen hören“
- Mit Anerkennung das Gegenüber gewinnen

Melde dich für eines der fünf Seminare an und genieße alle Möglichkeiten des bunten Rahmenprogramms!

Foto: nequian – Photocase



(M)ein Mann ist keine Altersvorsorge!

Was du als Frau zum Thema Rente und finanzielle Altersvorsorge wissen musst

HV-001-502001-24

- Renteninformation und Rentenauskunft richtig verstehen
- Der eigene Versicherungsverlauf und die Auswirkungen auf die Rentenhöhe
- Eigene Altersvorsorgestrategie entwickeln und hinterfragen
- Möglichkeiten der ergänzenden finanziellen Altersvorsorge
- Rentenpolitik aus Frauensicht

Ich positioniere mich!

Mit Rethorik und Souveränität!

HV-001-502602-24

- Positionierung und Rhetorik
- Herausfordernde Personen und Situationen
- Wie baue ich eine Rede auf
- Gekonnt präsentieren
- Umgang mit Nervosität
- Für welche Themen und Inhalte stehe ich?
- Meine Stärken – mein Können – mein Wissen

Kraft schöpfen aus Veränderungen

Die Chance in Veränderungen und Herausforderungen erkennen

HV-001-501601-24

- Ebenen und Zyklen der Veränderungen
- Kraftquellen aufspüren
- Einschränkende Glaubenssätze in unterstützende umwandeln
- Handlungsfähigkeit zurückholen
- Die Kunst stimmige Entscheidungen zu treffen

Melde dich für eines der fünf Seminare an und genieße alle Möglichkeiten des bunten Rahmenprogramms!

Haltung haben, Haltung zeigen

Den Körper als Seismograf erleben

Haltern am See

03.03.–08.03.2024 HV-002-500602-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Körperhaltung
- Psyche und Emotionen erkennen
- Ziele durchsetzen
- Haltung im beruflichen Alltag
- Haltung einnehmen, um eigene und Arbeitnehmer*innenrechte durchzusetzen

Weil ich es wert bin

Selbstmarketing und Strategien für den Erfolg

Haltern am See

14.07.–19.07.2024 HV-002-500801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Selbstverständnis und Selbstvertrauen
- Präsentieren und erfolgreiches Auftreten
- Grundzüge des Selbstmarketings

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Auf die Plätze, fertig – Erfolg!

Kommunikation für Frauen

Haltern am See

03.03.–08.03.2024 HV-002-501901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Eigene Stärken kennen und benennen
- Anliegen anbringen und durchsetzen
- Sich abgrenzen und auch mal nein sagen
- Ziele ausmachen und festlegen
- Sich messen und spielen

Netzwerke.Macht.Mut.

Netzwerke nutzen. Die Kunst des Klüngelns.

Bad Münde

12.05.–17.05.2024 HV-001-501801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Strategische Kommunikation
- Mein Verhältnis zu Macht
- Wie funktioniert Macht
- Strukturelle Macht
- Netzwerken lernen und Spaß daran haben
- Netzwerke – Aufbau und Nutzen

Wege für erfolgreiche Frauen

Sich durchsetzen und dabei fair bleiben

Kagel-Möllenhorst

22.09.–27.09.2024 HV-003-502201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Faire Kritik
- Persönliche Angriffe abwehren
- In schwierigen Situationen die Kontrolle behalten
- Wirksam argumentieren • Diskussionen beeinflussen
- Die Gruppendynamik berücksichtigen
- Körpersprache einsetzen
- Kampfrhetorik erkennen
- Worauf Frauen besonders achten müssen

5 Tage für deine Zukunft-Karrierestrategien für Frauen

Sich und andere im Ehrenamt führen

Bad Münde

28.04.–03.05.2024 HV-001-501401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Selbstverständlich stark sein: Wissen was ich kann!
- Horizonte öffnen: Wissen was ich will!
- Wirkungsvoll kommunizieren: Sagen und präsentieren, was ich kann und will!
- Mutig agieren
- Verhandlungsfähig sein
- Die Gewerkschaft als Ort und Möglichkeit der Entfaltung sehen

Männer, Frauen und die Sorgearbeit

Ist Mental Load ein Frauenproblem?

Kagel-Möllenhorst

18.02.–23.02.2024 HV-003-504501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Zusatzbelastungen zur Erwerbsarbeit – und wie sie sich verteilen
- Die psychische Verarbeitung von Belastungen: Verarbeitung und Folgen von Ungerechtigkeit
- Strategien und Handlungsmöglichkeiten: individuell und politisch

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de



JUGEND

Sag mir was du hörst und ich sag dir wer du bist

Musik als Spiegel der Gesellschaft?

Kagel-Möllenhorst

11.10.–13.10.2024 HV-003-5110101-24
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:00 Uhr)



- Wertevermittlung durch Musik
- Arbeiter*innenlieder
- Wie hat sich Musik verändert

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

TEAMENDEN- AUSBILDUNG



Grundlagen der gewerkschaftlichen
Jugendbildungsarbeit

Teamendenausbildung

Kagel-Möllenhorst

20.01.–27.01.2024 HV-003-511801-24

22.06.–29.06.2024 HV-003-511802-24

19.10.–26.10.2024 HV-003-511803-24

(Beginn Samstag 14:00 Uhr, Ende Samstag 11:30 Uhr)

6
TAGE



BU

- Autorität Teamendenrolle
- Rechte und Pflichten von Teamenden
- Führen und Leiten von Gruppen
- Vor- und Nachbereitung von Seminaren
- Entwicklung eines Teamendenprofils
- Umgang innerhalb des Teams
- Umgang mit schwierigen Seminarsituationen
- Feedback geben und bekommen
- Zielgruppen (Milieus)
- Ausarbeiten eines Seminarkonzepts zu einem politischen Thema
- Moderieren und diskutieren
- Semindokumentation

Voraussetzung: Seminarerfahrung.

Anmeldungen bitte nur in Abstimmung mit den Landesbezirken

Alle zahlen, niemand schaut?

Was macht der öffentlich-rechtliche Rundfunk und möchte ich dafür Geld bezahlen?

Kagel-Möllenhorst

01.12.–06.12.2024 HV-003-5110501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was sind Medien?
- Aufbau ARD
- Rundfunkstaatsvertrag
- Was ist guter Journalismus?
- Exkursion nach Berlin
- Funk-Formate
- Umgang mit Fehlinformationen

Antrag auf Beteiligung

Konferenzen erfolgreich meistern

Kagel-Möllenhorst

18.08.–23.08.2024 HV-003-5110601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Konferenzen: Was ist das? (Struktur und Probendurchlauf)
- Was ist meine Aufgabe als delegierte Person?
- Wie setze ich meine Interessen als Antragssteller*in durch?
- Wie trete ich selbstsicher vor Publikum auf?

Biete Abschluss, suche Ausbildung

Ohne Ausbildung keine Zukunft

Kagel-Möllenhorst

18.02.–23.02.2024 HV-003-5110701-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Das duale Ausbildungssystem
- Kritische Auseinandersetzung mit der aktuell definierten Ausbildungsreife
- Möglichkeiten der betrieblichen Mitbestimmung bei der Auswahl und Einstellung von Auszubildenden
- Das duale Ausbildungssystem in der Zukunft

Bildung a brighter future!

Kagel-Möllenhorst

21.04.–26.04.2024 HV-003-5110801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Was ist Bildung und was ist ihre Zielsetzung?
- Aufbau des föderalen Bildungssystems in Deutschland
- Stärken und Schwächen des Bildungssystems
- Historie und Einfluss verschiedener Bildungspositionen
- Vergleich mit anderen Ländern
- Bildung neu gedacht in Einklang mit verschiedenen Jugend-Bildungspositionen

Bye Bye Boomer

Jetzt erobern wir den Ausbildungsmarkt

Kagel-Möllenhorst

09.06.–14.06.2024 HV-003-5110901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Stellschrauben und Einflussmöglichkeiten in der Gestaltung guter Ausbildung
- DGB Ausbildungsreport
- Betriebsvereinbarungen entwickeln
- Ausbildungsmarketing

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Das Energieparlament

Das Rollenspiel zu Energiewende und Transformation

Kagel-Möllenhorst
07.07.–12.07.2024 HV-003-5111001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Energiequellen und Energieversorgung Deutschland und Europa aktuell
- Daraus resultierende Abhängigkeiten von externen Einflüssen und Ländern
- Aufbau und Gestaltung des Energiemarktes in Deutschland
- Energiepolitik und Einflussmöglichkeiten der IG BCE
- Herausforderungen in der Energiewende
- Herausforderungen unserer Branchen in der Energiewende und die Rolle der IG BCE in dieser Transformation
- Ausbau und Rolle der digitalen Infrastruktur für einen erfolgreichen Strukturwandel

FINTA! Bildet Banden

Gemeinsam schaffen wir Veränderung

Kagel-Möllenhorst
16.02.–18.02.2024 HV-003-5111101-24
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Struktureller Sexismus in der Politik, im betrieblichen Alltag und im persönlichen Umfeld
- Agieren statt Aushalten – Werkzeuge, um Alltagssexismus im privaten und betrieblichen Umfeld entgegenzutreten
- Netzwerke bilden – in Zusammenarbeit mit dem DGB Projekt „Was verdient die Frau?“

How to be an ally

Alltags Rassismus im Betrieb bekämpfen

Kagel-Möllenhorst
10.03.–15.03.2024 HV-003-5111201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Diskriminierung erkennen und entgegenwirken
- Wie weit geht Meinungsfreiheit?
- Teilnahme am Wettbewerb: „Die gelbe Hand“
- Betriebliche Handlungsstrategien

Ich bin Europäer*in

und du so?

Kagel-Möllenhorst
26.05.–31.05.2024 HV-003-5111301-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Geschichte der EU
- Die EU als Friedensprojekt
- Aufbau und Struktur der EU
- Supranationale Gewerkschaftsarbeit
- Europaweites Arbeitsrecht und Mitbestimmungsmöglichkeiten
Zukunftsvision Europa

Keep calm and have a break

Schwierige Situationen im Seminar und wie ich mich schütze

Kagel-Möllenhorst
29.11.–01.12.2024 HV-003-5111401-24
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Deeskalationstechniken
- Sexuelle Belästigung
- Psychische Erkrankungen
- Selbstschutzmöglichkeiten

Letztes Angebot?

Der Tarif ist kein Geschenk!

Kagel-Möllenhorst
13.09.–15.09.2024 HV-003-5111501-24
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Tarifverträge und ihre Wirkung
- Von der Forderung zum Ergebnis
- Jugendforderungen in Tarifverträgen

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Planspiel Demokratie

Olaf war gestern, jetzt komme ich!

Kagel-Möllenhorst
06.10.–11.10.2024 HV-003-5111601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Demokratie, was ist das eigentlich?
- Politisches System Deutschlands
- Wahlsystem in Deutschland

Power to the Unions

Gewerkschaften im wirtschaftlichen und politischen System Deutschland

Kagel-Möllenhorst
07.04.–19.04.2024 HV-003-5111701-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Der Mensch in der Gesellschaft (im Besonderen Jugend)
- Arbeitsteilige Gesellschaft in der heutigen Arbeitswelt
- Interessengegensatz zwischen Kapital und Arbeit
- Auseinandersetzung mit den demokratischen Grundwerten anhand des Grundgesetzes
- Beteiligungsmöglichkeiten der Gewerkschaften im Betrieb und in der Politik
- Verschiedene Gesellschafts- und Regierungsformen
- Tarifliche und betriebliche Handlungsfähigkeit

Teamen 2.0

Ein Update für die Jugendbildung

Kagel-Möllenhorst
12.04.–14.04.2024 HV-003-5111801-24
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:45 Uhr)



- Anwendung des Leitfadens Jugendbildung besser machen
- Konzeptionierungs Refresher
- Teamenden Karriereplanung

Time for a Change

Work und Life im Balance-Akt: Prioritäten im Wandel

Kagel-Möllenhorst
11.02.–16.02.2024 HV-003-5111901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Demografischer Wandel und die Auswirkungen auf die Arbeitswelt und der daraus resultierende Fachkräftemangel
- Verschiedene Arbeitszeitmodelle inklusive entsprechende Gesetze und Tarifverträge
- Moderne Organisationsformen der dualen Ausbildung
- Herausforderungen für die junge Generation im Arbeitsleben
- Verständnis für verschiedenen Prioritäten in verschiedenen Lebensphasen
- Das Spannungsverhältnis zwischen den verschiedenen Generationen im Arbeitsleben
- Möglichkeiten zum beiderseitigen Wissenstransfer in der Arbeitswelt

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Von 0 auf 1 – Ausbildung reloaded

Die duale Ausbildung im Zeitalter der Digitalisierung

Kagel-Möllenhorst
02.06.–07.06.2024 HV-003-5112001-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Digitalisierung in der Bildung und damit einhergehende Veränderungsprozesse in der dualen Ausbildung
- Digitale Lernmöglichkeiten im Rahmen der dualen Ausbildung
- Relevante Akteure im dualen Ausbildungssystem – Aufgaben, Anforderungen und Zusammenarbeit
- Veränderung der Berufsbilder durch den digitalen Wandel erkennen und gestalten
- Die aktuelle Situation im eigenen Betrieb: Handlungsbedarfe einschätzen und gemeinsam mit den anderen Akteur*innen Veränderungen herbeiführen
- Anforderungen an die Bildungspolitik (Schule, Berufsschule) im Rahmen der Digitalisierung formulieren
- Betriebs- und tarifpolitische Umsetzungsmöglichkeiten kennen und anwenden

Von Seide, Öl und Medikamenten

Globalisierung im Spannungsfeld zwischen Egoismus und Solidarität

Kagel-Möllenhorst
22.09.–27.09.2024 HV-003-5112101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Globale Lieferketten und wie sie wirken und zusammenspielen
- Vor- und Nachteile der Globalisierung für Deutschland
- Schwächen der Globalisierung weltweit, insbesondere im globalen Süden
- Lieferkettensorgfaltspflichtentransparenzgesetzes
- Rückholung (System-)kritischer Produktionsketten am Beispiel des Pharma 10 Punkte Planes
- Die Rolle der internationalen Gewerkschaftsbewegung in der Globalisierung



Die IGBCE und die anderen DGB-Gewerkschaften engagieren sich vielfältig im Schulbereich. Wir wollen Schüler*innen nahebringen, ...

- wie Berufsorientierung aussehen kann,
- was Mitbestimmung im Betrieb bedeutet,
- welche Aufgaben Betriebsräte oder Jugend- und Auszubildendenvertretungen haben,
- wofür sich Gewerkschafter*innen einsetzen,
- welche Zusammenhänge zwischen Berufs- und Lebensplanung bestehen,
- was Arbeitsbedingungen und Entlohnung miteinander zu tun haben und
- was Internationalisierung und Globalisierung bedeuten.

Diese Themen kommen – genau wie die Facetten von Arbeit und Wirtschaft – in allgemeinbildenden Schulen häufig zu kurz.

Die Lehrpläne der Bundesländer sehen für Schüler*innen Betriebserkundungen und Betriebspraktika vor. Vertrauensleute, Betriebsräte und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung können helfen, diese vorzubereiten und sinnvoll zu gestalten. Für die Vor- und Nachbereitung im Unterricht halten die Gewerkschaften für Lehrer*innen unterstützende Materialien bereit. Um Schüler*innen einen kritischen und informierenden Blick auf die Arbeitswelt zu ermöglichen und Lehrer*innen aktiv unterstützen zu können, **suchen wir motivierte Kolleg*innen.**

Wer sich engagieren will, bekommt Infos und Material über die DGB-Initiative „Schule und Arbeitswelt“ und die Hans-Böckler-Stiftung, die mit „Böckler Schule“ kostenlos didaktisch aufbereitete Materialien für den sozioökonomischen Unterricht anbietet.

Die Initiative ist gemeinsam mit „Böckler-Schule“ auf der Fachmesse „Didacta“ vertreten. Die nächste findet vom 20. bis 24.02.2024 in Köln statt – schaut doch vorbei. Für Besucher täglich von 09:00 bis 18:00 Uhr geöffnet.

WEITERE INFORMATIONEN:
www.schule.dgb.de · www.boeckler-schule.de

oder
IGBCE – Abt. Bildung
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover
Tel. 0511 7631-142, abt.bildung@igbce.de





AKTEUR*INNEN IN DER BILDUNGSARBEIT

Grundseminar für Referierende

Grundlagen für die gewerkschaftliche Bildungsarbeit

Bad Münders

20.10.–25.10.2024 HV-001-520101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



Kagel-Möllenhorst

24.06.–29.06.2024 HV-003-520102-24
(Beginn Montag 18:00 Uhr, Ende Samstag 12:45 Uhr)

Haltern am See

07.01.–12.01.2024 HV-002-520103-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Auseinandersetzung mit Autoritätsrollen in der Bildungsarbeit
- Führung und Leitung von Gruppen
- Vorbereitung von Seminaren, Erstellung optimaler Lernbedingungen
- Gruppendynamik, Chancen und Störpotenziale
- Grundlagen der Didaktik
- Neugierde wecken
- Lernerfolge generieren
- Ziele, Inhalte und Methoden politischer Bildungsarbeit

Mit Haltung moderieren!

Kraftvoll den eigenen Handwerkskoffer nutzen!

Bad Münders

24.01.–26.01.2024 HV-001-522001-24
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Gruppenprozesse kennen und nutzen
- Neutralität des Moderators und eigene Position
- Moderationsmethoden
- Problemzentriertes Interview vs. narratives Interview
- Zeitplan und Prozesse
- Vor- und Nachbereitung
- Fotoprotokoll

Kompetenz sieht man dir nicht an

Aber man erkennt sie doch

Kagel-Möllenhorst

19.06.–21.06.2024 HV-003-520301-24
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Warum kompetente Wirkung von Referierenden essentiell für den Lernerfolg der Teilnehmenden ist
- Die Mechanismen der Zuschreibung von Kompetenz
- Der Unterschied zwischen tatsächlicher Kompetenz und Kompetenzzuschreibung durch die Teilnehmenden
- Was erwarten und worauf achten die Teilnehmenden in Veranstaltungen und speziell in IGBCE-Seminaren
- Die eigenen Kompetenzen erkennbar machen – ohne „Werbeblock“

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Spannungen im Seminar

Wie umgehen mit herausfordernden Situationen in Gruppen

Haltern am See

05.05.–08.05.2024 HV-002-522901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)



- Konflikte im Seminar
- Antidemokratische Positionen
- Umgang mit Dauerredner*innen und Selbstdarsteller*innen
- Wertekonflikte vs. Sachkonflikte
- Brandstifter*innen managen
- Übergriffigkeiten

Wissen vital vermitteln

Damit der Funke überspringt

Haltern am See

02.04.–05.04.2024 HV-002-524501-24
(Beginn Dienstag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Der effektive Aufbau eines Seminars
- Storytelling
- „Einchecken“ – wie hole ich die Teilnehmenden richtig ab
- Was ist mein Ziel? (Wissensaufbau, Aktivierung, Reflektion)

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Technik für Referent*innen

Workshop zum sinnvollen Einsatz moderner Technik in Seminaren

Kagel-Möllenhorst

05.05.–08.05.2024 HV-003-520501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Überblick über die technischen Möglichkeiten für Seminare: Von Smartphone Einsatz und interaktiven Moderationswänden über alternative Präsentationsformen zu hybriden Veranstaltungen
- Betrachtung der eigenen Konzepte: Einsatzpotentiale
- Entwicklung und Übung eigener „Technik-Updates“

Zum Workshop sollte – so vorhanden – eigene Technik (Tablet, Notebook o. ä.) mitgebracht werden. Transferseminar: Du erhältst nach diesem Seminar durch ein digitales Nachtreffen eine Unterstützung für die Umsetzung der Themen in deinen Seminaren.

Digitale Medien in der Seminararbeit

Workshop zur Nutzung digitaler Medien in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit

Bad Mündler

01.05.–03.05.2024 HV-001-520701-24
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Neue Medien in der Bildungsarbeit
- Einsatzmöglichkeiten im Seminar
- Neue Medien vorstellen und erproben

Schnupperwochenende für Referierende

Dein Einstieg in die Bildungsarbeit?

Haltern am See

26.04.–28.04.2024 HV-002-521501-24
(Beginn Freitag 18:00 Uhr, Ende Sonntag 12:30 Uhr)

- Rolle als Aktive*r in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit
- Einblicke in Methodik, Didaktik und Gestaltung von Seminaren
- Praktische Übungen – Du als Referent*in

Ich bin zertifizierte*r IGBCE-Referent*in?!

Mein Weg zum Zertifikat

aus Kagal

22.05.2024 HV-003-520401-24
(Beginn Mittwoch 18:30 Uhr, Ende 20:00 Uhr)



- Wozu zertifizieren lassen?
- Welche Voraussetzungen musst du erfüllen?
- Wie läuft das ab? Das Verfahren im Detail
- Welche Unterstützung bekommst du dafür?

Voraussetzungen: Nur für aktive Referierende. Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start. In der Regel ist das am Tag der Veranstaltung.

Zertifizierungswerkstatt

Für alle IGBCE Referierenden, die gerne mehr machen wollen

Kagal-Möllenhorst

29.09.–02.10.2024 HV-003-520901-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)

- Idee der und Voraussetzungen für die Zertifizierung
- Das IGBCE-Kompetenzmodell für Referierende: beobachtbare Kriterien zu Selbstreflexion und Beurteilung
- Beobachter-Training für ein Development-Center
- Übungen aus Einsatzfeldern von Referierenden
- Feedback zu den Beobachtungsergebnissen
- Individuelle Überprüfung der Zertifikatsvoraussetzungen
- Ggf. Ableitung persönlich sinnvoller Qualifizierungen und Unterstützungsformen

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Geht nicht gibt's nicht!

Bildungsarbeit vor Ort

Haltern am See

07.04.–12.04.2024 HV-002-522101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Ziele von Bildungsarbeit vor Ort
- Planung, Organisation, Durchführung und Nachbereitung von Bildungsveranstaltungen
- Themen finden und Tätigkeitsfelder identifizieren: Beispiele aus der Arbeit von Bildungsobleuten
- Vorstellung und Übung von Arbeitsmethoden
- Zentrale Schwerpunktthemen und Handlungsfelder der Bildungsarbeit



Foto: Magnus - AdobeStock.com



Foto: Neils - AdobeStock.com

Foto: Delphinstock - AdobeStock.com



Foto: Blue Pinner - Studio - AdobeStock.com

Foto: John Smith - Fotolia.com

Der stumme Frühling

Ohne Artenreichtum kein Klimaschutz

26. – 28. APRIL 2024

HALTERN AM SEE

HV-002-015301-24

Inhalte

- Bedeutung der Biodiversität
- Wie aktuell ist der Roman „Der stumme Frühling“?
- Zusammenhänge zwischen Artenvielfalt und Klimaschutz
- Bedeutung des Artenreichtums für die Wirtschaft und Sensibilisierung der Unternehmen und Gesellschaft für den Schutz biologischer Vielfalt
- Kennenlernen von Biodiversitäts-Kompetenzzentren und regionalen Netzwerken und beispielhaften Initiativen

Sichtbarkeit 2.0

Was können wir von Letzte Generation, etc. lernen

22. – 24. MAI 2024

HALTERN AM SEE

HV-002-015302-24

Inhalte

- Proteste und Grenzen des Protestes – legal und legitim
- Proteste als demokratisches Mittel
- Die Straße als Ort des Protestes
- Aufmerksamkeit und Protest
- Neue Protestformen und Gewerkschaften

MITBESTIMMUNG STUDIEN

Ohne Abitur?
Das geht!

Politisches Grundstudium an der Europäischen Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt



Das 11-monatige Studium (Beginn jeweils im Oktober, Bewerbungsschluss: 11. Mai und Stipendienbeantragungen bis zum 31. März) richtet sich an Berufstätige mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung und einer anschließenden Berufstätigkeit von mindestens zwei Jahren. Gesellschaftspolitisches und soziales Engagement sind wichtig. Das Studium umfasst Grundlagen in Arbeits- und Sozialrecht, Ökonomie, Sozialpolitik und -wissenschaften.

Mehr unter: www.akademie-der-arbeit.eu

Bachelor- und Master-Abschluss an der Universität Hamburg (frühere HWP)

Das Vollzeit-BA-Studium Sozialökonomie dauert sechs Semester und kann sowohl zum Wintersemester als auch zum Sommersemester begonnen werden (Bewerbungen immer bis ca. sechs Monate vor Beginn). 40% der Plätze sind für Personen ohne Abitur reserviert, Voraussetzung sind entweder mindestens eine 3-jährige Ausbildung, die Fachhochschulreife oder vier Jahre Berufstätigkeit in Vollzeit. Schwerpunkte im Studium sind die Fächer Betriebswirtschaftslehre, Wirtschafts- und Arbeitsrecht, Soziologie sowie Volkswirtschaftslehre.

Mehr unter: www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereich-sozoek/http://gdff.hwwi.org/



Weiterbildender Master

„Arbeit – Beratung – Organisation. Prozesse partizipativ gestalten“ (MABO)

Das berufs begleitende Studium für betriebliche Interessenvertreter*innen an der Universität Bremen besteht aus drei thematischen Studienabschnitten „Arbeitsbezogene Beratung“, „Partizipative Personal- und Organisationsentwicklung“ sowie „Arbeits-/Technikgestaltung und Beteiligung“. Diese dauern jeweils ein Jahr, können auch einzeln studiert und mit einem Zertifikat abgeschlossen werden. Beginn ist jeweils im September. Bewerbungsfrist ist bis 30. Juni. Voraussetzung für die Zertifikate ist eine abgeschlossene Berufsausbildung und eine fünfjährigen Berufstätigkeit. Für einen Masterabschluss ohne Abitur und vorangegangenes Studium können in der Betriebsratsarbeit und in Weiterbildungen erworbenen Kompetenzen anerkannt werden. Der Nachweis erfolgt in einem Kompetenzportfolio.

Mehr Informationen unter: www.uni-bremen.de/mabo



Ausbildungspersonal und Mitglieder in den Prüfungsausschüssen

Die IG BCE und das BMBF unterstützen deine Arbeit

Gefördert durch



Bundesministerium für Bildung und Forschung

- Wir bieten dir hochwertige Qualifizierungs- und Weiterbildungsangebote (siehe Semiarübersicht).
- Wir stehen dir mit Rat und Tat zur Seite bei deiner Arbeit in den Prüfungs- und Berufsbildungsausschüssen.
- Wir beteiligen uns an regionalen Veranstaltungen und ermöglichen somit nachhaltig die Bildung von Netzwerken.
- Wir organisieren eine bundesweite **Ausbildertagung (15.11.–16.11.2024 in Bad Münders)**
- Wir unterstützen deine Mitarbeit bei der Erstellung von Prüfungsaufgaben und die Arbeit in den Fachausschüssen (**Tagung 27.09.–28.09.2024 in Bielefeld**).
- Wir beraten und positionieren uns gemeinsam zu berufsbildungspolitischen Entscheidungen und Vorhaben der politischen Akteure sowie der Sozialpartner.

Beteiligt euch und gestaltet mit!

- Kosten:** Reise-, Unterkunfts-, Verpflegungs- und Seminarkosten tragen das BMBF und die IG BCE.
- Kontakt** IG BCE, Abt. Gute Arbeit/Fachkräftepolitik
Tel. 0511 7631-668 (Cordula Leichtfeld) · Tel. 0511 7631-158 (Thomas Bulang)
abt.arbeitsmarktpolitik@igbce.de
- Anmeldung:** www.pruefungswesen.igbce.de oder per Mail abt.arbeitsmarktpolitik@igbce.de
- Zusatzangebot:** Aktuelle Webseminare zu Berufsbildungsthemen für Ausbilder*innen, Prüfer*innen und Interessierte findet ihr unter

www.pruefungswesen.igbce.de



Wordapple - AdobeStock.com



ZWEITEILIGER WORKSHOP FÜR
AUSBILDUNG UND PRÜFUNG

Starke Ausbildung – starke Zukunft

Ausbildende Fachkräfte, Ausbilder*innen und Prüfer*innen diskutieren die Praxis mit Tipps, Tricks und neuen Ideen.

Bad Münders Teil 1: 8.–10.4.2024 Teil 2: 10.–12.4.2024
Infos und Anmeldung: Tel. 0511 7631-668 oder abt.arbeitsmarktpolitik@igbce.de

Weiterbildungsangebote für Mitglieder in Prüfungsausschüssen, Ausbildungspersonal, Betriebsräte, JAV-Mitglieder und interessierte Einsteiger*innen

GRUNDLAGEN-SEMINARE

Rechtliche Grundlagen und Neulinge im Prüfungswesen

Haltern am See 16.10. – 18.10.2024

BERUFSSPEZIFISCHE SEMINARE

Das neue Berufsbild der Industriekaufleute / Prüfungen der kaufm. Berufe

Termin und Ort noch offen!

Prüfungen / Aufgabenerstellung in IT-Berufen

Walsrode 12.04. – 14.04.2024

Walsrode 08.11. – 10.11.2024

Prüfungen in naturwiss. Berufen

Nünchritz 06.05. – 08.05.2024

Das neue Berufsbild Technolog*in für Kunststoff und Kautschuk

Haltern am See 10.06. – 12.06.2024

Qualifizierung des Prüfungspersonals für Aus- und Fortbildungsberufe (Teil 1)

Teil 1 Bad Münders 31.05. – 02.06.2024

Teil 2 Walsrode 25.10. – 27.10.2024

KOMPETENZ-SEMINARE

Beobachten, beurteilen und bewerten Modul 1

Modus 1 Bad Münders 26.02. – 28.02.2024

Modus 2 Bad Münders 13.05. – 15.05.2024

Aus- und Weiterbildungspädagogen / Berufspädagogen

Walsrode 01.03. – 03.03.2024

Walsrode 13.09. – 15.09.2024

Mündliche Prüfungsverfahren und Fachgespräche

Haltern am See 08.04. – 10.04.2024

Prüfungsangst und Prüfungsstress vermeiden und abbauen

Haltern am See 15.05. – 17.05.2024

Aufgaben und Verantwortung von Vorsitz und Stellvertretung im Prüfungsausschuss

Haltern am See 17.06. – 19.06.2024

In den meisten Fällen kann Bildungsurlaub oder Bildungszeit genommen werden.

Bitte beachten: Es kann zu Verschiebungen oder ersatzweise zu Online-Angeboten kommen. Bitte immer auf der Website informieren oder in der Abt. Gute Arbeit/Fachkräftepolitik nachfragen.

EHRENAMTLICHE RICHTER*INNEN

Ehrenamtliche Richter*innen in der Arbeitsgerichtsbarkeit

Die Funktion in der Arbeitsgerichtsbarkeit kompetent wahrnehmen

Bad Mündler

15.05.–17.05.2024 HV-001-550201-24
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

3
TAGE **BU**

- Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Ausgewählte Fragen des Arbeitsgerichtsverfahrens
- Gesetzliche Neuregelungen/Veränderungen

Ehrenamtliche Richter*innen in der Sozialgerichtsbarkeit

Die Funktion in der Sozialgerichtsbarkeit kompetent wahrnehmen

Haltern am See

29.09.–02.10.2024 HV-002-550101-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)

3
TAGE **BU**

- Aktuelle Fragen aus der gesetzlichen Rentenversicherung
- Aktuelle Fragen aus dem SGB II (Grundsicherung für Arbeitssuchende)
- Aktuelle Fragen aus der gesetzlichen Unfallversicherung
- Die Sozialgerichtsbarkeit unter besonderer Berücksichtigung der Rolle und Mitwirkungsmöglichkeiten ehrenamtlicher Richter*innen
- Aktuelle Fragen aus der IGBCE-Rechtsschutzfähigkeit

VERSICHERTEN-BERATER*INNEN

UND SELBSTVERWALTET*INNEN



Aufbauseminar Versichertenberater*innen der DRV KBS

Kranken- und Pflegeversicherung

Haltern am See

09.06.–14.06.2024 HV-002-560201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE **BU**

- Neue gesetzliche Regelungen im Leistungsrecht der Kranken- und Pflegeversicherung
- Funktionen, Aufgaben und Leistungen der Sozialversicherungsträger in der Kranken- und Pflegeversicherung
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Aufbauseminar Versichertenberater*innen der DRV KBS

Rentenversicherung und Rehabilitation

Kagel-Möllenhorst

02.06.–07.06.2024 HV-003-560302-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE **BU**

Haltern am See

01.12.–06.12.2024 HV-002-560301-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Neue gesetzliche Regelungen im Leistungsrecht der Rentenversicherung und Rehabilitation
- Inhalte und Regelungen des RV-Lebensleistungsgesetzes
- Neuerungen in der Rehabilitation

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de



Working in international companies

Understanding and navigating an intercultural environment

Kagel-Möllenhorst

03.11.–08.11.2024 HV-003-570401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

5
TAGE **337,7**
BetrVG **BU**

- How cultures differ above and below the surface
- Different expectations within cultures
- Characteristics of cultures and the most important differences between them
- Avoiding cultural faux pas and taboos
- Reaching out to a group • what does this mean for culturally mixed groups?
- Expectations and ideas about trade unions and how to approach people coming from a different culture
- Tips for successful intercultural communication

Das Seminar wird in englischer Sprache durchgeführt.

AT-BESCHÄFTIGTE, AKADEMIKER*INNEN



Tarifvertrag – nicht für mich!??

Bedeutung von arbeitsvertraglichen und kollektivrechtlichen Regelungen für AT-Beschäftigte

Kagel-Möllenhorst

28.08.–30.08.2024 HV-003-570201-24
(Beginn Mittwoch 11:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Außerhalb des Tarifvertrags – was heißt das eigentlich genau? Status von AT-Beschäftigten, Abgrenzung zu Tarifbeschäftigten und leitenden Angestellten
- Individualrechtliche Besonderheiten von AT-Beschäftigten: was gilt und was gilt nicht und was ist wichtig für deine Ausgestaltungsmöglichkeiten
- Betriebsverfassungsrechtliche Stellung der AT-Beschäftigten, insbesondere Mitbestimmungs- und Gestaltungsmöglichkeiten von Betriebsräten

Bei uns ist alles anders – oder doch nicht?

Arbeitsrecht für AT-Angestellte

Haltern am See

29.09.–02.10.2024 HV-002-570801-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:15 Uhr)



- AT-Arbeitsvertragsinhalte: bedeutende Klauseln
- Vergütung und Gehaltsanpassung: Abstandsgebot zu Tarifstufen
- Arbeitszeit und Mehrarbeit
- Vertragsstrafen
- AT und Betriebsrat

Ausführliche Seminarbeschreibung
www.bildung.igbce.de

Wie passt ehrenamtliches Engagement zu Karriereentwicklung?

Ein Development Center für akademische und AT-Angestellte

Kagel-Möllenhorst

05.05.–08.05.2024 HV-003-570501-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Anforderungen: Berufliche Fähigkeiten und Soft Skills
- Motivation: Werte und Bedürfnisse
- Wie werden Kompetenzen gemessen?
- Selbst- und Fremdeinschätzung
- Was bedeutet all das für deine berufliche Entwicklung zum Beispiel hinsichtlich der Fach- oder Führungskarriere?
- Wie kannst du ehrenamtliches Engagement nutzen, um wichtige Kompetenzen zu entwickeln und auszubauen?

Beruflicher Erfolg und selbstbestimmtes Leben – ein unauflöslicher Widerspruch?

Auf dem Weg zur Work-Life Balance

Kagel-Möllenhorst

16.06.–19.06.2024 HV-003-570601-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Mittwoch 12:45 Uhr)



- Warum wird es von manchen Selbstausbeutung genannt?
- Faktoren einer ausgeglichenen Work-Life-Balance
- Herausforderungen auf dem Weg dahin – und der Umgang damit
- Individuelle Probleme erfordern individuelle Lösungen: Dein Weg

Das IGBCE/KAAT.net-Speeddating

Wir lernen uns kennen

aus Kagal

21.02.2024 HV-003-570101-24
(Beginn Mittwoch 18:30 Uhr, Ende 20:30 Uhr)



- Tarif/AT: Was sind die Unterschiede, was die Gemeinsamkeiten?
- Warum sind Tarifverträge auch für AT-Beschäftigte wichtig?
- Überblick über die IGBCE und KAAT.net: Welche Angebote gibt es? Wo findest du was?
- Was sind deine Themen, Fragen, Anliegen?

Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start. In der Regel ist das am Tag der Veranstaltung.

Zusammenarbeit in virtuellen Teams

Was hilft und was man lassen sollte

aus Kagal

24.01.2024 HV-003-571001-24
(Beginn Mittwoch 18:30 Uhr, Ende 20:30 Uhr)



- Welche Unterschiede entstehen durch Homeoffice / hybride Teams für die Mitarbeiter*innen, die Führungskräfte und das Unternehmen?
- Welche Herausforderungen stellt Homeoffice an die Führungskräfte?
- Welche Belastungen entstehen dabei für Mitarbeiter*innen und Führungskräfte?
- Wie gelingt Führung auf Distanz und welche Funktionen übernimmt die Führungskraft?

Deine Zugangsdaten bekommst du rechtzeitig vor dem Start. In der Regel ist das am Tag der Veranstaltung.



Foto: pur / photocase.de

„Gute Arbeit“ für die Werkfeuerwehr

Grundlehrgang für eine erfolgreiche Interessenvertretungsarbeit im Bereich Werkfeuerwehren

Haltern am See

02.04.–05.04.2024 HV-002-600101-24
(Beginn Dienstag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- 24-Stunden-Dienste
- Arbeitszeitgestaltung
- Berufsausbildung zum* zur Werkfeuerwehrmann* Werkfeuerwehrfrau
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- G-26-3-Atemschutzuntersuchung
- Rentenzugang/Rente mit 67
- Outsourcing



Foto: Thomas Ränge

FÜR EUCH

Erinnerung wachhalten – der Widerstand der weißen Rose so wichtig wie noch nie

Wie wir die Zukunft der Demokratie und der Mitbestimmung schützen müssen

Schliersee

26.05.–31.05.2024 HV-001-221401-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Geschichtliche Wiederholung der Entstehung der NS-Diktatur
- Kennenlernen der Widerstandsbewegung der weißen Rose
- Wie wichtig ist Widerstand in der heutigen Zeit?
- Exkursion zum KZ-Dachau
- Schutz der Demokratie durch Widerstand

Es findet eine Exkursion zum KZ-Dachau statt. Diese Eindrücke können sehr belastend sein. Es wird empfohlen gutes Schuhwerk dabei zu haben. Die Teilnehmenden können Fotoapparate mitbringen.

Kann nicht alles bleiben, wie es ist?

Das ganze Leben ist Veränderung und wie gehen wir damit um?

ver.di-Bildungszentrum Mosbach
11.08.–16.08.2024 HV-001-015402-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)



- Wie reagiert unser Gehirn auf Veränderung?
- Warum können wir mit manchen Veränderungen so leicht umgehen und mit anderen nicht?
- „Früher war alles besser!“ Ist das wirklich so?
- Veränderung als Chance

IM SÜDEN

Diese Seminare sind ein spezielles Angebot für die Kolleg*innen aus dem Süden Deutschlands.



Fotos: Quirin Schmitt



Besondere Bildungsangebote für Studierende

Als Mitglied der IG BCE kannst du auch als Student*in an unserem vielfältigen Bildungsprogramm teilnehmen. Die Jugendseminare stehen dir offen, so lange du nicht älter als 27 Jahre bist. Ansonsten möchten wir dir aus unserem Bundesprogramm insbesondere folgende Seminare empfehlen, die eine gute Ergänzung zu deinem Studium sein können:

SOZIALE UND KOMMUNIKATIVE KOMPETENZEN

Mit Mut Machen – Stark im Alltag
Selbstvertrauen kann man lernen **Seite 24**

Cool bleiben – auch wenn es heiß wird
Auch in schwierigen Situationen einen kühlen Kopf behalten **Seite 44**

Reden – Visualisieren – Präsentieren
Professionelle Präsentationen erreichen viele Ziele **Seite 45**



GUTE ARBEIT IM BETRIEB – VEREINBARKEIT BERUF UND FAMILIE

Arbeit kann gesund sein
Wenn man weiß, wie's geht **Seite 61**

Stress, Motivation und Selbstsicherheit
SMS für Dich **Seite 62**

Sexismus am Arbeitsplatz
Erkennen, benennen, verhindern **Seite 63**

Mitbestimmung: Erklärt und nicht geschenkt
Geschichte der Betriebsverfassung **Seite 71**

Geschichte der Arbeiterbewegung
Eine historische Schatzsuche **Seite 71**

Rente noch weit weg? Schieb es nicht auf die lange Bank!
Finanzielle Altersvorsorge und Renteneintritt rechtzeitig planen **Seite 91**

Working in international companies
Understanding and navigating an intercultural environment **Seite 129**

DEMOKRATIE UND GESTALTUNG DER TRANSFORMATION

Stell dir vor, es gibt Demokratie, und keiner geht hin
Mitwirken und Mitgestalten **Seite 65**

Demokratie – viel zu anstrengend?!
Ärmel hochkrempeln, kritisch und engagiert dabei sein **Seite 65**

Internationale Wochen gegen Rassismus
Wir tragen Verantwortung **Seite 66**

Protestkulturen gestern und heute
Proteste neu denken **Seite 76**

Ethik der Digitalisierung
(Weiter-)Entwicklung von Verantwortung bei künstlicher und natürlicher Intelligenz **Seite 79**

Verteilungsgerechtigkeit
Die ungleiche Belastung der Gesellschaft durch Umverteilung **Seite 85**

Mut zur Nachhaltigkeit
Nicht länger reden – handeln! **Seite 87**

Früher war alles schlechter
Was zu tun ist, damit die Angst vor Veränderungen unbegründet ist **Seite 93**

Fragen zu diesen Seminaren bitte an die Abt. Bildung:

E-Mail: abt.bildung@igbce.de

BILDUNG IN DER ROSENAU

Das Erholungswerk Heinrich Imbusch e. V. ist eine gemeinnützige Einrichtung der IG BCE, die in Königswinter die „Rosenau“, betreibt. Das Haus liegt im Naturschutzgebiet, in der Nachbarschaft vom Petersberg im Siebengebirge, am Westhang des Berges „Rosenau“. Zeit für Bildung und Erholung findet man hier genügend.

Im Heinrich-Imbusch-Haus können einmalig Kolleg*innen der IG BCE zu einem kostenlosen Erholungsaufenthalt eingeladen werden! Ein DANKESCHÖN an langjährige Mitglieder der IG BCE, die nicht mehr im aktiven Berufsleben stehen und sich unermüdlich für die Gewerkschaft und die gewerkschaftspolitischen Ziele eingesetzt haben.

Endlich Rentner*in

Königswinter

14.01.–19.01.2024 HV-002-251201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Pflegebegutachtung und Pflegeberatung
- Pflege von Angehörigen
- Sozialrechtsschutz als Gewerkschaftsmitglied
- Hinzuverdienst während der Rente
- Hinterbliebenenrente

Großeltern als Demokratie –und Wertevermittler*innen

Gesellschaftliche Verantwortung in die Zukunft tragen

Königswinter

01.12.–06.12.2024 HV-002-284201-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Zorn nährt Zorn
- Der Schlag von Herzen
- Umgang mit Konflikten
- Familie als Team
- Abgrenzung und Kontakt
- Erfolgreiche Kommunikation – Methoden

Diese Seminare richten sich an Renter*innen sowie Vorruehändler*innen



Bitte beachten: Die Anfahrt mit dem Pkw zum Heinrich-Imbusch-Haus ist nicht gestattet. Das heißt, unsere Gäste reisen mit der Bahn an. Näheres hierzu wird mit der Einladung bekannt gegeben.

Fake News und Verschwörungstheorien

Medienkompetenz stärken und Manipulation erkennen

Königswinter

21.01.–26.01.2024 HV-002-032701-24
(Beginn Sonntag 18:00 Uhr, Ende Freitag 12:45 Uhr)

- Polarisierungstendenzen gegensteuern
- Fake News erkennen
- Medienkompetenz stärken
- Medienkritik fundiert umsetzen
- Verschwörungstheorien demaskieren

Dieses Seminar richtet sich an Renter*innen sowie Vorruehändler*innen

IN UNSEREN BILDUNGS- ZENTREN ...

Politische Bildung, die von Herzen kommt



**Adolf-Schmidt-Bildungszentrum
HALTERN AM SEE**
Hullerner Str. 100,
45721 Haltern am See
Telefon 02364 966-0
bz.haltern@igbce.de
www.haltern.igbce.de



**Wilhelm-Gefeller-Bildungs-
und Tagungszentrum, BAD MÜNDER**
Deisterallee 44
31848 Bad Münster
Telefon 05042 601-0
bz.badmuender@igbce.de
www.wgb.igbce.de



**Bildungszentrum
KAGEL-MÖLLENHORST**
Weg zur Erholung 34
15537 Grünheide (Mark)
Telefon 033434 422-30
bz.kagel@igbce.de
www.kagel.igbce.de

*Hier wird diskutiert,
gestritten und
philosophiert.
Man lernt neue
Leute und andere
Meinungen kennen,
knüpft Netzwerke –
und schließt
Freundschaften ...*



... entstehen Ideen für gute Arbeits- und Lebensbedingungen

... werben wir für Zustimmung für gewerkschaftliche Werte und Ideale

... schaffen wir Auseinandersetzungen mit Kultur und Kulturen



... stärken wir die Arbeitnehmerrechte im Betrieb

... gestalten wir Arbeitswelt



... machen wir politische und kulturelle Abendgestaltungen

... entwickeln wir Strategien für
Chancengleichheit und Gleichberechtigung

... schreiben wir Arbeitnehmergeichte

Teilnahme an Seminaren

Wer

Aktive Gewerkschafter*innen, Mitglieder der IG BCE und interessierte Arbeitnehmer*innen

Wie oft

Beschränkung zunächst auf ein Seminar pro Jahr. **Begründete Ausnahmen:** Abstimmung zwischen Bezirk und Abt. Bildung.

Voraussetzungen

Sind in der Seminarbeschreibung abgedruckt. Unsere Empfehlung: Erst Basisqualifizierung im Bezirk

Kosten Mitglieder

Übernahme der Seminarkosten, Unterkunft und Verpflegung, sowie die Kosten für die An- und Abreise durch die IG BCE.

Beachte: REGELUNG ZUR KOSTENERSTATTUNG

Kosten Nichtmitglieder

Vorlage einer Kostenübernahme-Erklärung oder Selbstzahler. Kosten ca. 220 Euro pro Tag.

Anmeldung

An den zuständigen Bezirk oder über die Seminarbank im Internet. Nichtmitglieder können sich nur über den Bezirk anmelden. Bezirkssuche: igbce.de

Der zuständige Bezirk startet nach Prüfung den Anmeldevorgang.

Zeitpunkt der Anmeldung ist nicht entscheidend für eine Zusage.

Teilnahmeauswahl

Ausgewogene Zusammensetzung: betriebliche Anbindung, regionale Herkunft, Alter, Geschlecht, beruflicher Hintergrund und Anzahl von Seminarbesuchen.

Anmeldebestätigung

Versand nach Eingang der Anmeldung, es ist **keine Zusage.**

Einladung

Versand 10–12 Wochen vor Seminarbeginn mit allen erforderlichen Unterlagen – im Einzelfall oder bei besonders stark nachgefragten Seminaren auch früher.

Absage

Ist kein Platz, Mitteilung über Nachrücker-Platz oder direkte Absage; wir behalten uns vor, Seminare kurzfristig abzusagen.

Kinderbetreuung für Kinder im Kindergartenalter

Frühzeitige Nachfrage im jeweiligen Bildungszentrum erforderlich.

Unterbringungs- und Betreuungskosten für IG BCE-Mitgliedskinder werden übernommen. Das gilt jedoch nicht für die Reisekosten der Kinder. Kinder reisen mit der Deutschen Bahn kostenlos (Hinweise der Deutschen Bahn beachten).

Regelung zur Kostenerstattung

Regelung der IG BCE zur Kostenerstattung bei der Durchführung von Bildungsveranstaltungen (Gültig ab 1. Januar 2011)

Verdienstausschlag

Erstattung in begründeten Fällen (wenn Entgelt des Mitglieds nachweisbar nicht weitergezahlt und der Bezirk die Teilnahme befürwortet und der Erstattung des Verdienstausschlages ausdrücklich zustimmt).

Verdienstausschlag ist durch eine Bescheinigung des Arbeitgebers nachzuweisen und orientiert sich an der Höhe des geleisteten Beitrages. Er kann nur bis zur Verdienstausschlaghöhe erstattet werden.

Fahrtkosten

a) Bahn: 2. Wagenklasse der Deutschen Bahn AG und anderer Verkehrsmittel des öffentlichen Personennahverkehrs

b) Fahrtenbestellung: Reisebüro Carlson Wagonlit Travel, Süderstraße 79, 20097 Hamburg, Tel.-Nr.: +49 (0)511 36091-50.

c) Bahn geht vor Privat-Fahrzeug: Erstattung pro Fahrzeug pro Kilometer 0,20 €; pro Mitfahrer*in 0,02 € zusätzlich. Die Benutzung des privaten Fahrzeugs erfolgt auf eigene Gefahr.

d) Flugzeug: Erstattung nur nach Absprache mit der Abt. Bildung in Höhe 2. Wagenklasse der Deutschen Bahn AG (im Rahmen des Großkundenrabatts).

Freistellung und Freistellungsansprüche

Individuelle Regelung mit dem Arbeitgeber

- Freizeitausgleich, Urlaub, unbezahlte Freistellung
- Oder gesetzliche oder tarifvertragliche Regelung

Bildungsurlaub/-freistellung für Arbeitnehmer*innen

Ist in den entsprechenden Gesetzen der Bundesländer geregelt.

Keine Freistellung in Bayern und Sachsen. Arbeitnehmer*innen haben einen Rechtsanspruch auf Bildungsurlaub/Bildungszeit unter

Fortzahlung des Entgelts durch den Arbeitgeber.

Die Bildungsmaßnahme muss durch die jeweilige Landesbehörde anerkannt sein.

Die Anträge auf Anerkennung stellt die IG BCE. Die Bestätigung wird mit der Einladung verschickt.

Seminare, nach Bildungsurlaub/-zeit, stehen allen Interessierten offen. Die angegebenen Zielgruppen weisen lediglich auf die besondere Eignung der Inhalte für den genannten Personenkreis hin.

Sonderregelungen für Nordrhein-Westfalen

Die im Adolf-Schmidt-Bildungszentrum durchgeführten Seminare, finden in Zusammenarbeit mit dem DGB-Bildungswerk NRW e. V. statt. Die Verantwortlichkeit für Planung und Durchführung liegt in Händen des DGB-Bildungswerk NRW e. V. Die Seminare stehen allen Interessierten offen und können von Ar-



beitnehmer*innen aus Nordrhein-Westfalen nach dem dort geltenden Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) besucht werden.

WIR MACHEN BILDUNGSURLAUB

SO GEHT'S ...



Anmeldung



1.

ANMELDUNG UND BESTÄTIGUNG DURCH DEN VERANSTALTER

Seminar auswählen und beim Veranstalter so früh wie möglich anmelden.

Vom Veranstalter erhältst du die Anmeldebestätigung und die **Mitteilung an den Arbeitgeber**.

Mitteilung an
den Arbeitgeber



Bewilligung

2.

FREISTELLUNG BEIM ARBEITGEBER BEANTRAGEN

Die Mitteilung an den Arbeitgeber enthält alle wichtigen Informationen zum Seminar und muss innerhalb der gesetzlichen Frist* beim Arbeitgeber eingereicht werden.

Die Freistellung gilt als bewilligt, wenn der Arbeitgeber nicht innerhalb der gesetzlichen Frist* ablehnt.

Teilnahme-
bestätigung



3.

TEILNAHMEBESTÄTIGUNG

Am Seminarende erhältst du eine Teilnahmebescheinigung, die beim Arbeitgeber abzugeben ist.



Foto: Dariusz Rasmussen, DEB Bildungswerk EUNO

Der Weg zur Bildungsfreistellung

Geeignetes Seminar aussuchen und den Arbeitgeber benachrichtigen

Einladungsunterlagen = Bestätigung der Teilnahme

„**Mitteilung an den Arbeitgeber**“ (ist Bestandteil der Einladungsunterlagen)
Datum, Ort, Thema und die Anerkennung der Veranstaltung
Bitte unterschreiben und möglichst frühzeitig beim Arbeitgeber einreichen
(Achtung Fristen beachten, siehe S. 152).

Reaktion Arbeitgeber: Je nach Bundesland hat der Arbeitgeber Zeit, auf den Antrag zu reagieren (siehe S. 150).

Entscheidet er positiv oder schweigt (innerhalb Frist), ist der Bildungsurlaub genehmigt.

Ablehnung Arbeitgebern: Nur aus zwingenden betrieblichen Gründen. Gründe immer schriftlich geben lassen und sofort den Betriebsrat informieren. Falls dieser keine Klärung erreichen kann, empfiehlt es sich, umgehend Kontakt mit dem IGBCE-Bezirks-Sekretär*in aufzunehmen.

Nach der Veranstaltung: Ausstellung der Teilnahmebescheinigung als Beleg für den Arbeitgeber.

Weitere Informationen sind in der Broschüre zum Bildungsurlaub: **HINTERHER IST MAN IMMER KLÜGER** (www.Bildungsurlaub-machen.de) oder beim „Deutschen Bildungsserver“ (<https://www.iwwb.de/weiterbildung.html?seite=26>) zu finden.

Bildungsfreistellung beantragen

BILDUNGSURLAUB. HINTERHER IST MAN IMMER KLÜGER.

www.bildungsurlaub-machen.de



Bildungsfreistellungsregelungen der Bundesländer

Land, Rechtsgrundlage und Link	Antragsfrist gegenüber Arbeitgeber/ Ablehnungsfrist des Arbeitgebers	Dauer der Freistellung
Baden-Württemberg Bildungszeitgesetz Baden- Württemberg (BzG BW) https://rp.baden-wuerttemberg.de/Themen/Bildung/Seiten/Bildungszeit.aspx	Spätestens neun Wochen vor Beginn der Maßnahme bzw. der geplanten Bildungszeit. Der Arbeitgeber entscheidet über Anträge unverzüglich, spätestens vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung.	Fünf Arbeitstage im Kalenderjahr. Wird an weniger als fünf Tagen pro Woche gearbeitet, verringert sich der Anspruch. Für Auszubildende und für Studierende der Dualen Hochschule Baden-Württemberg fünf Arbeitstage für die gesamte Ausbildungs- bzw. Studienzzeit.
Berlin Berliner Bildungszeitgesetz (BiZeitG) https://www.berlin.de/sen/arbeit/weiterbildung/bildungszeit/	Sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Eine Ablehnung durch den Arbeitgeber muss so frühzeitig wie möglich erfolgen, grundsätzlich innerhalb von 14 Tagen nach der Mitteilung schriftlich unter Darlegung der Gründe.	Zehn Arbeitstage in zwei Kalenderjahren für Beschäftigte bzw. Auszubildende über 25 Jahre.
Brandenburg Gesetz zur Regelung und Förderung der Weiterbildung im Land Brandenburg (BbgWBG) https://mbjs.brandenburg.de/bildung/lebenslanges-lernen/bildungsfreistellung-bildungsurlaub.html	Sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Eine Ablehnung muss der Arbeitgeber dem*der Betreffenden grundsätzlich innerhalb von 14 Tagen schriftlich unter Darlegung der Gründe mitteilen.	Zehn Arbeitstage innerhalb zwei aufeinander folgender Kalenderjahre (laufendes und folgendes Jahr). Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung für berufliche Weiterbildung auch auf mehrere Jahre möglich.
Bremen Bremisches Bildungszeitgesetz (BremBZG) https://www.bremen.de/bildung-und-beruf/fort-und-weiterbildung/bildungszeit	In der Regel vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Der Arbeitgeber hat dem*der Beschäftigten so frühzeitig wie möglich, in der Regel innerhalb einer Woche, eine Rückmeldung zu geben.	Zehn Arbeitstage innerhalb von zwei Kalenderjahren für Arbeitnehmer*innen, die regelmäßig an fünf Tagen in der Woche arbeiten.
Hamburg Hamburgisches Bildungsurlaubsgesetz https://bildungsurlaub-hamburg.de/g160	Sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn.	Zehn Arbeitstage innerhalb von zwei Kalenderjahren. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf vier Jahre möglich.
Hessen Hessisches Gesetz über den Anspruch auf Bildungsurlaub (HBUG) www.Bildungsurlaub.hessen.de	Spätestens sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Der Arbeitgeber hat drei Wochen Zeit für eine Ablehnung. Danach gilt keine Reaktion als Zusage.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres (je nach Anzahl der Wochenarbeitsstage mehr oder weniger). Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf max. zehn Tage in das folgende Kalenderjahr möglich.
Mecklenburg-Vorpommern Bildungsfreistellungsgesetz des Landes Mecklenburg-Vorpommern (BfG M-V) http://www.bildung-mv.de/erwachsenenbildung/bildungsfreistellung/	Acht Wochen. Eine Ablehnung ist so früh wie möglich, spätestens vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung, unter Darlegung der Gründe schriftlich mitzuteilen.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres. Arbeitet der*die Beschäftigte weniger als fünf Arbeitstage in der Woche, reduziert sich der Anspruch. Für Auszubildende fünf Arbeitstage während der gesamten Berufsausbildung.

Kein Bildungsurlaub in Bayern und Sachsen

Land, Rechtsgrundlage und Link	Antragsfrist gegenüber Arbeitgeber/ Ablehnungsfrist des Arbeitgebers	Dauer der Freistellung
Niedersachsen Niedersächsisches Gesetz über den Bildungsurlaub für Arbeitnehmer*innen (Niedersächsisches Bildungsurlaubsgesetz – NBildUG) https://www.mwk.niedersachsen.de/startseite/erwachsenenbildung_weiterbildung/weiterbildung/bildungsurlaub/bildungsurlaub-18802.html	Vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Hat der Arbeitgeber nicht spätestens zwei Wochen vor Beginn der Veranstaltung schriftlich abgelehnt, so gilt der Bildungsurlaub als bewilligt.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres. Bei mehr oder weniger als fünf Arbeitstagen pro Woche ändert sich der Anspruch entsprechend. Der Anspruch des Vorjahres kann im laufenden Jahr geltend gemacht werden. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf maximal vier Jahre möglich.
Nordrhein-Westfalen Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmern zum Zwecke der beruflichen und politischen Weiterbildung – Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG NRW) https://www.mkw.nrw/weiterbildung-und-politische-bildung/allgemeine-weiterbildung/arbeitnehmerweiterbildung	Sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Verweigert der Arbeitgeber die Freistellung, so hat er dies unter Angabe der Gründe innerhalb von drei Wochen nach Antragseingang schriftlich mitzuteilen.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres. Bei mehr oder weniger als fünf Arbeitstagen pro Woche ändert sich der Anspruch entsprechend. Der jährliche Anspruch verfällt am Jahresende. Der Anspruch von zwei Kalenderjahren kann jedoch kumuliert werden. Für Auszubildende fünf Tage während der gesamten Ausbildungszeit.
Rheinland-Pfalz Bildungsfreistellungsgesetz – BFG https://mastd.rlp.de/themen/weiterbildung/bildungsfreistellung	Sechs Wochen vor Beginn der Veranstaltung. Eine Ablehnung ist so früh wie möglich, in der Regel mindestens drei Wochen vor Beginn der Veranstaltung, schriftlich mitzuteilen.	Zehn Arbeitstage in zwei Kalenderjahren. Fünf Tage im Ausbildungsjahr für Auszubildende (Teilnahme an Veranstaltungen der gesellschaftspolitischen Weiterbildung)
Saarland Saarländisches Bildungsfreistellungsgesetz (SBFG) https://www.saarland.de/mbk/DE/portale/weiterbildung/bildungsfreistellung/wichtige-regelungen/bildungsfreistellung-wichtigeregulungen.html	Sechs Wochen. Eine Ablehnung kann nur schriftlich erfolgen und ist mit einer Begründung zu versehen.	Bis zu sechs Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres, wovon der/die Arbeitnehmer*in die Hälfte der Tage mit arbeitsfreier Zeit einbringt. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf zwei Jahre möglich.
Sachsen-Anhalt Gesetz zur Freistellung von der Arbeit für Maßnahmen der Weiterbildung (Bildungsfreistellungsgesetz) https://lwa.sachsen-anhalt.de/das-lwa/kommunales-ordnung-verbraucherschutz-migration/landesamt-zur-regelung-offener-vermoegensfragen-2-sed-unrechtsbereinigungsgesetz-integration-bildung-ausbildungsfoerderung/bildung-bafog/bildungsfreistellung/bildungsfreistellung/	Sechs Wochen vor Beginn der Veranstaltung. Eine Ablehnung ist der*dem Beschäftigten unverzüglich, in der Regel drei Wochen, mindestens drei Arbeitstage vor Beginn der Veranstaltung, unter Darlegung der Gründe schriftlich mitzuteilen.	Fünf Arbeitstage innerhalb eines Kalenderjahres. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist die Kumulierung/Verblockung auf zwei Jahre möglich.
Schleswig-Holstein Weiterbildungsgesetz Schleswig-Holstein (WBG) https://www.schleswig-holstein.de/DE/landesregierung/themen/bildung-hochschulen/bildungsfreistellung-bildungsurlaub/bildungsfreistellung-bildungsurlaub_node.html	So früh wie möglich, spätestens sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Eine Ablehnung ist der*dem Beschäftigten unter Angabe des Grundes unverzüglich schriftlich mitzuteilen.	In der Regel fünf Arbeitstage (eine Arbeitswoche) pro Kalenderjahr. Verblockung mit dem Anspruch des Vorjahres ist möglich. Die Verblockungsabsicht ist dem Arbeitgeber vor Ablauf des laufenden Kalenderjahres mitzuteilen. Mit Zustimmung des Arbeitgebers ist Verblockung auch im Vorgriff auf künftige Ansprüche oder über mehr als zwei Jahre möglich.
Thüringen Thüringer Bildungsfreistellungsgesetz (ThürBfG) https://www.bildungsfreistellung.de/	Spätestens acht Wochen vor Veranstaltungsbeginn (schriftlich). Eine Ablehnung durch den Arbeitgeber muss bis maximal vier Wochen vor Beginn (schriftlich) erfolgen.	In der Regel fünf Arbeitstage pro Jahr; Auszubildende drei Kalendertage. Anspruch kann einmalig in das Folgejahr übertragen werden, wenn Arbeitgeber widersprochen hatte. Mindestdauer der Veranstaltung: Zwei Tage

Freistellung für Betriebsratsmitglieder

Nach § 37 Abs. 7 BetrVG haben Betriebsratsmitglieder pro Amtsperiode einen Freistellungsanspruch von drei Wochen. Beschäftigte, die erstmals in den Betriebsrat (BR) gewählt wurden und vorher nicht der Jugend- und Auszubildendenvertretung angehörten, können in der ersten Amtsperiode einen Anspruch von vier Wochen geltend machen. Dieser Anspruch ist ein individueller Bildungsanspruch für jedes einzelne BR-Mitglied.

Anders als bei § 37 Abs. 6 BetrVG kommt es hier nicht auf die „Erforderlichkeit“, sondern

auf die geeigneten Inhalte für die Betriebsratsarbeit an. Bei der Beschlussfassung durch das BR-Gremium sind die betrieblichen Notwendigkeiten hinsichtlich der zeitlichen Lage der Schulung zu berücksichtigen. Ob eine Bildungsmaßnahme „geeignet“ ist, entscheidet die oberste Arbeitsbehörde des Landes. Seminare mit der Kennzeichnung § 37 Abs. 7 BetrVG, haben entweder diese Anerkennung bzw. wird diese von uns erwartet. Der Arbeitgeber übernimmt für die Dauer der Bildungsveranstaltung die Fortzahlung des Entgelts.

Musterbeschluss

Muster für den Beschluss des Betriebsrates

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am ... durch Beschluss festgestellt, dass der Teilnahme des Betriebsratsmitglieds ... am Seminar mit dem Thema ... Seminartitel ... in der Zeit von ... bis ... in ... Bildungsstätte und Ort ... betriebliche Notwendigkeiten nicht entgegenstehen. Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung im Sinne des § 37 Abs. 7 BetrVG der IG BCE, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes Niedersachsen als geeignet anerkannt worden ist.

Mustermitteilung

Mustermitteilung an den Arbeitgeber

Mitteilung des Betriebsrats über die Entsendung eines Betriebsratsmitglieds zur Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am ... zustimmend zur Kenntnis genommen, dass das Betriebsratsmitglied ... in der Zeit von ... bis ... an einem Seminar der IG Bergbau, Chemie, Energie mit dem Thema ... Seminartitel ... in ... Bildungsstätte und Ort ... teilnehmen will. Das Seminar wird nach § 37 Abs. 7 BetrVG durchgeführt und ist von der obersten Arbeitsbehörde des Landes Niedersachsen als geeignet anerkannt worden. Die zeitliche Lage der Schulung wurde ausreichend berücksichtigt, betriebliche Notwendigkeiten stehen der Teilnahme nicht entgegen.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie gem. § 37 Abs. 7 BetrVG verpflichtet sind, dass Frau/Herrn ... zustehende Arbeitsentgelt während der Zeit des Seminarbesuchs weiterzahlen.

Ort, Datum und Unterschrift der*des Betriebsratsvorsitzenden

Dieses Formular gibt es online:

https://seminare-v1.bw-h.de/downloads/igbce_zs2016_Musterbeschluss_37_7.doc

JANUAR 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Gesund und belastbar durchs Arbeitsleben	06.01.	12.01.	HV-003-200501-24	Kagel-Möllenhorst	62
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	07.01.	12.01.	HV-002-020403-24	Haltern am See	28
Blackout	07.01.	12.01.	HV-002-270501-24	Haltern am See	87
Energiepolitische Woche	07.01.	12.01.	HV-002-270602-24	Haltern am See	89
Grundseminar für Referierende	07.01.	12.01.	HV-002-520103-24	Haltern am See	116
Gute Arbeit gestalten	14.01.	19.01.	HV-002-200202-24	Haltern am See	59
Das soziale Europa im Spannungsfeld von Wirtschaft und Demokratie	14.01.	19.01.	HV-001-261601-24	Bad Münden	82
Endlich Rentner*in	14.01.	19.01.	HV-002-251201-24	Königswinter	138
Grundlagen der gewerkschaftlichen Jugendbildungsarbeit	20.01.	27.01.	HV-003-511801-24	Kagel-Möllenhorst	107
Sich durchsetzen	21.01.	26.01.	HV-003-040502-24	Kagel-Möllenhorst	42
Ethik der Digitalisierung	21.01.	26.01.	HV-003-281101-24	Kagel-Möllenhorst	79
Psychologie des Auftritts Modul 3	21.01.	24.01.	HV-001-500101-24	Bad Münden	99
Fake News und Verschwörungstheorien	21.01.	26.01.	HV-002-032701-24	Königswinter	139
Mit Haltung moderieren!	24.01.	26.01.	HV-001-522001-24	Bad Münden	117
Zusammenarbeit in virtuellen Teams	24.01.		HV-003-571001-24	aus Kagel	132
Überblick über das Arbeitsrecht	29.01.	15.02.	HV-001-020301-24	aus Bad Münden	33

FEBRUAR 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	04.02.	09.02.	HV-003-010502-24	Kagel-Möllenhorst	21
Youtube	04.02.	09.02.	HV-001-032001-24	Bad Münden	52
Entfremdete Bürger*innen	04.02.	09.02.	HV-001-281001-24	Bad Münden	76
Wer hat die Macht in „Digitalien“	04.02.	09.02.	HV-001-283001-24	Bad Münden	80
Geld regiert die Welt! Wer regiert das Geld?	04.02.	09.02.	HV-003-210702-24	Kagel-Möllenhorst	84
Jedem Tierchen sein Pläsierchen	06.02.		HV-003-040201-24	aus Kagel	46
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	11.02.	16.02.	HV-001-010601-24	Bad Münden	20
Wir wollen einen Tarifvertrag	11.02.	16.02.	HV-002-530105-24	Haltern am See	34
Zurück in die Zukunft	11.02.	16.02.	HV-001-211701-24	Bad Münden	38
Reden halten – Visualisieren – Präsentieren	11.02.	16.02.	HV-002-041101-24	Haltern am See	45
Time for a Change	11.02.	16.02.	HV-003-5111901-24	Kagel-Möllenhorst	113
FINTA! Bildet Banden	16.02.	18.02.	HV-003-5111101-24	Kagel-Möllenhorst	110
Kann nicht alles bleiben, wie es ist?	18.02.	23.02.	HV-001-015401-24	Bad Münden	94
Männer, Frauen und die Sorgearbeit	18.02.	23.02.	HV-003-504501-24	Kagel-Möllenhorst	105
Biete Abschluss, suche Ausbildung	18.02.	23.02.	HV-003-5110701-24	Kagel-Möllenhorst	108
Das IGBCE/KAAT.net-Speeddating	21.02.		HV-003-570101-24	aus Kagel	132
Weil wir's können!	25.02.	01.03.	HV-003-010201-24	Kagel-Möllenhorst	24
Mit Mut Machen – Stark im Alltag	25.02.	01.03.	HV-003-017501-24	Kagel-Möllenhorst	24
ABC der Betriebswirtschaftslehre	25.02.	01.03.	HV-001-210102-24	Bad Münden	37
Schöne neue Welt?	25.02.	01.03.	HV-001-280501-24	Bad Münden	79

Themenwoche „So geht Gewerkschaft“

In den Seminaren und im gemeinsamen Rahmenprogramm beschäftigen wir uns mit allem, was Gewerkschaft heute und in absehbarer Zukunft ausmacht. „Die“ Interessen der Arbeitnehmer*innen entwickeln sich auseinander: es gibt immer weniger Standards, die für alle stimmen. Was gehört also heute dazu, diese Interessen zu kennen, zu bündeln und zu vertreten? Und am wichtigsten: Was bedeutet das „Wir“ heute – und wie halten wir es auch in Zukunft aufrecht.

MÄRZ 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Das perfekte Leben: Solidarität macht glücklich!	03.03.	08.03.	HV-001-211901-24	Bad Münden	38
Sexismus am Arbeitsplatz	03.03.	08.03.	HV-002-202001-24	Haltern am See	63
Außenpolitik feministisch gestalten	03.03.	08.03.	HV-002-281601-24	Haltern am See	77
Das deutsche Gesundheitssystem	03.03.	08.03.	HV-001-250901-24	Bad Münden	92
Haltung haben, Haltung zeigen	03.03.	08.03.	HV-002-500602-24	Haltern am See	103
Auf die Plätze, fertig – Erfolg!	03.03.	08.03.	HV-002-501901-24	Haltern am See	104
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	10.03.	15.03.	HV-001-020101-24	Bad Münden	29
Top statt Flop – So schaffen es deine Inhalte in die Medien	10.03.	15.03.	HV-001-030201-24	Bad Münden	51
Rassismus, Rechtspopulismus, Rechtsextremismus bekämpfen	10.03.	15.03.	HV-003-242502-24	Kagel-Möllenhorst	67
Stopp – so nicht!	10.03.	15.03.	HV-003-242601-24	Kagel-Möllenhorst	68
Wie gerecht sind unsere Steuern?	10.03.	15.03.	HV-003-212901-24	Kagel-Möllenhorst	85
How to be an ally	10.03.	15.03.	HV-003-5111201-24	Kagel-Möllenhorst	110
Themenwoche: Gesundheit	11.03.	14.03.	HV-001-208101-24	aus Bad Münden	63
Wirtschaft verstehen	17.03.	22.03.	HV-001-210201-24	Bad Münden	37
Internationale Wochen gegen Rassismus	17.03.	22.03.	HV-002-242701-24	Haltern am See	66
Schluss mit „Das haben wir doch immer so gemacht“	19.03.		HV-003-012801-24	aus Kagel	25
„Führerschein Digitalisierung“	19.03.	20.03.	HV-044-031801-24	organisiert vom QFC	53
Digitale VL-Arbeit	26.03.		HV-003-01301-24	aus Kagel	25

Themenwoche „Wirtschaft“:

In den Seminaren und im gemeinsamen Rahmenprogramm beschäftigen wir uns mit allem, was Gewerkschaft heute und in absehbarer Zukunft ausmacht. „Die“ Interessen der Arbeitnehmer*innen entwickeln sich auseinander: es gibt immer weniger Standards, die für alle stimmen. Was gehört also heute dazu, diese Interessen zu kennen, zu bündeln und zu vertreten? Und am wichtigsten: Was bedeutet das „Wir“ heute – und wie halten wir es auch in Zukunft aufrecht.

Themenwoche „Woche gegen Rassismus“

APRIL 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Abmahnungen, Beurteilungen, Mitarbeitergespräche und Zeugnisse	02.04.	05.04.	HV-002-020201-24	Haltern am See	29
Endlich Rente!	02.04.	05.04.	HV-002-251101-24	Haltern am See	92
Wissen vital vermitteln	02.04.	05.04.	HV-002-524501-24	Haltern am See	118
„Gute Arbeit“ für die Werkfeuerwehr	02.04.	05.04.	HV-002-600101-24	Haltern am See	133
Wir wollen einen Tarifvertrag	07.04.	12.04.	HV-003-530104-24	Kagel-Möllenhorst	34
Verteilungsgerechtigkeit	07.04.	12.04.	HV-001-211401-24	Bad Münden	85
Power to the Unions	07.04.	19.04.	HV-003-5111701-24	Kagel-Möllenhorst	112
Geht nicht gibt s nicht!	07.04.	12.04.	HV-002-522101-24	Haltern am See	121
Projektarbeit als Instrument der Interessenvertretung Modul 4	12.04.	14.04.	HV-001-500101-24	Bad Münden	100
Teamen 2.0.	12.04.	14.04.	HV-003-5111801-24	Kagel-Möllenhorst	113
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	14.04.	19.04.	HV-001-020401-24	Bad Münden	28
Elternzeit, Teilzeit & Co.	14.04.	19.04.	HV-001-021401-24	Bad Münden	31
Sitzungen, Versammlungen und Veranstaltungen	14.04.	19.04.	HV-002-040401-24	Haltern am See	45
Solidarität, Respekt, Würde	14.04.	19.04.	HV-002-282301-24	Haltern am See	64
Antisemitismus – gestern, heute und leider auch morgen	14.04.	19.04.	HV-002-223001-24	Haltern am See	69
Kann nicht alles bleiben, wie es ist?	14.04.	19.04.	HV-002-015403-24	Haltern am See	94
Themenwoche: Digitalisierung	15.04.	18.04.	HV-001-288301-24	aus Bad Münden	80
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	21.04.	03.05.	HV-002-010401-24	Haltern am See	22
Bildung a brighter future!	21.04.	26.04.	HV-003-5110801-24	Kagel-Möllenhorst	109
Themenwoche: Arbeitsrecht	22.04.	25.04.	HV-001-028201-24	aus Bad Münden	33
Schnupperwochenende für Referierende	26.04.	28.04.	HV-002-521501-24	Haltern am See	119
Wir wollen einen Tarifvertrag	28.04.	03.05.	HV-001-530102-24	Bad Münden	34
Ortsgruppenarbeit gestalten	28.04.	03.05.	HV-003-011101-24	Kagel-Möllenhorst	58
Geschichte der Arbeiterbewegung	28.04.	03.05.	HV-003-220103-24	Kagel-Möllenhorst	71
Geschichte der Arbeiterbewegung	28.04.	03.05.	HV-002-220102-24	Haltern am See	71
Protestkulturen gestern und heute	28.04.	03.05.	HV-002-289001-24	Haltern am See	76
Anders sind wir alle	28.04.	03.05.	HV-003-230301-24	Kagel-Möllenhorst	90
5 Tage für deine Zukunft-Karrierestrategien für Frauen	28.04.	03.05.	HV-001-501401-24	Bad Münden	105

Themenwoche „Arbeitsrecht“:

Diese Seminare werden durch das besondere Rahmenprogramm zu Bildungsveranstaltungen, die nicht nur ein gemeinsames Lernen ermöglichen, sondern auch gewerkschaftliches WIR erzeugen.

MAI 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Digitale Medien in der Seminararbeit	01.05.	03.05.	HV-001-520701-24	Bad Münden	119
Spannungen im Seminar	05.05.	08.05.	HV-002-522901-24	Haltern am See	118
Technik für Referent*innen	05.05.	08.05.	HV-003-520501-24	Kagel-Möllenhorst	119
Wie passt ehrenamtliches Engagement zu Karriereentwicklung?	05.05.	08.05.	HV-003-570501-24	Kagel-Möllenhorst	131
Wie funktioniert Europa?	12.05.	17.05.	HV-002-260301-24	Haltern am See	73
Europa zwischen Freiheit und Festung	12.05.	17.05.	HV-002-260501-24	Haltern am See	73
Netzwerke.Macht.Mut.	12.05.	17.05.	HV-001-501801-24	Bad Münden	104
Mobile Arbeit – jederzeit und überall?	13.05.	16.05.	HV-001-026001-24	aus Bad Münden	32
„Führerschein Digitalisierung“	14.05.	15.05.	HV-044-031802-24	organisiert vom QFC	53
Ehrenamtliche Richter*innen in der Arbeitsgerichtsbarkeit	15.05.	17.05.	HV-001-550201-24	Bad Münden	126
Demokratisch, liberal und libertär	21.05.	24.05.	HV-002-287601-24	Haltern am See	77
Ich bin zertifizierte*r IGBCE-Referent*in?!	22.05.		HV-003-520401-24	aus Kagel	120
Workshop Gewerkschaftliche Kulturarbeit	24.05.	28.05.	HV-002-221101-24	Haltern am See	72
Wirtschaft, Gier und Ethik	26.05.	31.05.	HV-001-210502-24	Bad Münden	83
Wirtschaft, Gier und Ethik	26.05.	31.05.	HV-001-210502-24	Bad Münden	84
Ich bin Europäer*in	26.05.	31.05.	HV-003-5111301-24	Kagel-Möllenhorst	111
Erinnerung wachhalten – der Widerstand der weißen Rose so wichtig wie noch nie	26.05.	31.05.	HV-001-221401-24	Schliersee	134

JUNI 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Kollegiale Gesprächsführung	02.06.	07.06.	HV-002-042802-24	Haltern am See	42
Der gläserne Mensch	02.06.	07.06.	HV-001-280401-24	Bad Münders	78
Von 0 auf 1 – Ausbildung reloaded	02.06.	07.06.	HV-003-5112001-24	Kagel-Möllenhorst	114
AufbauSeminar Versichertenberater*innen der DRV KBS	02.06.	07.06.	HV-003-560302-24	Kagel-Möllenhorst	128
Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit	04.06.		HV-003-016601-24	organisiert von Kagel-Möllenhorst	26
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	09.06.	14.06.	HV-003-020404-24	Kagel-Möllenhorst	28
Die Macht der Milliardäre	09.06.	14.06.	HV-001-211601-24	Bad Münders	39
Die gesunde Belegschaft	09.06.	14.06.	HV-001-201101-24	Bad Münders	59
Erinnerung wachhalten und Haltung zeigen	09.06.	14.06.	HV-001-221501-24	Bad Münders	70
Neue Weltmacht – alte Politik?	09.06.	14.06.	HV-003-262201-24	Kagel-Möllenhorst	83
Bye Bye Boomer	09.06.	14.06.	HV-003-5110901-24	Kagel-Möllenhorst	109
AufbauSeminar Versichertenberater*innen der DRV KBS	09.06.	14.06.	HV-002-560201-24	Haltern am See	127
Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit	11.06.		HV-003-017601-24	organisiert von Kagel-Möllenhorst	26
Werkzeuge für Kommunikation und Verhandlungsführung Modul 5	14.06.	16.06.	HV-001-500101-24	Bad Münders	100
Grundlagen der strategischen Kommunikation	16.06.	21.06.	HV-002-040101-24	Haltern am See	40
Geld regiert die Welt! Wer regiert das Geld?	16.06.	21.06.	HV-001-210701-24	Bad Münders	84
Beruflicher Erfolg und selbstbestimmtes Leben – ein unauf löslicher Widerspruch?	16.06.	19.06.	HV-003-570601-24	Kagel-Möllenhorst	131
Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit	18.06.		HV-003-018401-24	organisiert von Kagel-Möllenhorst	27
Kompetenz sieht man dir nicht an	19.06.	21.06.	HV-003-520301-24	Kagel-Möllenhorst	117
Grundlagen der gewerkschaftlichen Jugendbildungsarbeit	22.06.	29.06.	HV-003-511802-24	Kagel-Möllenhorst	107
Bleib doch mal entspannt	23.06.	28.06.	HV-001-200901-24	Bad Münders	61
Grundseminar für Referierende	24.06.	29.06.	HV-003-520102-24	Kagel-Möllenhorst	116
Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit	25.06.		HV-003-013801-24	organisiert von Kagel-Möllenhorst	27
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	30.06.	05.07.	HV-002-020104-24	Haltern am See	29
Schöne neue Welt?	30.06.	05.07.	HV-002-280502-24	Haltern am See	79
Gemeinwohl-Ökonomie	30.06.	05.07.	HV-002-210401-24	Haltern am See	86

Themenwoche „Gesundheit“: siehe Seite 60

JULI 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Aktuelle Tools für die digitale Gewerkschaftsarbeit	02.07.		HV-003-013901-24	organisiert von Kagel-Möllenhorst	27
Wem gehören meine Daten?	07.07.	12.07.	HV-003-283301-24	Kagel-Möllenhorst	78
Das Energieparlament	07.07.	12.07.	HV-003-5111001-24	Kagel-Möllenhorst	110
Mehr Aufmerksamkeit mit digitalen Medien!	14.07.	19.07.	HV-002-030601-24	Haltern am See	51
Rente noch weit weg? Schieb es nicht auf die lange Bank!	14.07.	19.07.	HV-002-250802-24	Haltern am See	91
Weil ich es wert bin	14.07.	19.07.	HV-002-500801-24	Haltern am See	103
ABC der Betriebswirtschaftslehre	21.07.	26.07.	HV-002-210101-24	Haltern am See	37
Rassismus, Rechtspopulismus, Rechtsextremismus bekämpfen	21.07.	26.07.	HV-001-242501-24	Bad Münders	67

AUGUST 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Besser kommunizieren – Einstieg in ein komplexes Thema	04.08.	07.08.	HV-001-042501-24	Bad Münders	40
Facebook, Instagram, TikTok und Co.	04.08.	09.08.	HV-001-030501-24	aus Bad Münders	52
Mobilitätskonzepte der Zukunft	04.08.	09.08.	HV-001-270201-24	Bad Münders	88
Rahmenbedingungen für die tarifliche Arbeit	11.08.	14.08.	HV-001-530301-24	Bad Münders	35
Kann nicht alles bleiben, wie es ist?	11.08.	16.08.	HV-001-015402-24	Mosbach	94
Kann nicht alles bleiben, wie es ist?	11.08.	16.08.	HV-001-015402-24	ver.di-Bildungszentrum Mosbach	135
Haustarifverhandlungen erfolgreich führen	14.08.	16.08.	HV-001-530501-24	Bad Münders	35
Demokratie Macht Lust	18.08.	23.08.	HV-001-282401-24	Bad Münders	65
Blackout	18.08.	23.08.	HV-003-270502-24	Kagel-Möllenhorst	87
Antrag auf Beteiligung	18.08.	23.08.	HV-003-5110601-24	Kagel-Möllenhorst	108
Interessenvertretung und KAAT: Geht das wirklich nicht zusammen?	25.08.	28.08.	HV-003-015201-24	Kagel-Möllenhorst	23
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	25.08.	30.08.	HV-001-020402-24	Bad Münders	28
Tarifvertrag – nicht für mich!??	28.08.	30.08.	HV-003-570201-24	Kagel-Möllenhorst	130

SEPTEMBER 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Stress, Motivation und Selbstsicherheit – SMS!	01.09.	06.09.	HV-001-201801-24	Bad Münden	62
Industrie im Wandel	01.09.	06.09.	HV-002-271101-24	Haltern am See	89
Sich durchsetzen reloaded	08.09.	13.09.	HV-001-042601-24	Bad Münden	42
Gute Arbeit gestalten	08.09.	13.09.	HV-003-200203-24	Kagel-Möllenhorst	59
Was können wir aus Auschwitz für heute lernen?	08.09.	14.09.	HV-003-220401-24	Kagel-Möllenhorst	69
Geschichte der Arbeiterbewegung	08.09.	13.09.	HV-001-220101-24	Bad Münden	71
Mehr als ein Blick in die Kristallkugel:	08.09.	13.09.	HV-003-281301-24	Kagel-Möllenhorst	93
Themenwoche: Tarif	09.09.	12.09.	HV-001-538501-24	aus Bad Münden	36
„Führerschein Digitalisierung“	10.09.	11.09.	HV-044-031803-24	organisiert vom QFC	53
Letztes Angebot?	13.09.	15.09.	HV-003-5111501-24	Kagel-Möllenhorst	111
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	15.09.	20.09.	HV-003-010602-24	Kagel-Möllenhorst	20
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	15.09.	20.09.	HV-001-020102-24	Bad Münden	29
Wirtschaft, Gier und Ethik	15.09.	20.09.	HV-003-210501-24	Kagel-Möllenhorst	83
Wirtschaft, Gier und Ethik	15.09.	20.09.	HV-003-210501-24	Kagel-Möllenhorst	84
Individuelle Standortbestimmung und Entwicklungsperspektiven Modul 1	20.09.	22.09.	HV-001-500101-24	Bad Münden	99
Früher war alles schlechter	22.09.	27.09.	HV-003-281201-24	Kagel-Möllenhorst	93
Ich trete auf!	22.09.	27.09.	HV-001-501001-24	Bad Münden	101
Mit Strategie und Leichtigkeit ans Ziel	22.09.	27.09.	HV-001-509901-24	Bad Münden	101
(M)ein Mann ist keine Altersvorsorge!	22.09.	27.09.	HV-001-502001-24	Bad Münden	102
Ich positioniere mich!	22.09.	27.09.	HV-001-502602-24	Bad Münden	102
Eigene Wirksamkeit erhöhen!	22.09.	27.09.	HV-001-501701-24	Bad Münden	102
Kraft schöpfen aus Veränderungen	22.09.	27.09.	HV-001-501601-24	Bad Münden	102
Wege für erfolgreiche Frauen	22.09.	27.09.	HV-003-502201-24	Kagel-Möllenhorst	104
Elternzeit, Teilzeit & Co.	23.09.	10.10.	HV-001-021502-24	aus Bad Münden	31
Von Seide, Öl und Medikamenten	24.09.	29.09.	HV-003-5112101-24	Kagel-Möllenhorst	114
Krise in Europa	29.09.	02.10.	HV-003-262401-24	Kagel-Möllenhorst	81
Endlich Rente!?	29.09.	02.10.	HV-002-251102-24	Haltern am See	92
Zertifizierungswerkstatt	29.09.	02.10.	HV-003-520901-24	Kagel-Möllenhorst	120
Ehrenamtliche Richter*innen in der Sozialgerichtsbarkeit	29.09.	02.10.	HV-002-550101-24	Haltern am See	126
Bei uns ist alles anders – oder doch nicht?	29.09.	02.10.	HV-002-570801-24	Haltern am See	130

Themenwoche „Ökologische Transformation“

Themenwoche „FrauRaum: siehe Seite 102

OKTOBER 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Mobile Arbeit	06.10.	11.10.	HV-001-021001-24	Bad Münden	30
Tarifverträge lesen und verstehen	06.10.	09.10.	HV-001-531601-24	Bad Münden	36
In schwierigen Verhandlungen gelassen bleiben	06.10.	11.10.	HV-001-043001-24	Bad Münden	44
Planspiel Demokratie	06.10.	11.10.	HV-003-5111601-24	Kagel-Möllenhorst	112
Themenwoche: Wirtschaft	07.10.	10.10.	HV-001-218301-24	organisiert von Bad Münden	86
Sag mir was du hörst und ich sag dir wer du bist	11.10.	13.10.	HV-003-5110101-24	Kagel-Möllenhorst	106
Wir wollen einen Tarifvertrag	13.10.	18.10.	HV-001-530101-24	Bad Münden	34
Cool bleiben – auch wenn es heiß wird	13.10.	18.10.	HV-001-040901-24	Bad Münden	44
Grundlagen der gewerkschaftlichen Jugendbildungsarbeit	19.10.	26.10.	HV-003-511803-24	Kagel-Möllenhorst	107
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	20.10.	25.10.	HV-002-020105-24	Haltern am See	29
Reden halten – Visualisieren – Präsentieren	20.10.	25.10.	HV-003-041102-24	Kagel-Möllenhorst	45
Demokratie – viel zu anstrengend?!	20.10.	25.10.	HV-002-280101-24	Haltern am See	65
Mut zur Nachhaltigkeit	20.10.	25.10.	HV-001-270901-24	Bad Münden	87
Grundseminar für Referierende	20.10.	25.10.	HV-001-520101-24	Bad Münden	116
Energiepolitische Woche	27.10.	01.11.	HV-003-270601-24	Kagel-Möllenhorst	89

Themenwoche „Entgelt, Arbeitszeit und Tarif“:

Diese Seminare werden durch das besondere Rahmenprogramm zu Bildungsveranstaltungen, die nicht nur ein gemeinsames Lernen ermöglichen, sondern auch gewerkschaftliches WIR erzeugen.

NOVEMBER 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Wirkmuster der Globalisierung	03.11.	08.11.	HV-001-261901-24	Bad Münden	82
Working in international companies	03.11.	08.11.	HV-003-570401-24	Kagel-Möllenhorst	129
„Führerschein Digitalisierung“	05.11.	06.11.	HV-044-031804-24	organisiert vom QFC	53
Awareness	10.11.	15.11.	HV-002-043201-24	Halterm am See	44
Stell dir vor, es gibt Demokratie, und keiner geht hin	10.11.	15.11.	HV-002-282701-24	Halterm am See	65
Social Media nicht den Rechten überlassen	10.11.	15.11.	HV-002-242101-24	Halterm am See	67
Gewerkschafter*innen im Konzentrationslager	10.11.	15.11.	HV-002-222501-24	Halterm am See	70
Rechtsgrundlagen für die mobile Arbeit	11.11.	28.11.	HV-001-020601-24	aus Bad Münden	32
Wie komme ich zur „richtigen“ Entscheidung?	12.11.		HV-003-043901-24	aus Kagel	46
Die IG BCE – Aufbau und Gestaltungsmöglichkeiten Modul 2	15.11.	17.11.	HV-001-500101-24	Bad Münden	99
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	17.11.	29.11.	HV-002-010402-24	Halterm am See	22
Psychologie für die betriebliche Praxis	17.11.	22.11.	HV-003-040801-24	Kagel-Möllenhorst	41
Kollegiale Gesprächsführung	17.11.	22.11.	HV-003-042801-24	Kagel-Möllenhorst	42
Arbeit kann gesund sein	17.11.	22.11.	HV-003-201601-24	Kagel-Möllenhorst	61
Mitbestimmung: Er kämpft und nicht geschenkt	17.11.	22.11.	HV-001-220201-24	Bad Münden	71
„Lügenpresse“, alternative Fakten und Fake News	17.11.	22.11.	HV-001-282201-24	Bad Münden	78
Von Giraffen und Wölfen	24.11.	29.11.	HV-001-041202-24	Bad Münden	43
Rassismus, Rechtspopulismus, Rechtsextremismus bekämpfen	24.11.	29.11.	HV-002-242503-24	Halterm am See	67
Anders sind wir alle	24.11.	29.11.	HV-002-230302-24	Halterm am See	90
Diversity in der Gesellschaft	24.11.	29.11.	HV-002-232201-24	Halterm am See	90
Keep calm and have a break	29.11.	01.12.	HV-003-5111401-24	Kagel-Möllenhorst	111

Themenwoche „Demokratie“

Themenwoche „Der Mensch im Mittelpunkt“

Die Menschen sind bekanntlich sehr verschieden – wie kann dann der Mensch oder wie können die Menschen für uns im Mittelpunkt stehen? Um das zu beantworten und für dich in der IG BCE auch praktisch umsetzbar zu machen, geht es in dieser Woche darum, Menschen zu verstehen: In den Seminaren und im Rahmenprogramm beschäftigen wir uns damit, was uns als Menschen ausmacht. Denn nur mit dem, was wir verstehen, können wir auch richtig umgehen!

DEZEMBER 2024

Seminar-Titel	vom	bis	Seminar-Nr.	Bildungszentrum	Seite
Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft (B-W-G)	01.12.	06.12.	HV-001-010501-24	Bad Münden	21
Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	01.12.	06.12.	HV-002-020405-24	Halterm am See	28
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	01.12.	06.12.	HV-003-020103-24	Kagel-Möllenhorst	29
Cool bleiben – auch wenn es heiß wird	01.12.	06.12.	HV-002-040902-24	Halterm am See	44
Portraitfotografie – Ansichten und Einsichten	01.12.	06.12.	HV-001-222001-24	Bad Münden	72
Alle zahlen, niemand schaut?	01.12.	06.12.	HV-003-5110501-24	Kagel-Möllenhorst	108
AufbauSeminar Versichertenberater*innen der DRV KBS	01.12.	06.12.	HV-002-560301-24	Halterm am See	128
Großeltern als Demokratie –und Wertevermittler*innen	01.12.	06.12.	HV-002-284201-24	Königswinter	138
Sich durchsetzen	08.12.	13.12.	HV-001-040501-24	Bad Münden	42
Rente noch weit weg? Schieb es nicht auf die lange Bank!	08.12.	13.12.	HV-002-250801-24	Halterm am See	91
Ohne Worte – mit sanfter Kraft ans Ziel – nonverbales/-territoriales Kommunikationstraining	11.12.	13.12.	HV-001-042701-24	Bad Münden	41
Wir wollen einen Tarifvertrag	15.12.	20.12.	HV-001-530103-24	Bad Münden	34
Storytelling	15.12.	18.12.	HV-001-030801-24	Bad Münden	50
„Führerschein Digitalisierung“	17.12.	18.12.	HV-044-031805-24	organisiert vom QFC	53

Jahresplaner 2024

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni
1 Mo Neujahr 1.	1 Do	1 Fr	1 Mo Ostermontag 14.	1 Mi Tag der Arbeit	1 Sa
2 Di	2 Fr	2 Sa	2 Di	2 Do	2 So
3 Mi	3 Sa	3 So	3 Mi	3 Fr	3 Mo 23.
4 Do	4 So	4 Mo 10.	4 Do	4 Sa	4 Di
5 Fr	5 Mo 6.	5 Di	5 Fr	5 So	5 Mi
6 Sa Heilige Drei Könige	6 Di	6 Mi	6 Sa	6 Mo 19.	6 Do
7 So	7 Mi	7 Do	7 So	7 Di	7 Fr
8 Mo 2.	8 Do	8 Fr Internationaler Frauentag	8 Mo 15.	8 Mi	8 Sa
9 Di	9 Fr	9 Sa	9 Di	9 Do Christi Himmelfahrt	9 So Europawahl in der Europäischen Union
10 Mi	10 Sa	10 So	10 Mi	10 Fr	10 Mo 24.
11 Do	11 So	11 Mo 11.	11 Do	11 Sa	11 Di
12 Fr	12 Mo 7.	12 Di	12 Fr	12 So Muttertag	12 Mi
13 Sa	13 Di Fastnacht	13 Mi	13 Sa	13 Mo	13 Do
14 So	14 Mi	14 Do	14 So	14 Di	14 Fr
15 Mo 3.	15 Do	15 Fr	15 Mo	15 Mi	15 Sa
16 Di	16 Fr	16 Sa	16 Di	16 Do	16 So
17 Mi	17 Sa	17 So	17 Mi	17 Fr	17 Mo 25.
18 Do	18 So	18 Mo	18 Do	18 Sa	18 Di
19 Fr	19 Mo 8.	19 Di	19 Fr	19 So Pfingstsonntag	19 Mi
20 Sa	20 Di	20 Mi	20 Sa	20 Mo Pfingstmontag 21.	20 Do Weltflüchtlingstag Sommeranfang
21 So	21 Mi	21 Do	21 So	21 Di	21 Fr
22 Mo 4.	22 Do	22 Fr	22 Mo	22 Mi	22 Sa
23 Di	23 Fr	23 Sa	23 Di	23 Do 1949: Tag des Grundgesetzes	23 So
24 Mi	24 Sa	24 So	24 Mi	24 Fr	24 Mo
25 Do	25 So	25 Mo 13.	25 Do	25 Sa	25 Di
26 Fr	26 Mo	26 Di	26 Fr	26 So	26 Mi
27 Holocaust-Gedenktag/ Befreiung des Vernichtungslagers Auschwitz	27 Di	27 Mi	27 Sa	27 Mo 22.	27 Do
28 So	28 Mi	28 Do	28 So	28 Di	28 Fr
29 Mo 5.	29 Do	29 Fr Karfreitag	29 Mo 18.	29 Mi	29 Sa
30 Di		30 Sa	30 Di	30 Do Fronleichnam	30 So
31 Mi		31 So Ostersonntag		31 Fr	

Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
1 Mo 27.	1 Do	1 So Landtagswahl in Sachsen	1 Di	1 Fr Allerheiligen	1 So 1. Advent
2 Di	2 Fr	2 Mo	2 Mi	2 Sa	2 Mo 49.
3 Mi	3 Sa	3 Di	3 Do Tag der Deutschen Einheit	3 So	3 Di
4 Do	4 So	4 Mi	4 Fr	4 Mo 45.	4 Mi
5 Fr	5 Mo 32.	5 Do	5 Sa	5 Di Präsidentschaftswahl in den USA	5 Do
6 Sa	6 Di	6 Fr	6 So	6 Mi	6 Fr Nikolaus
7 So	7 Mi	7 Sa	7 Mo 41.	7 Do	7 Sa
8 Mo 28.	8 Do	8 So	8 Di	8 Fr	8 So 2. Advent
9 Di	9 Fr	9 Mo 37.	9 Mi	9 Sa	9 Mo 50.
10 Mi	10 Sa	10 Di	10 Do	10 So	10 Di 1948: Tag der Menschenrechte
11 Do	11 So	11 Mi	11 Fr	11 Mo	11 Mi
12 Fr	12 Mo 33.	12 Do	12 Sa	12 Di 1918: Geburtsstunde des Frauenwahlrechts	12 Do
13 Sa	13 Di	13 Fr	13 So	13 Mi	13 Fr
14 So	14 Mi	14 Sa	14 Mo	14 Do	14 Sa
15 Mo 29.	15 Do Mariä Himmelfahrt	15 So	15 Di	15 Fr	15 So 3. Advent
16 Di	16 Fr	16 Mo 38.	16 Mi	16 Sa	16 Mo 51.
17 Mi	17 Sa	17 Di	17 Do	17 So Volkstrauertag	17 Di
18 Do	18 So	18 Mi	18 Fr	18 Mo	18 Mi
19 Fr	19 Mo 34.	19 Do	19 Sa	19 Di	19 Do
20 Sa	20 Di	20 Fr Weltkindertag	20 So	20 Mi Buß- und Betttag	20 Fr
21 So	21 Mi	21 Sa	21 Mo 43.	21 Do	21 Sa Winteranfang
22 Mo 30.	22 Do	22 So Landtagswahl in Brandenburg Herbstanfang	22 Di	22 Fr	22 So 4. Advent
23 Di	23 Fr	23 Mo	23 Mi	23 Sa	23 Mo 52.
24 Mi	24 Sa	24 Di	24 Do	24 So Totensonntag	24 Di 4. Advent/
25 Do	25 So	25 Mi	25 Fr	25 Mo 48.	25 Mi 1. Weihnachtstag
26 Fr	26 Mo 35.	26 Do	26 Sa	26 Di	26 Do 2. Weihnachtstag
27 Sa	27 Di	27 Fr	27 So	27 Mi	27 Fr
28 So	28 Mi	28 Sa	28 Mo 44.	28 Do	28 Sa
29 Mo	29 Do	29 So	29 Di	29 Fr Ende der Sommerzeit	29 So
30 Di	30 Fr	30 Mo 40.	30 Mi	30 Sa	30 Mo 1.
31 Mi	31 Sa		31 Do Reformationstag		31 Di Silvester

Ferien 2024/2025

Baden-Württemberg	Ostern	23.03.24–05.04.24
	Pfingsten	21.05.24–31.05.24
	Sommer	25.07.24–07.09.24
	Herbst	28.10.24–30.10.24+31.10.24
	Weihnachten 24/25	23.12.24–04.01.25
Bayern	Winter	12.02.24–16.02.24
	Ostern	25.03.24–06.04.24
	Pfingsten	21.05.24–01.06.24
	Sommer	29.07.24–09.09.24
	Herbst	28.10.24–31.10.24
Weihnachten 24/25	23.12.24–03.01.25	
Berlin	Winter	05.02.24–10.02.24
	Frühjahr/Ostern	25.03.24–05.04.24
	Himmelfahrt	am 10.05.24
	Sommer	18.07.24–30.08.24
	Herbst	04.10.24/21.10.24–02.11.24
Weihnachten 24/25	23.12.24–31.12.25	
Brandenburg	Winter	05.02.24–09.02.24
	Ostern	25.03.24–05.04.24
	Sommer	18.07.24–31.08.24
	Herbst	21.10.24–02.11.24
	Weihnachten 24/25	23.12.24–31.12.24
Bremen	Winter	01.02.24+02.02.24
	Ostern	18.03.24–28.03.24
	Himmelfahrt	am 10.05.24
	Pfingsten	am 21.05.24
	Sommer	24.06.24–02.08.24
Herbst	04.10.24–19.10.24/01.11.24	
Weihnachten 24/25	23.12.24–04.01.25	
Hamburg	Winter	am 02.02.24
	Frühjahr	18.03.24–28.03.24
	Himmelfahrt	am 10.05.24
	Pfingsten	21.05.24–24.05.24
	Sommer	18.07.24–28.08.24
Herbst	04.10.24/21.10.24–01.11.24	
Weihnachten 24/25	20.12.24–03.01.25	
Hessen	Ostern	25.03.24–13.04.24
	Sommer	15.07.24–23.08.24
	Herbst	14.10.24–25.10.24
	Weihnachten 24/25	23.12.24–10.01.25
Mecklenburg-Vorpommern	Winter	05.02.24–16.02.24
	Ostern	25.03.24–03.04.24
	Himmelfahrt	am 10.05.24
	Pfingsten	17.05.24–21.05.24
	Sommer	22.07.24–31.08.24
Herbst	04.10.24/21.10.24–26.10.24/01.11.24	
Weihnachten 24/25	23.12.24–06.01.25	

Niedersachsen	Winter	01.02.24+02.02.24
	Ostern	18.03.24–28.03.24
	Himmelfahrt	am 10.05.24
	Pfingsten	am 21.05.24
	Sommer	24.06.24–02.08.24
Herbst	04.10.24–19.10.24/01.11.24	
Weihnachten 24/25	23.12.24–04.01.25	
Nordrhein-Westfalen	Ostern	25.03.24–06.04.24
	Pfingsten	am 21.05.24
	Sommer	08.07.24–20.08.24
	Herbst	14.10.24–26.10.24
	Weihnachten 24/25	23.12.24–06.01.25
Rheinland-Pfalz	Ostern	25.03.24–02.04.24
	Pfingsten	21.05.24–29.05.24
	Sommer	15.07.24–23.08.24
	Herbst	14.10.24–25.10.24
	Weihnachten 24/25	23.12.24–08.01.25
Saarland	Winter	12.02.24–16.02.24
	Ostern	25.03.24–05.04.24
	Pfingsten	21.05.24–24.05.24
	Sommer	15.07.24–23.08.24
	Herbst	14.10.24–25.10.24
Weihnachten 24/25	23.12.24–03.01.25	
Sachsen	Winter	12.02.24–23.02.24
	Ostern	28.03.24–05.04.24
	Himmelfahrt	am 10.05.24
	Pfingsten	18.05.24–21.05.24
	Sommer	20.06.24–02.08.24
Herbst	07.10.24–19.10.24	
Weihnachten 24/25	23.12.24–03.01.25	
Sachsen-Anhalt	Winter	05.02.24–10.02.24
	Ostern	25.03.24–30.03.24
	Himmelfahrt	21.05.24–24.05.24
	Sommer	24.06.24–03.08.24
	Herbst	30.09.24–12.10.24/01.11.
Weihnachten 24/25	23.12.24–04.01.25	
Schleswig-Holstein	Ostern	02.04.24–19.04.24
	Himmelfahrt	10.05.24+11.05.24
	Sommer	22.07.24–31.08.24
	Herbst	21.10.24–01.11.24
	Weihnachten 24/25	19.12.24–07.01.25
Thüringen	Winter	12.02.24–16.02.24
	Ostern	25.03.24–06.04.24
	Himmelfahrt	am 10.05.24
	Sommer	20.06.24–31.07.24
	Herbst	30.09.24–12.10.24
Weihnachten 24/25	23.12.24–03.01.25	

ANMELDUNG KONTAKT INFORMATIONEN

Die **ANMELDUNGEN** zum Bildungsprogramm kann **an den zuständigen Bezirk** erfolgen, der die Anmeldung nach Prüfung weiterleitet.

Kontakt
daten
der Bezirke
auf den
Folgeseiten!



INFORMATIONEN zu den Bildungsangeboten

Anja Machate-Bente

Telefon: 0511 7631-153

E-Mail: anja.machate-bente@igbce.de

Bettina Peters

Telefon: 0511 7631-152

E-Mail: bettina.peters@igbce.de

IGBCE, Abt. Bildung

Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

Telefon: 0511 7631-142

Fax: 0511 7631-775

E-Mail: abt.bildung@igbce.de

Landesbezirk Nord

Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

Tel. 0511 7631-0

lb.nord@igbce.de

Bezirk Südniedersachsen

Kalandstraße 5, 31061 Alfeld

Tel. 05181 8416-0

bezirk.suedniedersachsen@igbce.de

Bezirk Oldenburg

Amalienstraße 14, 26135 Oldenburg

Tel. 0441 408891-0

bezirk.oldenburg@igbce.de

Bezirk Hannover

Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

Tel. 0511 7631-550

bezirk.hannover@igbce.de

Bezirk Ibbenbüren

Breite Straße 12, 49477 Ibbenbüren

Tel. 05451 9685-0

bezirk.ibbenbueren@igbce.de



Bezirk Schleswig-Holstein

Friedenstraße 1–3, 24568 Kaltenkirchen

Tel. 04191 95733-0

bezirk.schleswig-holstein@igbce.de

Bezirk Hamburg/Harburg

Besenbinderhof 60, Ebene 3,

20097 Hamburg

Tel. 040 280096-0

bezirk.hamburg@igbce.de

Landesbezirk Nordost

Inselstraße 6, 10179 Berlin

Tel. 030 278713-0

lb.nordost@igbce.de

Bezirk Berlin-Mark Brandenburg

Inselstraße 6, 10179 Berlin

Tel. 030 308680-0

bezirk.berlin@igbce.de

Bezirk Lausitz

Straße der Jugend 13, 03046 Cottbus

Tel. 0355 38046-0

bezirk.lausitz@igbce.de

Bezirk Leipzig

Karl-Liebknecht-Str. 30/32,

04107 Leipzig

Tel. 0341 14077-6

bezirk.leipzig@igbce.de

Bezirk Dresden-Chemnitz

Schützenplatz 14, 01067 Dresden

Tel. 0351 86765-0

bezirk.dresden-chemnitz@igbce.de

Bezirk Halle-Magdeburg

Franckestraße 15, 06110 Halle

Tel. 0345 29169-0

bezirk.halle-magdeburg@igbce.de



Landesbezirk Westfalen

Alte Hattinger Straße 19, 44789 Bochum
Tel. 0234 319-0
lb.westfalen@igbce.de

Bezirk Gelsenkirchen

Goldbergstraße 84, 45894 Gelsenkirchen
Tel. 0209 93347-0
bezirk.gelsenkirchen@igbce.de

Bezirk Nordwestfalen

Willy-Brandt-Platz 7, 59065 Hamm
Tel. 02381 92117-0
bezirk.nordwestfalen@igbce.de

Bezirk Recklinghausen

Herner Straße 18, 45657 Recklinghausen
Tel. 02361 9531-0
bezirk.recklinghausen@igbce.de

Bezirk Dortmund-Hagen

Alte Hattinger Str. 19, 44789 Bochum
Tel. 0234 319-0
bezirk.dortmund-hagen@igbce.de



Landesbezirk Hessen/Thüringen

Mainzer Straße 81, 65189 Wiesbaden
Tel. 0611 988499-0
lb.hessen@igbce.de

Bezirk Darmstadt

Rheinstraße 50, 64283 Darmstadt
Tel. 06151 36688-0
bezirk.darmstadt@igbce.de

Bezirk Kassel

Spohrstraße 6–8, 34117 Kassel
Tel. 0561 72939-0
bezirk.kassel@igbce.de

Bezirk Thüringen

Dubliner Straße 12, 99091 Erfurt
Tel. 0361 77758-0
bezirk.thueringen@igbce.de

Bezirk Rhein-Main

Gebäude K 256 Rheingastr. 190–196
65203 Wiesbaden
Tel. 0611 462092-0
bezirk.rhein-main@igbce.de

Bezirk Mittelhessen

Robert-Bosch-Str. 14, 35398 Gießen
Tel. 0641 93254-0
bezirk.mittelhessen@igbce.de



Landesbezirk Nordrhein

Paul-Thomas-Str. 58, 40599 Düsseldorf
Tel. 0211 179376-0
lb.nordrhein@igbce.de

Bezirk Alsdorf

Otto-Brenner-Straße, 4, 52477 Alsdorf
Tel. 02404 9097-0
bezirk.alsdorf@igbce.de

Bezirk Düsseldorf

Friedrich-Ebert-Straße 34–38
40210 Düsseldorf
Tel. 0211 17216-0
bezirk.duesseldorf@igbce.de

Bezirk Niederrhein

Gustav-Sander-Platz 1, 47119 Duisburg
Tel. 0203 28119-0
bezirk.niederrhein@igbce.de

Bezirk Leverkusen

Hauptstraße 137, 51373 Leverkusen
Tel. 0214 83046-0
bezirk.leverkusen@igbce.de

Bezirk Köln-Bonn

Aachener Straße 340–346, 50933 Köln
Tel. 0221 951478-0
bezirk.koeln-bonn@igbce.de



Landesbezirk Baden-Württemberg

Willi-Bleicher-Straße 20, 70174 Stuttgart
Tel. 0711 22916-0
lb.bawue@igbce.de

Bezirk Freiburg

Friedrichstraße 41–43, 79098 Freiburg
Tel. 0761 55942-0
bezirk.freiburg@igbce.de

Bezirk Ulm

Weinhof 23, 89073 Ulm
Tel. 0731 96891-0
bezirk.ulm@igbce.de

Bezirk Karlsruhe

Ettlinger Straße 3 a, 76137 Karlsruhe
Tel. 0721 93342-0
bezirk.karlsruhe@igbce.de

Bezirk Mannheim

Hans-Böckler-Straße 1,
68161 Mannheim
Tel. 0621 178289-30
bezirk.mannheim@igbce.de

Bezirk Stuttgart

Poststraße 8, 70806 Kornwestheim
Tel. 07154 8312-0
bezirk.stuttgart@igbce.de



Landesbezirk Rheinland-Pfalz/Saarland

Kaiserstraße 26-30, 55116 Mainz
Tel. 06131 28728-0
lb.rps@igbce.de

Bezirk Mittelrhein

Andernacher Straße 70, 56564 Neuwied
Tel. 02631 9073-0
bezirk.mittelrhein@igbce.de

Bezirk Ludwigshafen

Rathausplatz 10 + 12, Rheincenter
67059 Ludwigshafen
Tel. 0621 52047-0
bezirk.ludwigshafen@igbce.de

Bezirk Mainz

Kaiserstraße 26–30, 4. Etage
55116 Mainz
Tel. 06131 28633-0
bezirk.mainz@igbce.de

Bezirk Saarbrücken

Fritz-Dobisch-Str. 5,
66111 Saarbrücken
Tel. 0681 94802-0
bezirk.saarbruecken@igbce.de



Landesbezirk Bayern

Unterhachinger Str. 75, 81737 München
Tel. 089 51404-100
lb.bayern@igbce.de

Bezirk Altötting

Robert-Koch-Str. 9, 84489 Burghausen
Tel. 08677 91626-0
bezirk.altoetting@igbce.de

Bezirk Augsburg

Karlstraße 12, 86150 Augsburg
Tel. 0821 34679-0
bezirk.augsburg@igbce.de

Bezirk Kelheim-Zwiesel

Emil-Ott-Straße 22, 93309 Kelheim
Tel. 09441 7063-0
bezirk.kelheim@igbce.de

Bezirk München

Neumarkter Str. 22, 81673 München
Tel. 089 1202140-0
bezirk.muenchen@igbce.de

Bezirk Nürnberg

Kornmarkt 5–7, 2. Stock,
90402 Nürnberg
Tel. 0911 20105-30
bezirk.nuernberg@igbce.de

Bezirk Nordostbayern

Naabstraße 6, 92637 Weiden
Tel. 0961 48142-0
bezirk.nordostbayern@igbce.de

Bezirk Mainfranken

Goethestraße 1, 97072 Würzburg
Tel. 0931 329345-0
bezirk.mainfranken@igbce.de



Stichwortverzeichnis

A	AGG/Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 61 Akademiker*innen 23, 129–132 Akteur*innen der Bildungsarbeit..... 116, 118–119 Alterssicherung 91, 102 Altersvorsorge 91, 102 Antisemitismus 69–70 Arbeit im Wandel..... 89 Arbeiterbewegung 70–71 Arbeiterfotografie..... 72 Arbeits- und Gesundheitsschutz..... 20–22, 59, 61, 63 Arbeitsbedingungen 29, 33, 63, 79, 90 Arbeitsgerichtsbarkeit..... 126 Arbeitskultur..... 32 Arbeitsorganisation 63, 100 Arbeitsrecht 28–29, 32–33, 63, 130 Arbeitsvertrag..... 28–29, 33, 130 Arbeitszeit..... 63, 130 Argumentieren..... 42, 66, 118 Aufhebungsvertrag 29 Auftreten..... 103 Auschwitz 69 Außenpolitik 77 Außerartifich Beschäftigte.. 23, 129–130, 132 Awareness 44, 63	C	Chancengleichheit..... 85, 90 ChangeManagement 94, 103, 135 China..... 83 CSR•Corporate Social Responsibility 87
B	Bankensystem 82 Befristung 29 Beschäftigung..... 44 Beteiligung 65 Betrieb – Wirtschaft – Gesellschaft 22 Betriebliche Altersvorsorge 102 Betriebliches Eingliederungsmanagement 59 Betriebsänderung 29 Betriebsklima 44, 63 Betriebsverfassung..... 71 Betriebswirtschaftslehre 37 Bildungsarbeit..... 20–22, 45, 118–119, 121 Börsenkursmanipulationen 86 Brandstifer..... 118	D	Darknet..... 78, 80 Datenschutz 78–80 Demokratie 20–22, 42, 44, 65–66, 70, 76–78, 80, 82–84, 108, 134, 140–141 Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See 127–128 Digitalisierung..... 25, 32, 38, 78–80, 119 Diskutieren 43, 45 Diversity Management..... 66, 90
E		E	Ehrenamt/Freiwilligenarbeit 65 Ehrenamtliche Richter*innen..... 126 E-Learning 16 Elterngeld/Elternzeit..... 31, 105 Energie/Energiepolitik 87, 89, 103 Englisch..... 129 Erinnerungskultur 66, 69–70 EU-Grundrechtecharta 73 Europäische Union 73, 81–82 Europäischer Gerichtshof..... 73
F		F	Fairer Umgang im Betrieb..... 63 Fake News..... 66, 78–79, 141 Fasten 62 Feminismus..... 77 Film..... 52 Finanzmarktkrise 82, 85 Finanzskandale 86 Fotos/Bildersprache 72 Framing 141 Frauen 63, 101–105 Frauenkolleg..... 99–100 FrauRaum..... 101–103 Freiheit..... 77 Freizügigkeit..... 73 Fremdenfeindlichkeit 68 Frieden 77
G		G	Geld..... 84 Generationen/Generationenvertrag 64, 140 Gerechtigkeit..... 83–85

Geschichte	42, 69–71, 93, 135
Geschlechtergerechtigkeit	77
Gesellschaft	20, 22, 65, 69, 86, 90, 93, 106, 108
Gesprächsführung	40, 42, 44
Gesundheit	59, 62
Gesundheitswoche	59, 61
Gewerkschaften	20–22, 65, 70, 90, 140
Globalisierung	82
Gute Arbeit	59, 63, 131
H	
Haustarifverträge	35
Homeoffice	30, 32, 78, 80, 132
I	
Industrie 4.0	79, 86
Industriepolitik	89
Integration	73
Interessenvertretung	23–24, 51, 130
Interkulturell	129
Internet	52, 80
J	
Jahresabschluss	37
Jugend	107
K	
Kampagnen	51–52
Karriere	105
Kaufleute	23, 132
Klimaschutz	87
Kommunalpolitik	58
Kommunikation	40–44, 46, 51–52, 101–103
Kompetenzentwicklung	117, 119
Konflikte/Konfliktbearbeitung	42–44, 46, 118
Körpersprache	41
Korruption	86
Krankenversicherung	92
Kreativität	25
Krisen	81, 83–84
Kulturarbeit	58, 72
Kulturen	90
Kündigungsschutz	29
Kunst	72
L	
Lebens- und Arbeitsräume	89
Liberalismus	77
Lieferketten	82
„Lügenpresse“	78–79
M	
Macht und Demokratie	65, 104
Manipulation	141
Medien	50–52, 78–79, 141
Medienkompetenz	51–52, 119, 141

Menschenrechte	77
Methoden/Methodische Kompetenz	25, 119
Migration	73, 90
Mitbestimmung	20–22, 39, 71
Miteinander	20–22, 42, 44
Mitglieder gewinnen	51
Mobbing	61
Mobile Arbeit	30, 32
Mobilität	88
Moderation	45, 117
Motivation	41–42, 58, 62
Multimedia	52
Mut	24
Mutterschutz	31
N	
Nachhaltigkeit	83–84, 87, 89
Nachtschicht	36
Netzpolitik	80
O	
Öffentlichkeitsarbeit	50–52, 58
Ökonomie	85
Ortsgruppenarbeit	58
P	
Parteien	65
Partizipation	76
Personalplanung	77
Persönlichkeitsentwicklung	42–44, 46
Pflege, Pflegeversicherung	92
Politik	20–22, 65, 76
Populismus	66–67, 76
Portfolio	37
Potenziale	103
Präsentationen	27, 45, 103, 119
Prävention	61
Presse	50, 67, 78–79
Produktionsfaktoren	37
Projektarbeit	100
Protestkultur, Neue Protestformen	76
Psychische Belastungen	61, 63
Psychologie	41, 46, 141
Q	
Qualitätsmanagement	79
R	
Rassismus	67–68
Rechtsextremismus	42, 66–70, 134
Redetechnik	42, 44–45
Referierenden-Qualifizierung	116–117, 119–121
Rente	91–92, 102
Resilienz	61

Ruhrfestspiele	72
S	
Schichtarbeit	36
Selbstbewusstsein	24, 44, 62, 101–102, 104
Selbstermächtigung	76
Selbstmarketing	103–104, 131
Sexismus am Arbeitsplatz	63
Sicherheit	77
Solidarität	64–65
Soziale Medien / Social Media	51–52, 67, 76, 78–80, 104, 119
soziale Sicherungssysteme	37
Sozialgerichtsbarkeit	126
Sozialgesetzbuch IX	59
Staatsverschuldung	84
Standortpolitik	37, 87, 89
Stärken	103
Steuern	85
Storytelling	50
Stressbewältigung	61–62
Stressreduzierung	44
Szenarienprozess	93
T	
Tarifarbeit	36
Tarifkommissionen	35
Tarifpolitik	35, 36
Tarifrecht	35
Tarifverhandlungen	33
Tarifverhandlungen	34
Tarifverträge	33–36
Teamer*innen (Jugend)	107
Technikeinsatz	119
Technikeinsatz	132
Technischer Fortschritt	38
Teilzeit	31, 105
Toleranz	68
Transformation	93
U	
Übergriffigkeiten	118
Umwelt	87, 89
V	
Veränderungsprozesse	39
Verbände	65
Vereinbarkeit Familie/Beruf	31
Verhandlungsführung,	
Verhandlungstechniken	43–44, 104
Versammlungen/Versammlungsleitung	45
Verschörungstheorien	141
Versichertenberater*innen	127–128

Vertrauensleutarbeit	24–25
Video	50, 52
Visualisieren	45
W	
Webseiten	51–52
Weltmacht	83
Weltwirtschaftssystem	39
Werkfeuerwehr	133
Werte/Werteorientierung	65, 90, 118, 140
Wertschätzung	101–102
Wirtschaft	20–22, 37, 82, 84, 86, 89
Wirtschaftspolitik	82
Y	
YouTube	52
Z	
Zeit-/ Selbstmanagement	61, 105
Zertifizierung	120
Zivilcourage	24, 66
Zivilgesellschaft	67, 70
Zivilgesellschaftlicher Protest	70
Zukunft	39, 88, 93, 140
Zukunft der Arbeit	38, 94, 135
Zusammenarbeit	25, 27, 132
Zuwanderung	73



Ein großes Netzwerk von Gleichgesinnten

Eine Mitgliedschaft in der IGBCE zahlt sich aus: Schließlich sind es Gewerkschaften wie die IGBCE, die den Arbeitgebern Tariferhöhungen abringen – oder dafür gesorgt haben, dass es spürbar mehr Urlaubstage gibt als gesetzlich vorgeschrieben. Doch nicht nur das sind Gründe für die Mitgliedschaft. Der größte Vorteil bleibt oft ungenannt: Wer sich engagiert, trifft automatisch auf ein großes Netzwerk von Gleichgesinnten.



Mitglied werden ist ganz einfach:
www.mitgliedwerden.igbce.de



KAAAT.net
Für kaufmännische, akademische und außertariflich Beschäftigte.

WIR SIND VERNETZT.



FREE WORKSHOPS FOR EXPATS: „Your labour rights – what you need to know in Germany“ (in English). Die online-Workshops werden auch 2024 wieder angeboten. Weitere Infos auf www.kaat.net



Vier Mal im Jahr die wichtigsten Infos für dich! Den **NEWSLETTER** abonnieren kannst du auf www.kaat.net/newsletter Our Newsletter is also available in English.



Auf www.kaat.net findest du ein breites Spektrum an Informationen für Kaufleute, Akademiker*innen und AT-Beschäftigte: Anstehende Veranstaltungen, Beiträge zu den Themen, die KAAAT-Beschäftigte interessieren, unser A-Z mit vielen Hintergrundinformationen, alle bisherigen Newsletter und natürlich die direkte Verbindung zu igbce.de.



21./22. Juni 2024 · **4. KAAAT-DIALOG DER IGBCE**
Unsere bundesweite Vernetzungs-Tagung bringt Kaufleute, Akademiker*innen und AT-Beschäftigte mit Betriebsrät*innen und Vertrauensleuten zusammen. Infos auf: www.kaat.net folgen!



COOLE DEMOKRATIE MACH MIT!

Gerade in Zeiten, in denen diskriminierende Weltanschauungen wieder vermehrt um sich greifen, wird die Demokratie häufig infrage gestellt. Es ist daher wichtig, aktiv zu werden, damit rechtspopulistische Parteien keinen Zuspruch erhalten und sich die soziale Lage wieder entspannt.

Mit seinen vielseitigen Angeboten rund um das Thema Demokratiebildung leistet das QFC eine wichtige gesellschaftspolitische Aufgabe und etabliert diese Betrieben.

Wir suchen Betriebsräte und Vertrauensleute, die mit uns gemeinsam Demokratiebildung in ihrem Betrieb machen wollen.

Wir kommen in deinen Betrieb und haben vier Thementage dabei:

1. Demokratie – was geht mich das an?
2. Kein Raum für Neonazis und ihre Botschaften!
3. „Das wird man ja wohl noch sagen dürfen!“ – Von Meinungsfreiheit und Stammtischparolen
4. Social Media, die „unsozialen“ Medien

Möchtest du dich für demokratische Werte in deinem Betrieb einsetzen? Dann komm zu uns, wir unterstützen dich dabei, dass Diskriminierung und Rassismus in deinem Betrieb keinen Platz hat.

Gern passen wir die Inhalte an deine betrieblichen Bedürfnisse an.

Melde dich bei: info@qfc.de

QFC
Qualifizierungs-
förderwerk
Chemie GmbH



NOTIZEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**PROJEKT
ZUKUNFT**

NOTIZEN

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**WIR sind
DEMOKRATIE**



SEMINAR-PROGRAMM



2024

Ob Arbeitsrecht, Ökonomie oder Sprachen, ob Arbeits- und Gesundheitsschutz, Rhetorik oder Öffentlichkeitsarbeit, ob Datenschutz, EDV, soziale Kompetenzen oder Wissenswertes für besondere Mandatsträger*innen:

**BWS – FÜR
BETRIEBSRÄT*INNEN
DIE RICHTIGE WAHL!**

Anmeldung und Information:



IGBCE BWS GmbH
Königsworther Platz 6
30167 Hannover

Telefon: 0511 7631-336
Fax: 0511 7631-775
E-Mail: anmeldung-bws@igbce.de
Internet: www.igbce-bws.de

Die IGBCE BWS GmbH bietet Betriebsrät*innen ein auf ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Seminarangebot.

VERTRAUENS- LEUTEWAHL 2024

**ZUSAMMEN GESTALTEN
WIR UNSERE ARBEITSWELT
VON HEUTE UND MORGEN.**



2024 werden die Vertrauenskörper für vier Jahre gewählt. Vier Jahre, in denen wir gemeinsam viel bewegen müssen und viel bewegen werden. Es geht um Transformation, um Herausforderungen und Chancen. Es geht um gute und sichere Arbeit. Konkret in unseren Betrieben, jetzt und in der Zukunft.

**MIT.MUT.
MACHEN.**

 **VERTRAUENSLEUTEWAHL.DE**

Weitere Infos zur Wahl und wie du dich engagieren kannst unter:



Findest du
die Politik
zum ...



*Hast du den Eindruck,
hier geht es überhaupt nicht mehr um Dich?*

*Dann lasst uns anhand der aktuellen
politischen Geschehnisse diskutieren!*

WEB-STAMMTISCH

Jeden dritten Mittwoch von 18.30 – 20.00 Uhr

Es gibt zu Beginn immer einen kleinen aktuellen Input
zum Wochenthema inkl. Gewerkschaftsposition.

Einfach online anmelden oder
direkt in deinem Bezirk.



**BILDUNG.
MACHT.
POLITISCH.**

**Gut vorbereitet für die kommenden
Kommunal-, Landtags- und Europawahlen!**